

# Procedureaftale for lønfastsættelse ved nyansættelser i Vejle Kommune

Vilkår for lønforhandlinger i Vejle Kommune aftales med hjemmel i aftaler om lokal løndannelse 09.01, 09.02, 09.03, 09.04, 09.05, 09.06, 09.07, 09.08, 09.09 og 09.10 samt 31.01 § 8.

Tidligere aftalte procedureaftaler bortfalder ved indgåelsen af denne aftale.

Supplerende procedurevilkår kan aftales med den enkelte organisation.

Aftalen gælder for selvejende institutioner med driftsoverenskomst, hvis dette følger af driftsoverenskomsten eller særlig aftale.

## 1. Forhandlinger i forbindelse med nyansættelser og nye funktionstillæg

Ansættelsesudvalg sammensættes i overensstemmelse med Vejle Kommunes delpolitik om ansættelse og vejledning om ansættelsesudvalg.

I forbindelse med ansættelsesprocessen kan ledelsen afdække kandidatens eventuelle lønforventninger, samt orientere om stillingens lønramme.

Når det er besluttet, hvem der skal ansættes, eller en medarbejder får nye funktioner, som der gives funktionstillæg for, tager Vejle Kommune kontakt til TR eller den forhandlingsberettigede organisation med henblik på lønindplacering, således at:

- **Tillæg, der følger direkte og entydigt af overenskomst eller forhåndsftale kan udmøntes uden individuel forhandling. (gældende for lønindplacering og tillæg, der allerede er forhandlet i enten overenskomst eller forhåndsftale)**  
Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres skriftligt om udmøntningen ved fremsendelse af lønindplaceringen.  
Tillidsrepræsentanten/organisationen fremsætter en eventuel forhandlingsanmodning til lønindplaceringen inden for en frist på 4 uger, regnet fra modtagelsen af orienteringen. Hvis der ikke fremsættes en forhandlingsanmodning indenfor fristen, betragtes lønsammensætningen som godkendt.
- **Øvrige tillæg sker efter individuel forhandling:**  
*Tillæg, der ikke er præcist defineret i overenskomst eller forhåndsftale, sker efter individuel forhandling. (Dette gælder blandt andet hvis et tillæg i forhåndsftalen er angivet ved et minimumsbeløb).*

Er der mod forventning ikke opnået enighed om lønindplaceringen inden tiltrædelsen, udbetaler Vejle Kommune aconto løn, svarende til Vejle Kommunes forslag til lønindplacering, indtil der er opnået enighed om lønindplaceringen.

Hvis en kandidat har givet samtykke til deling af CV, vil dette sammen med eventuelt stillingsopslag og/eller funktionsbeskrivelse blive medsendt Vejle Kommunes forslag til lønindplacering i forbindelse med individuelle forhandlinger.

## 2. Evaluering

Aftalen evalueres i 1. kvartal 2026.

## 3. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft d. 15. juni 2024, og er gældende indtil en af parterne opsiger aftalen. Alle aftalens bestemmelser gælder, medmindre andet aftales konkret.

Procedureaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, men kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne. Ved parterne forstås i denne sammenhæng den enkelte forhandlingsberettigede organisation.

Vejle Kommune juni 2024

For Vejle Kommune



HR-chef Kristine Schou

For organisationen

  

-----