



Lokalaftale om arbejdstidsbestemte vilkår i Psykiatriens Hus, Job, Udsatte og Socialpsykiatri

3. december 2020
Side 1 af 2

Med baggrund i "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgn områder – pædagogisk område (64.11) indgås der hermed følgende lokalaftale:

1. Nedsættelse af hviletiden mellem 2 hovedarbejdsperioder

Parterne er enige om, at der kan være nogle uønskede arbejdsmiljø-mæssige konsekvenser af sammenhængende arbejde i mange timer og i et belastende mønster. Derfor bør denne type arbejdstilrettelæggelse i bredeste muligt forstand undgås.

Der er dog enighed om, at der for den enkelte medarbejder undtagelsesvist kan planlægges med arbejdstider med nedsat hviletid til minimum 8 timer mellem 2 hovedarbejdsperioder. Nedsættelsen af hviletiden kan maksimalt ske 1 gang pr. uge og maksimalt 4 gange på en 6 ugers periode for den enkelte medarbejder og kun i forbindelse med rådighedsvagt fra vagtværelse.

Der vil endvidere være behov for, at der i tilslutning til en rådighedsvagt er mulighed for i begrænset omfang at tilrettelægge med et påregneligt opkald, for at sikre et godt overlap.

2. Arbejdets placering og afvikling af afspadsring

For at sikre, at alle medarbejdere har mulighed for at deltage i intern mødeaktivitet, skabes der mulighed for at planlægge med, at en del af tjenesten kan fastlægges som afspadsring. Der skal dog som minimum være planlagt med 3 timers arbejde forud for timerne til afspadsring.

3. Afvigelse af timesaldo ved afslutning af opgørelsesperioden

Der er enighed om, at der i forbindelse med afslutning af hver opgørelsesperiode kan accepteres en afvigelse på op til +/- 10 timer for den enkelte medarbejder, som primært fremkommer ved medarbejdernes indbyrdes bytning af arbejdstid. Timerne afvikles i den efterfølgende opgørelsesperiode. Ved afslutning af et ansættelsesforhold afvikles en eventuel aftalt timesaldo som følgende:

- Minustimer betragtes som tjenestefri med løn
- Plustimer betragtes som mer-/overarbejde afhængig af beskæftigelsesgraden.

4. Øget normaltjeneste i forbindelse med interne mødedage

Der er enighed om, at den daglige tjeneste på interne mødedage kan tilrettelægges med op til 12 timers normaltjeneste.

Lokalaftalen om arbejdstidsbestemte vilkår kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Organisation og Ledelse
Aarhus Kommune

Personale og Arbejds miljø
Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

E-mail:
organisationogledelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
jty@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Jan T. Pedersen



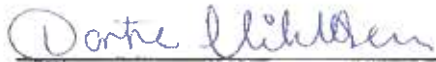
Aftalen er underskrevet af:

3. december 2020
Side 2 af 2

Aarhus d. 15-12-2020


~~Socialpædagogerne i Østjylland~~
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: oestjylland@sl.dk

Aarhus d. 7/12-2020


Dorthe Mikkelsen, Leder, Psykiatriens Hus