



Forhåndsftale

**For de pædagogiske tilbud på voksent socialområde i Center for Job &
Socialservice
mellem FOA og Socialpædagogerne og Greve Kommune**

1. januar 2026



Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune og SL og FOA i henhold til:

"Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." indgået mellem KL og Socialpædagogerne (64.01).

"Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter" indgået mellem KL og FOA (64.41).

"Overenskomst for social- og sundhedspersonale" indgået mellem KL og FOA (73.01).

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede aftaler på områder, der for nuværende er samlet på de pædagogiske tilbud på voksent socialområde i Center for Job & Socialservice, med undtagelse af indgåede aftaler om funktionsløn for tillidsrepræsentanter.

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.01).

Indgåelse af forhåndsaftaler varetages af centercheferne i samarbejde med HR for det pågældende område og SL og FOA.

Parterne er enige om, at der, jf. procedureaftalen for den pædagogiske branche af 1. januar 2019, som udgangspunkt forhandles lokal løn udover forhåndsaftalen en gang årligt.

Medmindre andet er anført under de enkelte lønelementer, er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønsaftaler:

Pension	De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Prisniveau	Aftalte tillæg angives i niveau 31.03.2000, medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Beskæftigelsesgrad	Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelsesgrad, medmindre andet særligt fremgår af lønaftalen.
Stop af funktionsløn	Funktionstillæg i henhold til forhåndsaftalen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører. Det er lederens ansvar at underrette lønkontoret. Endvidere henvises til opsigelsesbestemmelserne i fællesaftalen (09.06) § 12 stk. 2 hvor der i bemærkningerne står, at ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.
Flexjob	Medarbejdere i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen.
Ikrafttræden:	Aftalen træder i kraft den 1. januar 2026 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler med undtagelse af indgåede aftaler om funktionsløn for tillidsrepræsentanter.
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse, såfremt parterne er enige om det.

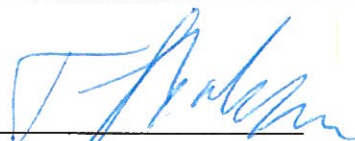
Opsigelse	Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang. Uanset disse opsigelsesbestemmelser bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn som udgangspunkt og efter en konkret vurdering straks, hvis overenskomsten/aftalen på et senere tidspunkt honorerer ud fra samme kriterier. I den situation optager parterne forhandling med henblik på at anvende midlerne inden for forhånds aftalen på eventuelt andre funktions- eller kvalifikationsløn.
-----------	--

Dato: 11-11-2025

Greve Kommune



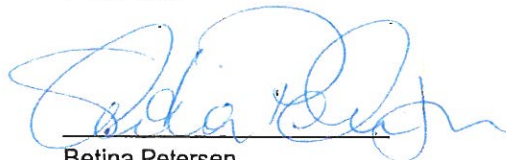
Gitte Lind
Center for Job & Socialservice



Therese Holgersen
FOA, 73.01



Bjarne Rom
Center for Økonomi & HR



Betina Petersen
FOA, 64.41



Janne Andersen
Socialpædagogerne

1. Funktionsløn

Hvem er omfattet /Kriterier	Lønftale
1.1 Unddrage kontrol For ansatte medarbejdere på FOA-overenskomst der arbejder som <i>udekørende vejledere</i> , og hvis daglige arbejde unddrager sig kontrol på samme måde som begrebet afgrænses i SL-overenskomst 64.01. Afgørelsen af om der er tale om arbejde som <i>udekørende vejleder</i> træffes af ledelsen.	Der ydes for ansatte på overenskomsterne 64.41 og 73.01 (FOA) samme funktionsløn som ansatte på 64.01 (SL) der aflønnes efter §14 for hjemmevejledere.
1.2 Praktikvejleder For ansatte i basisstillinger der har ansvaret for vejledning/undervisning af praktikanter på institutionen. Den ansatte skal som udgangspunkt have samme uddannelsesmæssige baggrund som praktikanten. Tillægget udbetales for de måneder, hvor den ansatte udøver praktikvejledning. Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke efter ansættelseskvote.	Der ydes et årligt tillæg på kr. 9.800.
1.3 Jul/Nytår Til ansatte der arbejder i tidsrummet mellem kl. 15 og kl. 23 juleaften og i tidsrummet mellem kl. 23 og kl. 07 nytårsaften/nat. Tillægget gives alene, hvis hovedparten af timerne (2/3) ligger i det nævnte tidsrum.	Der ydes et tillæg på kr. 900 pr. vagt uafhængig af lønbrøk. Tillægget ydes på baggrund af præsterede vagter. Herudover ydes der sædvanlige arbejdstidsbestemte tillæg.
1.4 Tillidsrepræsentant	Der henvises til aftaler om funktionsløn til tillidsrepræsentanter for henholdsvis FOA og SL indgået med Greve Kommune.
1.5 Arbejds miljørepræsentant	Der ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. for funktionen som arbejds miljørepræsentant. Tillægget reguleres ikke efter beskæftigelsesgrad.

2. Kvalifikationsløn

Kvalifikation	Lønaftale
2.1 Rekrutteringstillæg For at tiltrække kvalificeret personale. Ydes til alle månedslønnede ansatte under overenskomsterne uanset ansættelsesform.	Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.400.
2.2 Uddannelsestillæg Tillægget ydes efter relevant, erhvervsrettet uddannelse der benyttes konkret i jobbet, og som ikke forudsættes som grundfaglighed i jobbet. Afgørelsen om dette træffes af ledelsen.	Tillæggets størrelse fastsættes efter konkret, individuel forhandling ved de årlige lokallønsforhandlinger. Der skal være tale om enten: • ECTS-givende uddannelse eller lignende på minimum akademi-niveau, eller • Anden uddannelse/kursus der vurderes relevant i forhold til jobniveau og funktion.