

Denne nye aftale, er alene en revidering af tilbuddets navn og organisatoriske placering. Navn ændres fra Afd. På Rette Vej, Ungdomscentret til UC Lillehammervej, Ungecentret Skanderborgvej.



Lokalaftale vedr. arbejdstid.

12. januar 2023
Side 1 af 2

Aftalen er gældende for:

UC Lillehammervej, Ungecentret Skanderborgvej – kontaktpædagoger og arbejdspraktikmedarbejdere.

Formålet med aftalen:

- Sikre opgaveløsningen i forhold til de unge bedst muligt
- Sikre de unges oplevelse af kontinuitet i forløbet
- Sikre at medarbejderne i størst muligt omfang er tilgængelige når de unge har behov herfor
- Give medarbejderne mulighed for selvstændig og fleksibel arbejdstilrettelæggelse
- Sikre et sundt arbejdsmiljø.

Lønforhold:

Via en konvertering af særydelserne til at fast omregneligt tillæg ydes et tillæg til fastansatte medarbejdere på månedsløn.

Tillægget ydes som erstatning for samtlige særydelser i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser – herunder for delt tjeneste, opkald i frihedsperioden, aften-/nattillæg, lørdagstillæg, aften-/nat afspadsring, søndagsafspadsring, påregnet opkald, forekommende overarbejde, fremmøde i forbindelse med akut opståede situationer.

Tillægget er årligt kr. 56.500,00 (31.3.2000) ikke pensionsgivende

Arbejdstilrettelæggelse:

Arbejdstilrettelæggelsen foregår med udgangspunkt i opgaven og foregår i samarbejde mellem den enkelte medarbejder, kollega og ledelse, således at der er synlighed i forhold til anvendelse af arbejdstiden. Det forudsætter at der foretages registrering af arbejdstiden. Den enkelte medarbejder er selv ansvarlig for tilrettelæggelse og afvikling af tjenesten. Der planlægges med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer for fuldtidsansatte.

Arbejds miljølovens regler om hviletid og fridøgn m.m.

I rammeaftalen 64.17 p, decentrale arbejdstidsaftaler er det fastslået, at arbejds miljølovens regler om hviletid og fridøgn er gældende.

Hviletid:

At der mellem 2 hovedarbejdsperioder er minimum 11 timers hvile. Ved lokalaftalen er det blevet aftalt, at hviletiden kan nedsættes til 8 timer, dog max. 2 gange om ugen pr. medarbejder.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Unge, Job og Uddannelse
Aarhus Kommune

UC Administration
Skanderborgvej 156
8260 Viby J

Telefon: 89 40 52 00
Direkte telefon: 29 20 36 07

E-mail:
ungecentretskanderborgvej@aarhus.dk
Direkte e-mail:
gneu@aarhus.dk
www.aarhus.dk/uc

Sagsbehandler:
Gitte Neumann

Denne nye aftale, er alene en revidering af tilbuddets navn og organisatoriske placering. Navn ændres fra Afd. På Rette Vej, Ungdomscentret til UC Lillehammervej, Ungecentret Skanderborgvej.



Fridøgn:

Antallet af fridøgn udgør 2 pr. uge i gennemsnit i en normperiode. Der skal som minimum 1 gang pr. 7. dag afholdes arbejdsmiljøbestemt fridøgn af minimum 35 timers varighed.

Hvis der afvikles 2 fridøgn i sammenhæng skal de have en samlet varighed af minimum 55-64 timer.

Ved lokalaftalen er det blevet aftalt, at fridøgnet kan udskydes til 12. døgnet.

De arbejdsmiljøbeskyttede fridøgn skal fremgå af arbejdsplanlægningen.

Ikrafttræden og opsigelse:

Lokalaftalen træder i kraft 01.03.2017. Aftalen evalueres efter 3 måneder.

Aftalen kan af alle parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Oprindelig underskrift – se indscannet oprindelig aftale.

Det er aftalt med SL Østjylland – Henriette Ulstrand – at nærværende revidering af aftale kan underskrives af lokal TR Dean Alan Mikkelsen.

Viby, den 13. januar 2023

Dean Alan Mikkelsen, TR SL

Morten Randløv, centerchef

12. januar 2023
Side 2 af 2