

LOKALAFTALE

Om hviletid og fridøgn for personale på Rindbæk Hus 1 og 2 samt Toruplund.

Indgået i henhold til aftale om hviletid og fridøgn: "aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v." og "arbejdstidsaftalen for Ergoterapeutforeningen".

Lokalaftalen er indgået mellem

*SAU, afdeling Rindbæk Hus 1 og 2 samt Toruplund.
8722 Hedensted*

og

TR for Socialpædagogerne og Ergoterapeutforeningen

Lokalaftalen omfatter

Normperiode.

Normperioden for pædagoger, som normalt er 1 år, ændres til 12 uger på Rindbæk Hus 1 og 2 samt Toruplund.

Normperioden for Ergoterapeuter, som normalt er 14 uger, ændres til 12 uger Rindbæk Hus 1 og 2 samt Toruplund.

Opsigelse af lokalaftalen.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Hvis aftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før aftalen udløber.

En eventuel opsigelse af aftalen sendes fra arbejdsgiverside til både TR og Socialpædagogerne og Ergoterapeutforeningen. Fra arbejdstagers side sker fremsendelse gennem tillidsrepræsentanten.

Øvrige bestemmelser.

Parterne er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne som hviletidsbestemmelserne ikke kan finde sted uden skriftlig aftale mellem Socialpædagogerne, Ergoterapeutforeningen og arbejdsgiverparten.

Parterne er enige om, at årsagen til lokalaftalen er: fleksibilitet for arbejdsgiver i at tilrettelægge arbejdsplanen og arbejdstagers mulighed for at få en arbejdsplan, der i en vis udstrækning, kan imødekomme den enkeltes private ønsker.

Aftalen evalueres løbende på TRIO møde og personalemøder minimum én gang årligt i april måned.

Aftalen er gældende fra

Dato. _____

Medarbejder

Ledelsen på arbejdspladsen

Tillidsrepræsentant for socialpædagogerne

Tillidsrepræsentant for Ergoterapeutforeningen