

Lokalaftaler for Polaris Center Herning, for afdelingerne -- Skovlyset, Nørregade og Døgn bostøtten.

Aftalerne gælder for socialpædagoger og pædagogmedhjælpere ansat ved Polaris Center Herning afd. Skovlyset, Nørregade og Døgnbostøtten, og som er omfattet af følgende arbejdstidsregler, Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01 og 64.41)

Nedsættelse af hviletiden

Formål:

At imødegå medarbejdernes ønske om fordeling af dag- og aftenvagter. At imødegå medarbejdernes ønske om at få samlet vagterne, så man opnår mere samlet frihed, og derved give den enkelte medarbejder støtte sammenhæng mellem arbejde og privatliv.

I henhold til "aftale om hviletid og fridøgn" aftales der nedsættelse af hviletiden fra 11 timer til 8 timer, med følgende begrænsninger. Som udgangspunkt bør hviletiden ikke nedsættes af hensyn til arbejdsmiljøloven.

- 1) Nedsættelse af hviletiden til 8 timer for det berørte personale må anvendes højst 12 gange på 12 uger. Der må højst planlægges med 2 x nedsat pr. uge.
- 2) De uger hvor man ikke har arbejdsweekend, må der kun planlægges med 1 x nedsat hviletid
- 3) Nedsættelse af hviletiden må ikke ligge dagen før, eller dagen efter en i forvejen nedsat hviletid.
- 4) Studerende og vikarer er ikke omfattet af aftalen, men kan efter en konkret vurdering godt tilgå aftalen

Ledelsen har ansvaret for at arbejdstilrettæggelsen er sikkerheds – og sundhedsmæssigt forsvarligt. Den reelle tid man kan få sovet i en nedsat hvileperiode, når transporttiden til og fra arbejde fraregnes kan blive meget kort 5-6 timer. Dette kan få en negativ indflydelse for sikkerheden i arbejdet. Dette skal ledelsen tage højde for i arbejdstidstilrettæggelsen.

Der skal evalueres på den nedsatte hviletids indflydelse efter 1.5 år i forbindelse med evaluering af arbejdstidsplan/pusleplaner. Der kigges på frekvensen af sygefravær efter tjeneste med nedsat hviletid, og en vurdering af træthedsmønster i tjenesten efter tjeneste med nedsat hviletid. Ligeledes skal det drøftes i TRIO gruppen hvert halve år

Ikrafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale er gældende fra 1. september 2024 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen evalueres efter 1.5 år jævnfør ovenstående.

Der laves en samlet liste med medarbejder underskrift fra de medarbejdere som har ønske om dette, men da aftalen er frivillig, står det enhver frit for at træde ud af aftalen med 3 måneders varsel.

Dato 17/9-2024
Dorte Påskesen

Centerleder Dorte Påskesen

POLARIS Center Herning.

Dato 17/9-24

Tillidsrepræsentant for Socialpædagogerne

Kimble Søby