

Referat af TR netværksmøde Faxe – Stevns 15.11.2022.

Tilstede: Emil, Claus, Mie, Mårten, Gitte, Bjarne, Lisbeth og Tina.

1. Referat fra sidst:

Intet

2. Det Overordnede Med system:

I Hoved Med er der særlig opmærksomhed på trivselsredskabet Howdy, som har været afprøvet i flere enheder. Der er også fokus på ledelsessamtalen. Som andre steder stort fokus på sygefravær (som det har været nu i mange år) Der arbejdes med en ny Medaftale. Faxe har fået ny kommunaldirektør. Der er også drøftelser om kørselstakster, som udgangspunkt betales kun lav takst.

3. Arbejdspladsrunde:

Emil: Er i gang med nogle organisationsændringer. Der bliver en ny søjleopdeling i ledelsen.

Claus: Der har været en god og inddragende proces i forhold til at de er flyttet fra jobcentret til rådhuset. Der er de kommet sammen med flere relevante fagpersoner, som er til gavn for det tværfaglige samarbejde. Hos Claus kæmper de for at holde fast i den pædagogiske tilgang og praksis i samarbejdet med de mange andre faggrupper. Og så er de pt i gang med lønforhandlingerne.

Carina: Der er en del uafklarede spørgsmål om fremtidige lokaler og organisation. Der er blandt andet nogle medarbejdere, som skal rokeres. De er med i et forskningsprojekt i 2 år – i Trioen.

Mie: Vores overenskomst er faldet på plads og det har været et ok forløb. Vi har det godt på arbejdspladsen. Vi har skiftet pensionselskab fra Top Danmark til PFA. Gitte; Vi har det godt i Faxe. Med er ikke kommet helt i gang, men vi er godt på vej.

Bjarne: Vi arbejder også på at få det til at fungere bedre med TRIO samarbejdet. Det har været en del tidsbestemte ansættelser. Processen omkring selveje er midlertidig udsat.

Branko: Hos dem er der kommet mere ro på, men det har været et turbulent år.

4. TR-synligheds kampagnen:

Der var snakke om flere måder at være synlig på: Ved ansættelser, introforløb, nyhedsbreve, individuelle samtaler og møder. Kredskontoret havde lidt forskellige materialer med.

5. Faglighed forandrer liv:

Tages under punktet nyt fra kontoret.

6. Varetagelse af Hoved Med / FTR mens Emil har orlov:

Emil har orlov fra ca. 20. december 2022 til ca. 1.12 2023. Tina kontakter Jeanette, som er suppleant for Emil i Hoved Med og aftaler nærmere.

7. Drøftelse af fratrædelsessamtalerne:

Det endelige papir er ikke helt vedtaget endnu. Når det er, skal vi være opmærksomme på, hvordan vi behandler det i vores lokale Med udvalg.

8. Nyt fra kontoret:

På grund af manglende økonomi har kredsbestyrelsen set sig nødsaget til at reducere med en stilling på kredskontoret. Det giver selvfølgelig et ekstra arbejdspress på de

tilbageværende. Derfor er det endnu højere prioriteret at klæde vores tillidsrepræsentanter på til at kunne varetage flest mulige opgaver på arbejdspladserne. Men det vil selvfølgelig fortsat ske i tæt samarbejde med kredskontoret, så længe der er brug for det. Så sig endelig til, hvis der er særlige ønsker til uddannelse / kompetenceudvikling. Vi har også ændret vores telefonåbningstider. De er ikke reduceret, men lagt på nogle andre tidspunkter med ønsket om at give medarbejderne på kontoret mulighed for mere tid til sagsbehandling. I skal endelig sige til, hvis I oplever / eller hører om, at vi er svære at få fat i. Da vi er i tvivl om, hvorvidt vi udbyder det, som vores tillidsrepræsentanter har lyst til at møde op til, vil vi udsende en TR survey. Det er med det formål at høre hvilke mødeformer / kurser, I ønsker vi skal tilbyde. Så vi håber meget, at I vil give jer tid til at svare grundigt på undersøgelsen, når den kommer.

Kongressen: Temaet for kongressen var: Faglighed forandrer liv. Efter en temadag med spændende oplæg og workshops blev der besluttet et politikpapir, som skal være rammen for vores indsats i denne kongresperiode. Der vil komme mere ud om dette og planlægges aktiviteter i de kommende 2 år. Vi skal sammen have fokus på at få flere uddannede kolleger på vores arbejdsområde. Ellers kan vi anbefale at se formandens beretning på SL.dk, den dannede baggrund for en efterfølgende god debat. Der blev også drøftet, om vi skulle have kønsneutrale titler i SL. Det blev ikke besluttet i denne omgang, men vi tænker, det bliver taget op igen på næste kongres. Til gengæld blev det besluttet at ændre titlen faglig sekretær til næstformand. Fra kreds Storstrøm var der endnu en gang fokus på det uretfærdige i, at medlemmer (fra SL og BUPL) på PFF-overenskomsten ikke har ens vilkår og selv kan bestemme, hvor de vil være organiseret. Det blev ikke til nogen kongresbeslutning denne gang, men der er forståelse for frustrationen og der vil komme nyt forslag til næste kongres.

9. Evt.:

Der var stor ros til det 2 - dags TR-møde, som havde været sidste år.

Referat / Tina