

Teknisk rettelse pr. 1. januar 2023. Afsnit omkring Sølyst Intern skole er udtaget, da skolen ikke eksisterer mere, og bestemmelser vedr. optjening af aften-/nattillæg er udtaget som følge af nye døgnarbejdstidsaftaler pr. 1. april 2016.

**FORHÅNDSAFTALE
MELLEM
SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND OG NYBORG KOMMUNE
VEDR. NY LØN PR. 1. APRIL 2010 FOR HJEMMEVEJLEDERE, SOCIAL-
PÆDAGOGER M.FL.**

Forhåndsaf-talen gælder fra 1. april 2010.

Forhåndsaf-talen omfatter hjemmevejledere, socialpædagoger m.fl.

GENERELT

Denne forhåndsaf-tale er et supplement til:

Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsaf-talen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages for-handling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsaf-talen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten, såfremt pågældende har forhandlingskompetencen.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaf-talen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor med månedens udgang.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 01.04.2010 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til 01.04.2011.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomsten bestemmelser.

FUNKTIONSLØN

Feriekoloni og lejrskole.

I forbindelse med koloniture forhøjes timetallet pr. døgn fra 7,4 timer til 11,5 timer pr. 1. januar 2007.

Det aftales forud mellem institutionslederen og medarbejderen, om timerne ligger i normeringsplanen eller er til afspadsring.

Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan der i konkrete situationer indgås anden lokal aftale om honorering mellem leder og TR/leder og SL-kontoret.

Nedsættelse af hviletid:

Der kan mellem kommunen og SL kontor indgås aftale om nedsættelse af hviletid. Aftalen indgås som hovedregel for enkelt-personer, da det individuelle forhold er afgørende for, hvorvidt det er arbejdsmiljømæssigt forsvarligt at nedsætte hviletiden.

Tjeneste juleaften og nytårsaften:

Der ydes et engangsbeløb på 1.000 kr. for tjeneste juleaften og nytårsaften i tidsrummet kl. 17.00 til 21.00.

Praktikvejledning.

Ansatte, der fungerer som praktikvejleder, ydes et tillæg på 7.400 kr. årligt (31/3 2000 niveau).

Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned.

Tillægget udbetales uanset beskæftigelsesgrad.

Det forudsættes, at tillægget udbetales til 1 medarbejder pr. praktikant i praktikperioden.

Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget perioden ud.

Vagtplanansvarlig:

Til pædagoger der er vagtplanansvarlige ydes to funktionstrin.

De vagtplansansvarlige har til opgave at udarbejde grundplaner, arbejdsplaner samt at indberette ændringer i vagtplanssystemet eller til Personalekontoret. Sikre af medarbejderne får den rette honorering.

KVALIFIKATIONSLØN**Uddannelse:**

For gennemført og bestået kurser eller efter- og videreuddannelse, der er relevant for jobbet og anvendes i det daglige arbejde, kan honorering herfor ske efter konkret vurdering fra overordnede leder. Vurderingen indgår i det efterfølgende års lønforhandling. Der ydes minimum 1 løntrin.

Diplomuddannelse:

Til pædagoger med bestået diplomuddannelse eller lign. uddannelse af samme varighed og tyngde, ydes to kvalifikationstrin.

STU:

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere som uddanner sig til pædagoger tillægges halvdelen af den erfaring de har optjent som uddannet i kommunen.

TILLIDSREPRÆSENTANT

Tillæg gives efter følgende kriterier:

TR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)	(Beløb i 31.03.00-niv)
TR-funktion med mindre end 25 medarbejdere	4.000 kr.
TR-funktion med mindst 25 medarbejdere	5.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (under 25 medarbejdere)	8.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (mindst 25 medarbejdere)	9.000 kr.

TR-suppleanter, der indtræder ved TR's fravær på over 1 måned, ydes funktionsløn som TR jf. gældende aftale.

Der henvises til "Aftale om vilkår for tillids- og medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt" af 13.07.2007.

SIKKERHEDSREPRÆSENTANT

SR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)	(Beløb i
31.03.00-niv)	
SR-funktion med mindre end 25 medarbejdere	4.000 kr.
SR-funktion med mindst 25 medarbejdere	5.000 kr.

Der henvises til "Aftale om vilkår for tillids- og medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og Socialpædagogerne Lillebælt" af 13.07.2007.

For Nyborg Kommune:

Dato: 18.01.2023

Lone Thomsen

HR og Personale

For Socialpædagogisk Landsforbund:

Dato: 23.02.23

[Signature]

KIM DEGN CHRISTIANSEN