

AMTSRÅDSFORENINGEN

*Dampfærgevej 22, Postboks 2593
2100 København Ø, Tlf.: 35 29 81 00*

AFSKRIFT

August 1981
J.nr. 1110.00-07/81

**AFTALE OM HVILETID OG FRIDØGN FOR PERSONALE
BESKÆFTIGET INDEN FOR DØGNINSTITUTIONSOMRÅDET
FOR BØRN OG UNGE SAMT INSTITUTIONER FOR PERSONER
MED VIDTGÅENDE FYSISKE ELLER PSYKISKE HANDICAP (DE
TIDLIGERE SÆRFORSORGSINSTITUTIONER) M.V.**

Mellem på den ene side Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening, Foreningen af kommuner i Københavns amt, Københavns kommune og Frederiksberg kommune og på den anden side Socialpædagogernes Landsforbund, Forbundet for offentligt ansatte, Dansk Kommunal Arbejderforbund og Københavns Kommunalforening er indgået vedhæftede aftale om hviletid og fridøgn.

Aftalen er godkendt af Direktoratet for Arbejdstilsynet i henhold til § 12 i arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, jf. vedlagte skrivelse af 7. august 1981.

Udover at henvise til bestemmelserne i aftalen, bestemmelserne vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste, som er optaget i arbejdstidsaftalen, samt de til denne aftale knyttede bemærkninger, henledes opmærksomheden på Direktoratet for Arbejdstilsynets forudsætninger i ovennævnte godkendelsesskrivelse, for så vidt angår aftalens pkt. 4 og 6.

Endvidere skal det bemærkes, at Direktoratet for Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljølovens § 52, stk. 1 har godkendt, at arbejdstidsforholdene inden for de omhandlede områder fortsat tilrettelægges i henhold til de hidtil gældende regler, dog længst til 1. januar 1982 (dog for en række institutioner længst til 1. oktober 1981), for så vidt angår personalegrupper, der er omfattet af den ovenfor omtalte aftale.

11.10.11
Side 2

Henning Andersen

/

Karlo Hansen

AFSKRIFT

AMTSRÅDSFORENINGEN
KOMMUNERNES LANDSFORENING
FORENINGEN AF KOMMUNER I
KØBENHAVNS AMT
KØBENHAVNS KOMMUNE
FREDERIKSBERG KOMMUNE

SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND
FORBUNDET FOR OFFENT-
LIGT ANSATTE, DANSK
KOMMUNAL ARBEJDER-
FORBUND
KØBENHAVNS KOMMUNAL-
FORENING

A F T A L E
om
hviletid og fridøgn.

Inden for døgninstitutionsområdet for børn og unge samt for personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap (de tidligere særfororgsinstitutioner) m.v. er indgået følgende aftale om hviletid og fridøgn mellem på den ene side

Socialpædagogernes Landsforbund
Forbundet for offentligt ansatte,
Dansk Kommunal Arbejderforbund og
Københavns Kommunalforening

og på den anden side

Amtsrådsforeningen
Kommunernes Landsforening
Foreningen af kommuner i Københavns amt
Københavns kommune og
Frederiksberg kommune.

Aftalen er indgået i henhold til kap. 4 i arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn og indeholder supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentlig fridøgn i forhold til arbejdsmiljølovens kap. 9 og ovennævnte bekendtgørelses kap. 3.

1. Rådighedstjeneste på arbejdsstedet (vagt fra vagtværelse) betragtes som hviletid.

Ved rådighedstjenester anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort 11 timer eller mindst halvdelen af rådighedstjenesteperioden, hvoraf mindst 4 timer skal falde i perioden mellem kl. 23 og dagtjenestens påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

2. Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23-07 kun kan indgå 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes. Øvrige opkald beregnes efter principperne, som anvendes ved opgørelse af opkald, jf. arbejdstidsreglerne på døgninstitutionsområdet, § 3, stk. 6, 2. afsnit.
3. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 5, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i

10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.

4. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsmand/lokalbestyrelsen kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletid mellem 2 døgns hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
5. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsmand/lokalbestyrelsen kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
6. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes aftale mellem overenskomsternes/aftalernes parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang.

København, den 1. juli 1981.

For AMTSRÅDSFORENINGEN

P.f.v.
Karlo Hansen

For SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND:
Jens Asger Hansen

For KOMMUNERNES LANDS-
FORENING:

Hans Brusgaard
/
N. Lomholt

For FORBUNDET FOR OFFENT-
LIGT ANSATTE, DANSK
KOMMUNAL ARBEJDER-
FORBUND:
Poul Winckler

For FORENINGEN AF KOMMU-
NER I KØBENHAVNS AMT:

P.u.v.
Erik Hamp
/
Ole Holm

For KØBENHAVNS KOMMUNAL-
FORENING:

Johan Byberg

For KØBENHAVNS KOMMUNE:

11.10.11

Side 6

P.o.v.

Flemming Sarroe

/

N. Skov

For FREDERIKSBERG KOMUNE:

G. Kastberg

/

Lars Due

Østerbye

Arbejdstilsynet

Direktoratet
Rosenvængets Alle
2100 København Ø

(01) 38 28 00

Amtsrådsforeningen
Løn- og Forhandlingsudvalget
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Dato 7. august 1981

Deres ref. AS/AP
Vores ref. ÅD/lw

Deres sag 1110.00-07/81
Vores sag 6.kt. 1496/81

Ved en udateret skrivelse med bilag, indgået hertil den 7. juli 1981, har Amtsrådsforeningen på samtlige underskriveres vegne anmodet om godkendelse af aftale af 1. juli 1981 i henhold til § 12 i arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, for så vidt angår døgninstitutionsområdet for børn og unge samt for personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap (de tidligere særfororgsinstitutioner) m.v.

Aftalens parter er på den ene side Socialpædagogernes Landsforbund, Forbundet for offentligt ansatte, Dansk Kommunal Arbejderforbund og Københavns Kommunalforening og på den anden side Amtsrådsforeningen, Kommunernes Landsforening, Foreningen af kommuner i Københavns Amt, Københavns kommune og Frederiksberg kommune.

Amtsrådsforeningen har endvidere på underskrivernes vegne anmodet om godkendelse af, at arbejdstidsforholdene inden for de nævnte områder efter 1. april 1981, dog længst til 1. januar 1982 (dog for en række institutioner længst til 1. oktober 1981) fortsat tilrettelægges i henhold til de hidtil gældende regler.

Det er anført, at parterne er enige om, at overgang til arbejdstilrettelæggelse i henhold til arbejdsmiljøaftalen og de til denne tilpassede aftale- og overenskomstbestemmelser med ikrafttræden pr. 1. april 1981 eller senere, næppe vil kunne ske uden en passen-

de overgangsperiode for institutionerne til forberedelse af iværksættelse af arbejdstilrettelæggelse efter de nye regler.

Arbejdstilrettelæggelse i henhold til arbejdsmiljøaftalen agtes således iværksat senest 1. oktober 1981, ved visse områder inden for de tidligere åndssvageforsorgs- og særforsorgsinstitutioner dog snarest muligt, og senest 1. januar 1982.

I den anledning godkender direktoratet efter § 12 i arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn den omhandlede aftale af 1. juli 1981 om fravigelser fra arbejdsmiljølovens bestemmelser om hviletid og fridøgn for ansatte inden for døgninstitutionsområdet for børn og unge samt for personer med vidtgående fysiske eller psykiske handicap (de tidligere særforsorgsinstitutioner) m.v.

Under hensyn til, at rammerne for indgåelse af lokale aftaler efter aftalens pkt. 4 ikke er nøjere fastlagt, jfr. bemærkningerne til bekendtgørelsens § 13, forudsætter direktoratet, at der i medfør af pkt. 4 kun indgås aftaler i det omfang, tjenstlige forhold gør det nødvendigt, og således, at bestemmelsen ikke anvendes til nedsættelse af hviletiden for det berørte personale i flere på hinanden følgende døgn.

Med hensyn til de i pkt. 6 omtalte aftaler går direktoratet ud fra, at eventuelle aftaler af denne art forelægges direktoratet til godkendelse efter bekendtgørelsens § 12 i det omfang, de indholdsmæssigt falder uden for rammerne af bekendtgørelsens §§ 10 og 11.

For så vidt angår anmodningen om videreførelse af de hidtil gældende regler i en overgangsperiode, har Amtsrådsforeningen henvist til, at aftalens parter har godkendt foreningens skrivelse.

Under hensyn hertil tillader direktoratet efter arbejdsmiljølovens § 52, stk. 1, at arbejdstidsforholdene inden for de omhandlede områder fortsat tilrettelægges i henhold til de hidtil gældende regler, dog længst til 1. januar 1982 (dog for en række institutioner længst til 1. oktober 1981).

Kopi af denne skrivelse er sendt til Kommunernes Landsforening, Foreningen af kommuner i Københavns Amt, Københavns kommune, Frederiksberg kommune, Socialpædagogernes Landsforbund,

Forbundet for offentligt ansatte, Dansk Kommunal Arbejderforbund
og Københavns Kommunalforening.

P.D.V.

E. Simons
/

I.M. Hansen

