

Tiltrædelsesaftale

Aftale om tiltrædelse til Overenskomst for socialpædagoger samt Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere indgået mellem Kommunernes Landsforening og Socialpædagogernes Landsforbund

§ 1. Aftalens parter

Nærværende aftale er indgået mellem:

Sønderskovhjemmet
Skovstræde 7
4891Toreby L

Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Storstrøm
Kæpgårdsvej 2 A
4840 Nr. Alslev

§ 2. Aftalens område

Stk. 1. Mellem Sønderskovshjemmet og Socialpædagogernes Landsforbund, kreds Storstrøm er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner, overenskomst for ledende værkstedspersonale ved klientværksteder, samt overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter indgået mellem Kommunernes Landsforening og Socialpædagogernes Landsforbund, er gældende for henholdsvis pædagogisk uddannet personale og ufaglærte beskæftiget med pædagogisk arbejde samt pædagogiske assistenter og PGU-ere, ansat ved Sønderskovhjemmet.

Stk. 2. Endvidere gælder de aftaler, der er indgået mellem Kommunernes Landsforening og KTO, og som der er henvist til overenskomsterne, samt aftale om hviletid og fridøgn indgået mellem Kommunernes Landsforening, m.fl. og Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 3. Kompetence m.v.

Stk. 1. De rettigheder og pligter, der i henhold til de i § 2 nævnte overenskomster er tillagt kommunen tillægges i henhold til denne aftale bestyrelsen for / ejeren af Sønderskovhjemmet. Det samme gælder forpligtelser og rettigheder, der på baggrund af overenskomstens bestemmelser er tillagt Kommunernes Landsforening.

2/2

Stk. 2. Såfremt der opstår uenighed om fortolkning af overenskomsterne eller, hvis der nedlægges påstand om brud på overenskomsterne, behandles sådanne sager efter de fagretslige regler, der er gældende på det kommunale område, jf. dog stk. 1.

§ 4. Ikrafttræden og vilkår

Stk. 1. Nærværende aftale træder i kraft den 1. november 2015.

Stk. 2. Medarbejdere, der var ansat forud for denne aftales ikrafttræden oppebærer efter overgangen til det nye overenskomstgrundlag som minimum samme samlede løn, som før denne aftales ikrafttræden. Endvidere er allerede ansatte ved overgang til det nye overenskomstgrundlag sikret, at pensionsindbetalinger, vilkår i forbindelse med barsel, sygdom m.v. ikke forringes i forhold til tidligere ansættelsesgrundlag.

Stk. 3. For at sikre opfyldelse af de i stk. 2 nævnte betingelser, kan der forud for overgang til overenskomsterne, såfremt en af parterne skønner det nødvendigt, optages forhandlinger om hvorledes eventuelle lokalaftaler skal udformes for ikke at rykke de bestående ansættelsesforhold som helhed.

§ 5. Opsigelse/bortfald

Stk. 1. Nærværende aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst til den 1. april 2018.

Stk. 2. Såfremt aftalen opsiges efter bestemmelsen i stk. 1 optages der straks forhandling om indgåelse af overenskomst mellem Sønderskovhjemmet og Socialpædagogernes Landsforbund. Forhandlingerne sker indenfor de rammer, der skitseret i Hovedaftalen mellem Kommunernes Landsforening og Socialpædagogernes Landsforbund.

Dato: 8/12 2015

For Sønderskovhjemmet:



For Socialpædagogernes Landsforbund, Kreds Storstrøm:


