

Lokalaftaler for Polaris Center Herning, for afdelingerne – Skovlyset, Nørregade og Døgn bostøtten.

Aftalerne gælder for socialpædagoger og pædagogmedhjælpere ansat ved Polaris Center Herning afd. Skovlyset, Nørregade og Døgnbostøtten, og som er omfattet af følgende arbejdstidsregler, Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01 og 64.41)

Lokalaftale: Intern byt af vagter

I forbindelse med frivillige indbyrdes bytning af tjeneste er følgende aftalt:

Af arbejdstidsaftalens forord fremgår det, at det er væsentligt, at der på arbejdspladserne finder en drøftelse sted mellem medarbejdere og nærmeste leder omkring de overordnede principper for tilrettelæggelse af arbejdstiden og at udmøntningen af de overordnede principper udfoldes i dialog, blandt andet i forhold til indbyrdes bytning af vagter. Byt af tjeneste er beskrevet i en intern instruks ift. rammerne for arbejdstidstilrettelæggelse i POLARIS.

Indgåelse af lokalaftale om indbyrdes bytning af tjeneste skal medvirke til, at den enkelte medarbejder oplever et positivt samspil mellem arbejdsliv og familieliv. Arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse skal have en positiv indvirkning på den enkelte medarbejders arbejdsglæde og trivsel, og derved få en positiv indflydelse på borgerens oplevelse af kvalitet.

- Ledelsen skal godkende interne bytninger af vagter, og har ansvaret for ansvaret for dette.
- Der skal være særlig opmærksomhed på at de nødvendige faglige kompetencer er tilstede i vagten.
- At intern bytning af vagter mellem kollegaer i praksis betragtes som planlagt tjeneste.
- At når 2 kollegaer aftaler intern bytning af vagter, følger eventuel ulempehonorering (aften-/nat-, lørdags- og søn-/helligdagstillæg) altid den medarbejder, som har ulempen.
- At når 2 kollegaer aftaler intern bytning af vagter, skal timetallet så vidt muligt været identiske, sker, dette ikke skal lederen tage stilling til, hvordan det skal reguleres.
- Man kan ikke bytte med en timelønnet vikar.
- Der skal være dokumentation for at der er byttet tjeneste frivilligt.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale er gældende fra 1. september 2024 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen evalueres om 1.5 år, hvor arbejdsplan/pusleplaner ligeledes evalueres.

Der laves en samlet liste med medarbejder underskrift fra de medarbejdere som har ønske om dette, men da aftalen er frivillig, står det enhver frit for at træde ud af aftalen med 3 måneders varsel.

Dato:

Centerleder Dorte Påskesen

POLARIS Center Herning

Dato

Tillidsrepræsentant for Socialpædagogerne

Penille Søby