

## Lokalaftaler for Polaris Center Herning, for afdelingerne – Skovlyset, Nørregade og Døgn bostøtten.

Aftalerne gælder for socialpædagoger og pædagogmedhjælpere ansat ved Polaris Center Herning afd. Skovlyset, Nørregade og Døgnbostøtten, og som er omfattet af følgende arbejdstidsregler, Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)

### Lokal arbejdstidsaftale vedr. nattearbejde på en ordning der hedder 7-7 for ansatte på nattevagtsstillinger.

#### Omfattet af aftalen:

Aftalen gælder for personale ansat i fast nattevagtsstilling. Aftalen er individuelt og er kun gældende for det personale, som har underskrevet aftalen. Aftalen gælder ikke vikarer

#### Formål:

At imødekomme medarbejders ønske om at arbejde 7 dage i nat efterfølgende af 7 dages fri, så der kan blive mulighed for at planlægge en mere sammenhængende fri periode, samt at det vil give mere fleksibilitet i arbejdstidstilrettelæggelsen.

#### Aftalens indhold:

I henhold til "fridøgn" er der indgået aftale om frafaldelse af retten til et ugentligt fridøgn efter 6 nætters arbejde, således, at man kan arbejde 7 nætter i træk, inden der kommer et fridøgn.

Fridøgnet kan max frafalde en gang pr. uge og efterfulgt af 7 fridøgn hvilket ligger indenfor Arbejdstilsynets anbefalinger.

#### Vilkår som gør at medarbejder ikke kan indgå aftalen:

Timelønnede ansatte følger arbejdstidsaftalen vedr. fridøgn, samt elever og/eller studerende.

#### Evaluerings:

Aftalen evalueres af tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og ledelse efter 1.5 år i forbindelse med evaluering af pusleplaner. Evaluering skal minimum indeholde:

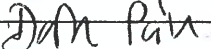
- Belyse frekvens af sygefravær.
- En vurdering af trætheds mønster og vurdering af arbejdsmiljøet.
- Belyse eventuelle konsekvenser af faglig pædagogisk karakter.
- Belyse om der opstår verbal eller anden form for udafreagerende adfærd hos borgerne.

#### I krafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale er gældende fra 1. september 2024 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen skal evalueres om 1.5 år ifm. evaluering af pusleplaner. Der laves en samlet liste med medarbejder underskrift fra de medarbejdere som har ønske om dette, men da aftalen er frivillig, står det enhver frit for at træde ud af aftalen med 3 måneders varsel.

Dato

17/9 - 2024



Centerleder Dorte Påskesen

Dato

17/9-24

Tillidsrepræsentant for Socialpædagogerne  
