

## Hvad forventes af dig som TR ?

- Du er Socialpædagogernes repræsentant på arbejdspladsen og som sådan bindeleddet mellem dine kolleger og kredskontoret.
- Som TR har du en funktion som talsmand/ kvinde for dine kolleger – specielt i forhold til ledelsen.
- Du har en særlig forpligtelse til sammen med ledelsen at fremme et godt samarbejdsclima.

Kredskontoret forventer ikke, at du som ny TR skal kunne besvare og løse alle lokale spørgsmål og problemer.

Men det forventes, at du bl.a. via Overenskomster og aftaler samt oplysninger på disse hjemmesider prøver at finde svar på dine kollegers spørgsmål.

Herudover forventes det:

- at du har interesse for og lyst til at gøre en fagpolitisk forskel til gavn for dine kolleger, din arbejdsplads og dig selv.
- at du holder dig orienteret om de forhold, der har indflydelse på din arbejdsplads.
- og at du med tiden ”erobrer” flere og flere indflydelsesmuligheder

Kontakt ALTID kredskontoret, hvis der er noget du er i tvivl om/ønsker gode idéer til, eller hvis du har brug for sparring i forhold til en konkret problemstilling.

Kredskontoret forventer, at du ALDRIG indgår en aftale, medmindre du har fuldt overblik over konsekvenserne heraf.

Din egen personlighed er en vigtig faktor – det er vigtigt, at kollegerne tror på og anerkender dig. Mod og lyst er herudover vigtige kvalifikationer i TR arbejdet.