

ESBERNHUS

Kystvejen 96, 4400 Kalundborg

tlf. 5955 0100

Jyske Bank 7830 1168957

E-mail esbernhus@ok-fonden.dk



Lokalaftale mellem OK-Fonden Esbernhus og Socialpædagogerne Sjælland og Øerne for pædagogisk personale ansat i basisstillinger

Aftalens parter:

OK-Fonden Esbernhus

Kystvejen 96, 4400 Kalundborg

Socialpædagogerne Sjælland og Øerne

Jættevej 50, 1. tv, 4100 Ringsted

Lokalaftalen har hjemmel i:

Hovedaftalen imellem KL og SL.

Aftalen har hjemmel i tiltrædelsesoverenskomst mellem OK-Fonden Esbernhus og SL af 1. januar 2022, som henviser til KL overenskomst for socialpædagoger 64.01.

Medmindre andet er nævnt, er alle funktionstillæg pensionsgivende og indgår i beregning af over- og merarbejde og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Aftalen omfatter ikke timelønnede medarbejdere.

Lokalaftalt decentral funktionsløn

Funktionsløn kan gives til medarbejdere, der varetager særlige funktioner (stillingsindhold), der ligger ud over det, der forudsættes, indeholdt i grundlønnen.

Psykiatritillæg. Der ydes et tillæg på kr. 3.000 årligt i 31/3-2000 niveau til alle ansatte på Esbernhus omfattet af denne aftale.

Funktionsløn arbejdsplanlægger. Der ydes et tillæg på 14.500 kr. årligt i 31/3-2000 niveau (funktionsbeskrivelse bilag 1)

Tillægget ydes når funktionen er tildelt og udføres. Hvis funktionen nedlægges eller ophører, bortfalder tillægget efter med individuelt varsel.

Tillidsrepræsentant. Der ydes et tillæg på 6000 kr. årligt i 31/3-2000 niveau til valgt tillidsrepræsentant. Hvis tillidsrepræsentanten får delegeret forhandlingskompetence, ydes herudover et tillæg på 2.050 kr. årligt i 31/3-2000 niveau. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Arbejdsmiljørepræsentant. Der ydes et tillæg årligt tillæg på kr. 5.300 kr. årligt i 31/3-2000 niveau. Tillægget ydes for de opgaver som arbejdsmiljørepræsentanten varetager. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Medarbejdervalgt repræsentant i bestyrelse. Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.350 kr. årligt i 31/3-2000 niveau. Tillægget ydes for de opgaver som medarbejderrepræsentanten varetager. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Forflytningsvejleder. Der ydes et tillæg årligt tillæg på kr. 3.300 kr. årligt i 31/3-2000 niveau. Tillægget ydes for de opgaver som forflytningsvejlederen varetager. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Praktikvejleder for studerende. Jf. § 6, stk. 2 pkt. 2 om, at der lokalt aftales tillæg til medarbejdere der er tildelt en funktion som praktikvejleder for studerende er det aftalt, at: Der ydes funktionsløn på 7800 kr. årligt i 31/3-2000 niveau, når der er studerende. Beløbet udbetales løbende månedsvis. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb. Tillægget ophører tillige uden opsigelse, når funktionen ikke længere varetages – f.eks. når en studerende stopper før tid.

Arbejdstidsbestemte ydelser

Af aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder (64.11) – pædagogisk personale § 13. fremgår det at honoreringsformen for arbejde på særlige tidspunkter kan enten være: indregnes i beskæftigelsesgraden, betales som et tillæg af timelønnen eller afspadseres i den efterfølgende tjenesteplanperiode.

Honoreringsform. Det aftales at afspadsering er hovedreglen for de i § 13 nævnte ydelser, men kan fraviges efter aftale mellem leder og medarbejder.

Det er aftalt at udbetaling for fast aften og nat tjeneste er hovedreglen for de i § 13 nævnte ydelser, men kan fraviges efter aftale mellem leder og medarbejder.

Deltagelse i møder på arbejdsfri dage. Deltagelse i møder på arbejdsfri dage honoreres time for time ved afspadsering. Det er f.eks. den årlige familiedag eller på temadage uden krav om deltagelse. Afspadsering følger øvrige regler for afspadsering.

Hviletid

I henhold til den gældende bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn (sammenskrivning af BEK nr. 324 af 23/05/2002, nr. 611 af 25/06/2003 og nr. 881 af 26/06/2024) har parterne mulighed for at indgå lokal aftale om fravigelse af reglerne for daglig hviletid og ugentlig fridøgn.

Parterne har aftalt følgende:

11-timers reglen fravigelse af daglig hviletid. Den daglige hviletid på 11 timer kan fraviges maksimalt én gang pr. uge pr. medarbejder, således at hviletiden nedsættes til 8 timer. De 3 timer flyttes til efterfølgende døgn svarende til 14 timers hvile jf. arbejdsmiljøloven. Fravigelsen kræver skriftlig aftale mellem leder og medarbejder, jf. vedlagt bilag.

Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede lokalaftaler.

Aftalen træder i kraft 1. november 2025

Lokalaftalen vedrører OK-Fonden Esbernhus

Aftalen kan af begge parter, til enhver tid, opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Når lokalaftalen er opsagt, bortfalder den efter 3 måneder og der kan alene ydes nye tillæg- funktionsløn eller kvalifikationsløn – på grundlag af overenskomstens centrale bestemmelser samt at det alene er den centrale arbejdstidsaftale der finder anvendelse.

Tillæg for funktioner som bortfalder, falder bort når funktionen bortfalder. Hvis ledelsen ønsker at fratage en medarbejder en funktion, skal det ske med 3 måneders varsel, efter drøftelse med medarbejder om begrundelse.

Kvalifikationsløn er som udgangspunkt en varig løn del.

Personer som pr. 1. november 2025 oppebærer funktionsløn eller kvalifikationsløn som ikke har hjemmel i overenskomsten eller nærværende lokalaftale indplaceres med dette tillæg som "udligningstillæg".

Såfremt denne lokalaftale opsiges fra en af parterne, bortfalder udligningstillæg ikke for berørte medarbejdere.

Underskrift

For OK-Fonden Esbernhus

Dato, sted og *Kalundborg d. 21/7 2026*

ESBERNHUS

Kystvejen 96
4400 Kalundborg
Tlf. 59 55 01 00

Underskriftberettigelse: *Anne Dreese*

For Socialpædagerne Sjælland og Øerne

Dato, sted og Ringsted 15. juli 2026

SOCIALPÆDAGGERNE

Sjælland og Øerne

Jættelys 50, 1.tv, 4100 Ringsted
72486500 · sjælland@sl.dk

Underskriftberettigelse: _____