

---

## Aftale vedr. arbejdstid

---

### § 1. Aftalens parter

Nærværende aftale er indgået mellem på den ene side:

**Fonden**  
**Vangsbovej 5**  
**8351 Hasselager**

og

**Fonden**  
**Gl. Kongevej 13-15**  
**8260 Viby**

og på den anden side:

**Socialpædagogernes Landsforbund**  
**Kreds Østjylland**  
**Søren Frichs Vej 42C, Stuen**  
**8230 Åbyhøj**

### § 2. Aftalens område

Nærværende aftale er indgået i tilslutning til tiltrædelsen til den til enhver tid gældende landsoverenskomst opholdsteder m.v. indgået mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Aftalen erstatter bilag A i ovennævnte overenskomst.

### § 3. Arbejdstid.

Stk. 1. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer.

Stk. 2. Med mindre andet aftales udgør en normperiode 12 på hinanden følgende måneder.

Stk. 3. For en fuldtidsansat udregnes det samlede timetal, der forudsættes præsteret i normperioden efter følgende formel:

1924
- 7,4* antallet af de udenfor lørdage og søndage beliggende søgnehelligdage - 3,7*antallet af de udenfor lørdage og søndage beliggende halve fridage - afholdte ferietimer/dage (herunder afholdte feriefridage)
<b>Samlet årligt timetal, der forudsættes præsteret</b>

Stk. 4. Som søgnehelligdage jf. stk. 3 betragtes følgende dage: Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, Juleaftensdag, Juledag, 2. juledag samt Nytårsaftensdag. Som halve fridage betragtes 1. maj og grundlovsdag.

Stk. 5. Arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med en vægt på 1½ time pr. præsteret time. Øvrige timer indgår med en vægt på 1 time pr. præsteret time.

Stk. 6. Personalet indgår i en telefonvagturnes (vagttelefonordning), der planlægges i turnusordning med vagt hver 7 eller 8 uge. Vagterne har en udstrækning på 7 dage pr. gang fra 22 til 06 og honoreres med 4.500 kr. for hver vagtperiode (7 dage). Honorering sker kun for de dage vagten bestrides.

*OP/TILK. UDLØSER 1 TIME + 10 MIN PR. PÅREGYNDT  
TIME = 1,17 TIME AFT. TAKST + 17-06 TILL.*

#### § 4. ARBEJDSLILRETTELÆGGELSE

Stk. 1. Arbejdet tilrettelægges efter lokal forhandling under hensyntagen til arbejdsopgavernes omfang og karakter.

Stk. 2. EU-direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder.

I øvrigt skal arbejdstilrettelæggelsen ske under iagttagelse af

- Lov om arbejdsmiljø, jf. §§ 50 - 58, samt
- Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.

#### § 5. ULEMPEYDELSER

Som kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, f.eks. arbejde i aften- og nat tjeneste, delt tjeneste samt eventuelle ændringer i tjenestens beliggenhed, ydes de pågældende et fast ulempetillæg. Tillægget ydes som funktionsløn.

Med mindre andet aftales lokalt udgør tillægget 19.500 kr. (årligt grundbeløb 31/3 2000 niveau).

Herudover ydes der tillæg for arbejde på lørdage efter de for pædagoger ved kommunale institutioner gældende regler.

*11 helligdage  
2 halve*

**§ 6. OVERARBEJDE**

Stk. 1. Som overarbejde betragtes arbejde, der inden for et år overstiger den aftalte gennemsnitlige arbejdstidsnorm.

Stk. 2. Overarbejde honoreres med sædvanlig timeløn med tillæg af 50% eller tilsvarende frihed.

For ansatte, der tiltræder eller fratræder en stilling, således at den første eller sidste normperiode ikke udgør et helt år, vil arbejdstimer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen, betragtes som overarbejde.

Stk. 3. Det kan mellem de enkelte fonde og de ansatte aftales, at opgørelse af eventuelt overarbejde finder sted for en kortere periode end fastsat i stk. 1. En sådan aftale skal være skriftlig.

**§ 7. DELTAGELSE I FERIEKOLONIOPHOLD OG FERIEREJSER**

Mellem fondene og den valgte tillidsrepræsentant eller Socialpædagogernes Landsforbund, Kreds Østjylland kan der indgås aftale vedrørende vilkår for deltagelse i feriekoloni og lejrskole.

*Bemærkning :*

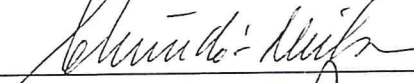
*Såfremt der ikke kan opnås enighed om en aftale om vilkår for deltagelse i feriekoloni og lejrskole, gælder den på det kommunale område indgåede Aftale om vederlag for deltagelse i feriekolonier til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m. v. Aftalen er tillige gældende ved deltagelse i feriekoloni og ferierejser i udlandet*

Dato: 15-9-2009

For FONDEN VANGSBOVEJ 5:

  
\_\_\_\_\_

For FONDEN GL. KONGEVEJ 13-15:

  
\_\_\_\_\_

For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:

  
\_\_\_\_\_