

15. juli 2024

Aftalt mellem: Lisa Arlund Schramm, Faglig konsulent for SL
Mette Godsk Stelmach, Løn- og Personalekonsulent
Carsten Christiansen, Personalejuridisk Konsulent
Christopher Olsen, TR for SL – Søndergården
Eva Bruun, Leder for Søndergården

Lokalaftale på Søndergården – Ikrafttræden 1/10-2024

Formålet med denne aftale er at skabe kontinuitet for de børn, der er i aflastning på Søndergården. Der ønskes sammenhæng for børnene, således det er de samme pædagoger, der professionelt varetager det pædagogiske arbejde i et sammenhængende døgn. Denne aftale omfatter det personale, der modtager og afslutter et konkret aflastningsforløb for børnene.

Der er lavet følgende pædagogiske overvejelser i forbindelse med denne aftale: Aftalens indhold begrundes i, at det giver ro og tryghed for børnene, at der ikke er for mange skift, når de er i aflastning. Nogle af børnene er kun på Søndergården 1 weekend om måneden og for at det skal lykkes med et godt ophold kræver det, at der undgås for mange personaler, børnene skal forholde sig til. Personalet oplever ved at arbejde efter denne aftale at det giver en gennemgående ro og stor mulighed for nærvær, fordi der er tid til at følge børnenes initiativer hele weekenden. Personalet har hele weekenden til at præstere i stedet for 8-9 timer. Samtidig oplever personalet, at arbejdslivet hænger godt sammen med deres privatliv fordi de, når de har været på weekend jfr. aftalen, har længere friperioder end man normalt har.

Arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn m.m. er medinddraget i vurderingen af det sikkerhedsmæssige ved hviletid og sikkerhed i arbejdet.

Ved planlægningen af hvert enkelt tilbud skal det vurderes og besluttes hvor meget personale, der skal knyttes til tilbuddet.

Parterne er på den baggrund enige om følgende rammer for arbejdstiden:

Lørdag og skolernes ferieperioder - Op til 14 timer

Dog maksimalt 2 dage over en syv dages periode, og ikke 2 på hinanden følgende dage.

Hvis en medarbejder har en lang vagt, afregnes det som 14 normaltimer, samt et tillæg på 122,50 i 00-niveau pr. vagt.

Arbejdstiden opgøres konkret i henhold til overenskomstens arbejdstidsaftaler.

Det aftales hermed, at der må laves vagter på 13,5 timer i forbindelse med supervision, kurser, uddannelse og P-møder. Dette afregnes det som 13,5 normaltimer, samt et tillæg på 78,50 i 00-niveau pr. vagt.

Derudover aftales det, at der kan flyttes +/- 12 normtimer imellem opgørelsesperioder, som har en maksimal længde på 26 uger. Dette skyldes, at der ønskes en vis fleksibilitet i slutningen af en opgørelsesperiode.

Der aftales, at der pr. september 2024 laves 26 ugers normperiode, således der kan laves planer for et halvt år ad gangen – dog i hele uger.

I forbindelse med personalemøder 1 gang hver 2. måned, kan tjenesten fortsættes i forlængelse af fra personalemødet.

Søn- og helligdagsoptjening finder altid sted.

Det er muligt at nedsætte hviletiden fra 11 til 8 timer, 6 gange på en 4 ugers periode. Dog ikke 2 på hinanden følgende dage, og maksimalt 2 gange på en syv dages periode.

Parterne er enige i at der skal ske planlægning af pauser; det er en forudsætning at disse pauser er planlagte og finder sted. Der skal være mulighed for at afholde pauser i rum, hvor der reelt er mulighed for hvile. Når man har døgnvagter, skal der være plads til pauser af 29 minutters varighed, som afholdes i et vagtlokale med mulighed for ro.

Ved lange vagter, skal der afholdes 2 pauser af 29 minutter i den første normaltjeneste. Hvis det ikke er muligt at have min. 4 timers hvil i rådighedsvagten, skal den anden normaltjeneste afspadseres, indtil hviletidsbestemmelserne er overholdt.

Kursusdeltagelse afregnes med faktiske timer og eventuelt mer- transport tid på kurset.

Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at denne aftale fra begge parters side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Aftalen evalueres 6 måneder efter aftalens startdato.

Nærværende aftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

For Hedensted Kommune

Dato: 17 / 9-2024

Hedensted Kommune

Personaleafdelingen

Toftevej 4

7130 Juelsminde

For SL

Dato: 17 / 9-2024

