

## Lokalaftale

### Vedrørende nedsættelse af hviletiden i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling

I henhold til arbejdstidsaftalen indgået mellem Regionernes Lønnings- og takstnævn og Socialpædagogernes Landsforbund indgås mellem afdelingsledelsen i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA) og ovennævnte organisation, følgende lokale arbejdstidsaftale.

Aftalen indgås med henblik på at sikre et godt arbejdsmiljø og en hensigtsmæssig arbejdstidstilrettelæggelse.

Aftalen omfatter Socialpædagoger.

Hvor intet andet er aftalt i denne lokale arbejdstidsaftale, henvises til de centralt aftalte arbejdstidsaftalers regler.

#### Vedrørende daglig arbejdstid

Den daglige arbejdstid er som udgangspunkt 8 timer, men i forbindelse med aftenvagte og nattevagte kan der planlægges med op til 9 timer. På konferencedage kan der planlægges med kortere arbejdstid dog ikke mindre end 5 timer.

#### Vedrørende hviletid

Hviletiden mellem to døgn normaltjeneste kan, hvor det skønnes hensigtsmæssigt af hensyn til arbejdstidstilrettelæggelsen, nedsættes fra 11 timer til 8 timer, dog kun 1 gang hvert 7 døgn.

Hviletiden i forbindelse med fridøgn/friperioder kan ikke nedsættes.

#### Eksempel 1:

**1 fridøgn = 11 timers hvile + 24 timers fri.**

#### Eksempel 2:

**1 friperiode = 11 timers hvile + 2 x 24 timers fri**

Aftalen er frivillig og der skal tages hensyn til den enkelte ansattes



Dato 24-06-2024  
Sagsbehandler Sophie Rask Pedersen  
sophrk@midt.rm.dk  
Tel. +4551611109  
Sagsnr. 1-13-1-102-19

ønske om overholdelse af 11 timers reglen, der laves skriftlig, individuel aftale om accept til nedsættelse af hviletiden fra 11 til 8 timer med hver enkelt medarbejder.

Samt arbejde 10-12 timer i weekenden.

### **Vedrørende normperiodens længde**

Normperiodens længde er 12 uger.

### **Vedrørende varsling**

Orientering om ændring i den planlagte tjeneste, skal foregå i arbejdstiden og med et varsel på mindst 4 uger.

### **Vedrørende betaling eller afspadsering for arbejde på særlige tidspunkter**

Aften- og nattjeneste, lørdags- søndagstjeneste, tjeneste på søn- og helligdag honoreres enten med udbetaling eller afspadsering efter den ansattes ønske.

### **Vedrørende betaling eller afspadsering i forbindelse med over- og merarbejde**

Over- og merarbejde skal som udgangspunkt afspadseres, men der kan i konkrete tilfælde indgås aftale om udbetaling. En sådan aftale indgås mellem afsnitsledelsen og medarbejderen, og skal i øvrigt være i overensstemmelse med overenskomstens bestemmelser herom. Timelønsansatte er ikke omfattet af dette afsnit i aftalen.

### **Vedrørende afvikling af afspadsering**

Ledelsen, den enkelte medarbejder og tillidsrepræsentanten kan indgå en konkret aftale om, at timer til afspadsering kan henstå udover den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Således det ikke forfalder til udbetaling efter bestemmelserne i de centrale arbejdstidsaftaler. Der indgås en skriftlig aftale mellem parterne om, hvor lang en periode afspadsering kan henstå. En sådan aftale indgås mellem afsnitsledelsen og medarbejderen, og skal i øvrigt være i overensstemmelse med overenskomstens bestemmelser herom.

### **Vedrørende planlægning af tjenesten til konkrete formål**

Der kan planlægges med 10 timers vagter i forbindelse med fælles undervisning. Personalemøder, hvoraf de første 2 timer er målrettet deltagelse i den fælles undervisning og/ eller mødeaktivitet.

### Vedrørende 10 til 12 timers vagter i weekenden

Vagter af 10 eller 12 timers varighed kan aftales efter ønske fra den enkelte medarbejder, dog kun lørdag eller søndag. Aftalen er ikke gældende på helligdage.

Den ansattes ønske om 10 eller 12 timers vagter i weekenden er gældende for 6 mdr. ad gangen, derefter evalueres aftalen.



### Vedrørende ikrafttrædelse og opsigelse, evaluering

Aftalen træder i kraft ved individuel tilslutning. Hver enkelt medarbejder skal udfylde en blanket, som er udarbejdet til formålet og fungerer som skriftlig aftale.

Side 3

Aftalen kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.  
Aftalen træder i kraft den 01.07.2024.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, inklusiv løbende måned hvori aftalen opsiges.

Dato for underskrift:

Dato for underskrift:

For BUA

For Socialpædagogerne

2.10.21

\_\_\_\_\_  
Camilla Havsteen  
Chefsygeplejerske

SL