

Bestyrelsens arbejdsgrundlag og indsatsområder 2024

Indsætterne i 2024 knytter an til de beslutninger der blev truffet på kongressen i 2022, hvor kongresdokumentet "[Socialpædagogernes faglighed forandrer liv](#)" sætter retning for Forbundets politiske mål i kongresperioden 2022 - 2024.

"Vi er Socialpædagogerne" er den overskrift for organisationens arbejde, som helt overordnet sikrer, at vi som Forbund er i tæt kontakt med medlemmerne og tilbyder nærværende og involverende arrangementer og aktiviteter, som er meningsgivende og skaber værdi for kredsens medlemmer.

["Sammen former vi det gode arbejdsmiljø"](#) vil være omdrejningspunkt for kredsens fokus på arbejdsmiljø og vil fortsat sætte retning for det helt nødvendige arbejde der skal gøres, for at sikre godt arbejdsmiljø på alle kredsens arbejdspladser.

Kredsens politiske arbejde vil være fokuseret på en række centrale udfordringer:

Vi oplever i disse år, hvordan udfordringer med at rekruttere og fastholde uddannede socialpædagoger bliver mere og mere markant på flere ansættelsesområder. Det sætter fagligheden og kvaliteten i opgaveløsningen under pres.

I det hele taget er socialpædagogikken under pres. Det mærker vi f.eks. når relationsarbejdet og socialpædagogikken bliver sekundært overfor sundhedsparadigmets overdrevne fokus på sygdomsforebyggelse. Eller når styringsparadigmets krav til dokumentation og kontrol tager tiden og flytter fokus fra kerneopgaven.

Kredsbestyrelsen skal skabe synlighed omkring det socialpædagogiske arbejde og vi skal støtte den enkelte socialpædagog i at kunne formulere sig og formidle betydningen af den indsats der gøres i hverdagen.

"Faglighed og arbejdsmiljø går hånd i hånd" og understreger, at høj faglighed og et godt arbejdsmiljø er hinandens forudsætninger. Derfor er det en bunden opgave, hele tiden at have fokus på arbejdsmiljø og de opgaver og udfordringer, som knytter sig til at sikre alle aspekter af et godt arbejdsmiljø på alle kredsens arbejdspladser.

Kredsbestyrelsen skal arbejde på at sikre, at velfærdsteknologi bliver udnyttet på den bedst tænkelige måde til gavn for både borgere og personale. Vi skal arbejde på at sikre sammenhæng og balance i medlemmernes arbejdsliv og vi skal være med til at understøtte rammerne for et sundt og godt psykisk arbejdsmiljø i samarbejde med den enkelte arbejdsplads.

Socialpædagogerne Storkøbenhavn går aktivt ind i den faglige kamp for at sikre ordentlige arbejdsforhold for alle lønmodtagere i Danmark. Vi indgår i samarbejde på tværs af offentlige og private fagforeninger, hvor det giver mening, i forhold til kampen for overenskomst, sikring af et godt arbejdsmiljø, pensionsalder, dagpengedækning og andre politiske dagsordner.

Kredsbestyrelsen ønsker et reguleret og mangfoldigt arbejdsmarked for alle og det tværfaglige

samarbejde "Skulder ved skulder" mellem private og offentlige fagforeninger, som udsprang af OK-18, har vist, at solidaritet og sammenhold forsat skaber de bedste resultater.

Socialpolitik og velfærdspolitik hænger tæt sammen og en aktiv og fremsynet socialpolitik skal, i kredsbestyrelsens perspektiv, bidrage til at skabe anstændige forhold for sårbare og handicappede mennesker. Vi skal indgå aktivt i de politiske diskussioner, for dermed at bidrage til at få sat socialpolitik højt på den politiske dagsorden.

Kredsbestyrelsen har fokus på organisering, fordi en høj organiseringsgrad skaber et stærkere fællesskab og giver en mere vægtig stemme i kredsens politiske arbejde.

Socialpædagerne Storkøbenhavn skal fortsat fremstå tydeligt, som den nærværende fagforening overfor medlemmerne. Kredskontoret skal sikre højt serviceniveau og god rådgivning til medlemmerne om konkrete spørgsmål og sager.

Politisk skal vi arbejde på at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og vi skal have fokus på arbejdsmiljø. I hverdagen skal vi stå klar hos medlemmerne når personlige eller arbejdspladsmæssige forhold kræver vores tilstedeværelse.

Indsatsområder

Arbejdet med indsatsområderne drøftes og planlægges i en række udvalg, som er nedsat under kredsbestyrelsen. Vi har 5 udvalg: [Overenskomstudvalg](#), [Arbejdspladsudvalg](#), [Udvalg for uddannelse og socialpædagogik](#), [kommunikationsudvalg](#) og [ligestillingsudvalg](#). Alle udvalg er åbne for kredsens medlemmer.

[Kommissorier for arbejdet i udvalgene kan læses ved at klikke på de enkelte links ovenfor.](#)

Arbejdsmiljø

Vi har i forbindelse med vores afsluttede arbejdsmiljøundersøgelse, startet et udviklingsprojekt vedr. nogle af anbefalingerne fra projektet i Brøndby kommune. Målsætningen i kredsbestyrelsen er at igangsætte flere udviklingsprojekter på arbejdspladser i kredsens, samt holde fast i at lave dialogmøder og sparring for alle medlemmer via teams med Einar Baldvin Baldursson. Dette vil kunne bidrage til løsningsforslag ift. arbejdsmiljømæssige udfordringer og vil give nye perspektiver på det socialpædagogiske arbejdsområde.

Vi skal arbejde videre i det tværfaglige samarbejde gennem FH Hovedstaden, hvilket kan give en direkte indgang til arbejdet omkring arbejdsmiljølovgivningen.

For at kunne bidrage til forbedringer af arbejdsmiljøet, er det en forudsætning at vi har en tæt dialog med AMR-gruppen i kredsens.

Rekruttering og fastholdelse

Udfordringerne med at sikre uddannede socialpædager til alle dele af det specialiserede socialområde er store, og bliver formodentlig kun større i de kommende år.

Derfor bliver det et selvstændigt indsatsområde, at arbejde for at gøre det socialpædagogiske arbejdsområde så attraktivt som muligt for de næste generationer af uddannede pædagoger. Et vigtigt element i at sikre kvalificeret arbejdskraft fremover vil være at sikre rammer og vilkår for seniorer, som kan fastholde dem på arbejdsmarkedet.

Og et vigtigt greb i forhold til rekruttering vil være at arbejde for at skabe større viden om området allerede i folkeskolen og på ungdomsuddannelserne.

Faget og socialpædagogisk faglighed

I 2024 vil kredsbestyrelsen arbejde med at udvikle og udbyde en række medlemsrettede tilbud – konferencer, temamøder og faglige dialogrum, som skal bidrage til at give medlemmerne mulighed for at få faglige input.

Vi skal understøtte og tydeliggøre det politiske budskab om, at ”faglighed forandrer liv” og gennem året diskutere og formidle sammenhæng til de undersøgelser, rapporter og politiske samarbejder og beslutninger, som har indvirkning på det socialpædagogiske arbejdsområde. – F.eks. Rambøll undersøgelser, Tranæsrapporten, Barnets Lov og ”Sammen om handicap”.

I det lokale udvalg ”Udvalget for uddannelse og socialpædagogik” skal der arbejdes med at skabe rum for diskussion af faglige tematikker. Udvalget skal være omdrejningspunkt for udvikling af fag og faglighed og skal komme med input til kredsbestyrelsen i forhold til diskussioner om pædagoguddannelsen, efteruddannelse og opkvalificering. Elementer i arbejdslivet, som indgår som rekrutteringsparameter og fastholdelsesinitiativer.

Dette skal inddrages i dialogen med lokale og regionale beslutningstagere, når vi skal argumentere for den socialpædagogiske fagligheds særlige position og betydning i arbejdet med borgere i udsatte positioner.

Overenskomstområdet

Arbejdet med alle forhold omkring overenskomster og medlemmernes løn- og ansættelsesforhold er en hjørnesteen i en fagforenings arbejde og derfor også et helt centralt prioriteret område for kredsens arbejde.

I 2024 skal kredsbestyrelsen bl.a. arbejde med synlighed, og mobilisere omkring overenskomstfornyelsen på det offentlige område, og med forberedelserne af forhandlingerne på det private område i 2025.

Vi skal skabe rum for engagement og aktivisme, for de af kredsens medlemmer som ønsker at engagere sig omkring OK-24 og vi skal også være insisterende på at medlemmernes engagement skal øges. Kredsbestyrelsen skal derfor være mere synlig, og skal formidle OK-24 processen, så alle kan blive inkluderet, og udvise det engagement der er muligt.

Når der foreligger aftaler med Dansk Erhverv i 2025 venter en særlig opgave i at få formidlet resultaterne og, ikke mindst, at sikre en stor deltagelse ved den afsluttende urafstemning om resultatet.

Vi har derfor en målsætning om at 50% af kredsmedlemmerne skal have taget stilling og stemme til urafstemningerne på hhv. det offentlige og det private område.

Organisering

For at stå stærkt som fagforening er det helt afgørende at have medlemmernes opbakning. Det enkelte medlem skal tydeligt kunne se sig selv, som en del af et fællesskab der kæmper medlemmernes sag. Derfor tænker vi organisering som en strategisk tilgang i alt, hvad vi foretager os. "Organizer tilgangen" om at skabe stærke lokale fællesskaber på en arbejdsplads om konkrete problemløsninger skal udvikles og understøttes.

Studerende på Københavns Professionshøjskole (KP)/Campus Carlsberg og forhold omkring praktik

Socialpædagogerne Storkøbenhavn skal være synlige overfor de studerende på KP og særligt på social/specialsporet skal vi deltage med relevante oplæg og input til undervisningen. Kredsbestyrelsen fastholder en særlig indsats på KP, hvor vi ved ugentlig fysisk tilstedeværelse på Campus vil knytte en tættere forbindelse til de studerende og udbrede kendskabet til både os som fagforening og til de studerendes studieorganisation (PLS).

Kredsbestyrelsen ønsker at have et stort fokus på at understøtte den gode praktik, så de pædagogstuderende sikres ordentlige læringsvilkår. Dette gør vi ved at sikre at arbejdspladserne er bevidste om rollen som praktiksted og at praktikvejledere er klædt godt på til at varetage opgaven med at vejlede på bachelorniveau. I 2022 havde vi gode erfaringer med at afholde en temadag for praktikvejledere. Dette videreføres og vi vil undersøge og understøtte muligheden for at udvikle netværk for praktikvejledere. Ligesom det er vores ambition at inddrage tillidsrepræsentanterne mere i arbejdet omkring de studerende.

Arbejdspladsens forhold (TRIO, TR, AMR, MED/SU)

Vi skal som fagforening være synlige på kredsens arbejdspladser og understøtte både tillidsvalgte og ledelse i arbejdet med at skabe gode arbejdspladser. Høj faglighed, uddannede socialpædagoger og et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for at skabe den gode arbejdsplads og det gode arbejdsfællesskab. Vi skal arbejde på at få en højere andel af uddannede socialpædagoger på kredsens arbejdspladser og de tillidsvalgte skal klædes på til at kunne arbejde med den udfordring det er, at rekruttere uddannede socialpædagoger til ledige stillinger. Derfor skal vi løbende være i dialog med tillidsvalgte på arbejdspladserne og vores repræsentanter i MED systemet (på alle niveauer), om at sikre socialpædagogikkens position, som den bærende faglighed i arbejdet med mennesker i udsatte positioner.

Et godt omdrejningspunkt for det lokale samarbejde er TRIO samarbejdet (TR, AMR og Leder), som på flere af kredsens arbejdspladser foregår i konstellationer som består af forskellige fagligheder. – Dette skal ikke være en forhindring for arbejdspladsens udvikling og vi understøtter derfor også

samarbejdet i de tværfaglige TRIO 'er og inviterer alle organiserede tillidsvalgte og ledere fra andre fagforeninger med i kredsens aktiviteter for TRIO.

Ledernes position og organisering

Det er vigtigt, at vi som Socialpædagogerne formår at fastholde socialpædagogiske ledere som en del af det faglige fællesskab. Kredsen skal give lederne opmærksomhed og tilbud, som gør at Socialpædagogerne bliver det naturlige sted at organisere sig som leder. Det er målsætningen, at vi fortsat arbejder på en dagsorden om at sikre lederes arbejdsmiljø og arbejdsforhold.

Ligestilling og Ligeløn

Arbejdet med alle aspekter af ligestilling er et vigtigt tema for kredsbestyrelsen. Kredsbestyrelsen vil have fokus på ligeløn og ligestilling og vi vil deltage i initiativer som understøtter mangfoldigheden og gør op med alle former for diskrimination og ulighed på arbejdsmarkedet. Dette arbejde bestræber vi os på at belyse i fællesskab med andre beslægtede fagforbund.

Opgøret med lønstrukturen i den offentlige sektor er sat på dagsordenen, bl.a. via "Fælles om ligeløn" og aktiviteterne i initiativet #SlutMED1969. Kredsbestyrelsen skal være en synlig aktør på denne dagsorden, hvor vi både vil deltage i den politiske debat og være synlige i aktiviteter omkring ligeløn og ligestilling

Sociale aktiviteter – virtuelle og fysiske

Kredsbestyrelsen har forslag og ideer til mange forskelligrettede aktiviteter, som vi gennem året vil tilbyde som muligheder for at møde sin fagforening i mere uformelle og uforpligtende rammer. Målet er, at vi tilbyder arrangementer ud over det faglige, som giver det enkelte medlem mulighed for at deltage på egne præmisser i mødet med fagforeningen.

Generalforsamling og kongres

Som en naturlig del af det demokratiske arbejde i fagforeningen, skal kredsbestyrelsen forberede årets generalforsamling.

Generalforsamlingen i 2024 bliver (formodentlig) den sidste i den nuværende kredsstruktur og vi skal derfor diskutere hvordan vi skal markeret dette og samtidig arbejde frem mod "det nye". Derudover er det bestyrelsens opgave at sikre, at vi gennem året holder os "på sporet" i forhold til de indsatsområder vi arbejder med.

Synlighed og kommunikation

Kredsbestyrelsen skal i 2024 arbejde på, at vi bliver endnu mere synlige – både overfor medlemmerne, i lokalmiljøer og på den politiske bane. Vi skal kommunikere tydeligt omkring socialpædagogiske/politiske mærkesager og vi skal arbejde på at blive synlige i de lokale medier.

Der udarbejdes et årshjul for arrangementer, aktiviteter og aktivisme, som udsendes til kredsens tillidsvalgte og ledere og gøres tilgængelig på kredsens hjemmeside.