

Høringssvar vedr. forslag '59. Reduktion i antallet af demenskonsulenter i hjemmeplejen'

Socialpædagogerne Storkøbenhavn læser med bekymring forslaget om at reducere antallet af demenskonsulenter med en tredjedel – en medarbejdergruppe, der, som det fremgår af reduktionsforslaget, ”spiller en central rolle i den igangværende demensomlægning på ældrecentre”.

Formuleringen ” (...) derfor arbejdes der på at en evt. reduktion kan ske ved naturlig afgang” efterlader os med nogle spørgsmål. Hvordan arbejder kommunen på en naturlig afgang? Socialpædagogerne har erfaret, at der for nuværende ikke er indgået aftale om fratrædelse med nogen af de tre konsulenter.

Det er tidligere blevet politisk besluttet, at der ikke længere skal være skærmede enheder på ældrecentre, og at alle medarbejdere skal kunne håndtere borgere med kognitive udfordringer. Demenskonsulenterne udfører en specialiseret opgave ift. borgere, pårørende og medarbejdernes kompetencer og arbejdsmiljø. Hvordan vil forvaltningen fremover sørge for, at de demensfaglige kompetencer sikres fx når nye medarbejdere ansættes?

Demenskonsulenterne i hjemmeplejen har i gennemsnittet kontakt med og forløb hos 280 - 300 borgere (>65) med en demensdiagnose – en antal der er stadig stigende. Derudover har demenskonsulenterne også kontakt til socialt sårbare borgere (<65), med demenslignende symptomer som følge af misbrug, dobbelt diagnoser, arbejdsskader m.m. Socialpædagogerne er bekymret for, hvordan kvalitet og arbejdsmiljø skal kunne opretholdes med den foreslåede personalereducering.

Det fremgår af forslaget, at kommunen fortsat vil have et relativt højt antal demenskonsulenter tilknyttet sammenlignet med andre kommuner. Socialpædagogerne er betænkelig ved, at det i sig selv fremlægges som en legitim målsætning.