

REVIDERET FORHÅNDSAFTALE

indgået mellem Ærø Kommune og SL

vedr. Ny Løn til ansatte i h. t. overenskomsten mellem KL og SL for socialpædagoger og andet pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv., ansat ved Handicap og Psykiatri
Pr. 01.01.2019

Deltagere:

For SL: Jacob Hansen og TR Nynne Luther Rasmussen

For Ærø
Kommune: Jørgen Knudsen og Anne Nielsen

Referent: Anne Nielsen

Generelt:

- Aftalen gælder for hjemmevejledere og værkstedspersonale, der er ansat i Ærø kommune i h.t. Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner og overenskomst for værkstedspersonale.
- En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i min. 1 måned.
- Funktionsløn følger funktionen og falder bort når funktionen ophører
- Funktionsløn kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Nærværende forhånds aftale opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog med kortere varsel såfremt der er enighed herom.

Funktionsløn:

- Følgende funktioner med tillæg/trin blev aftalt:
 1. Feriekoloniophold
 2. Praktikvejledning
 3. Tjenestedragt
 4. Tillidsrepræsentant
 5. Arbejds miljørepræsentant

ad. 1. Feriekoloniophold:

Betaling for feriekoloniophold følger de centralt aftalte tillæg. Herudover ydes 8 + 4 timer til afspadsering/udbetaling.

ad. 2. Praktikvejledning

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau) for funktionen som praktikvejleder.
Tillægget udbetales månedsvis.
Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

ad 3. Tjenestedragt

Der ydes med virkning fra 1/1 2018 beklædningsgodtgørelse til alle ansatte i Handicap og Psykiatri på kr. 2.550,- (31.3.2000 niveau)

ad. 4. Tillidsrepræsentant:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.000,- i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.

Ad 5. Arbejds miljørepræsentant:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.000,- i årligt grundbeløb (31.03.00 niv.)

Kvalifikationsløn:

Erfaring.

Der kan efter en konkret vurdering ydes minimum 1 løntrin for længerevarende erfaring inden for fagområdet eller beslægtede fagområder og med erhvervet praksiserfaring.

Personlige kvalifikationer/viden

Der kan efter en konkret vurdering ydes minimum 1 løntrin for særlige personlige kvalifikationer/viden/egenskaber og for at kunne tiltrække eller fastholde kompetente medarbejdere.

Uddannelse

Der kan efter en konkret vurdering minimum ydes 1 løntrin for målrettet efter- og videreuddannelse af en vis varighed.

Ved gennemført og bestået Diplomuddannelse med relevans for stillingen ydes der efter en konkret vurdering 2 løntrin.

STU-Merituddannelse

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere som uddanner sig til pædagog tillægges halvdelen af den erfaring de har erhvervet som uddannet i kommunen

Ovenstående aftale er godkendt.

For SL, den 28.02.2019

For Ærø Kommune, den 28.02.2019

07-03-2019



Jacob Hansen

4.3.19



Jørgen Knudsen