

Aftale om opsparing af frihed

KL

Forhandlingsfællesskabet

§ 1.

Formålet med denne aftale er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling.

§ 2.

Aftalen omfatter alle månedslønnede ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat:

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomst mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale styrelseslov § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale afsnit 01.30.

Stk. 2.

Undtaget fra aftalen er elever og praktikanter/studerende i lønnet praktik.

§ 3.

Den ansatte har mulighed for at opspare frihed i henhold til § 4 og § 5.

§ 4.

Den ansatte kan opspare frihed af overarbejde og over-/merarbejde for deltidsansatte, der er udmøntet til afspadsring i henhold til de respektive overenskomster og arbejdstidsaftaler, og som ikke har været afviklet indenfor den i arbejdstidsaftalernes eller overenskomsternes fastsatte afviklingsperiode.

Arbejdsgiver kan i stedet for udbetaling af den ikke-afviklede afspadsring aftale med den ansatte, at afspadsringen opspares til frihed.

§ 5.

Den ansatte kan opspare 6. ferieuger optjent i henhold til Aftale om 6. ferieuger mv. for personale ansat i kommunerne.

Stk. 2.

Den ansatte skal give meddelelse om opsparing inden 1. oktober i afholdelsesperioden for 6. ferieuge.

§ 6.

Der kan til enhver tid maksimalt være opsparret frihed svarende til 15 dage, heraf maksimalt 8 dage efter § 4.

§ 7.

Ved afholdelse af frihed nedskrives det opsparrede med det afholdte antal timer. Frihed kan afvikles som hele dage eller timer.

Stk. 2.

Den opsparrede frihed afholdes med den løn, den ansatte oppebærer på afholdelsestidspunktet.

Stk. 3.

Tidspunktet for afholdelse af den opsparrede frihed fastlægges på følgende måde:

1. Afholdelse af opsparret frihed svarende til op til 8 dage pr. kalenderår og med op til to dage i sammenhæng fastlægges ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte. Afholdelse sker i overensstemmelse med den ansattes ønsker, i det omfang det er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal anmode om afholdelse så tidligt som muligt.
2. Afholdelse af øvrig opsparret frihed fastlægges efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte.

§ 8.

Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afholdelse af opsparret frihed begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afholdelsen.

§ 9.

Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan til enhver tid aftale, at hele eller dele af den opsparrede frihed kan udbetales kontant til den ansatte i overensstemmelse med reglerne i § 10.

§ 10.

Hvis der ved den ansattes fratreden henstår opsparret frihed, godtgøres denne kontant på fratredelsestidspunktet i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i de respektive aftaler mv.

Stk. 2.

Den ansatte kan dog i stedet vælge at overføre friheden til et nyt ansættelsesforhold omfattet af aftalen, hvis den modtagende ansættelsesmyndighed indvilliger heri. I så fald

overføres et beløb svarende til den i stk. 1 beregnede godtgørelse fra den afgivende til den modtagende ansættelsesmyndighed.

§ 11.

Aftalen har virkning fra 1. april 2025.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneder varsel, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den

6. februar 2025

For KL

 Niels & Preller

For Forhandlingsfællesskabet

