



Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og SL/Midtsjælland

Aftalen er gældende for socialpædagoger (basisstillinger) ansat ved Det Specialiserede Voksenområde, Center for Specialundervisning for voksne (CSU), Undløse skole- og behandlingshjem og Børnespecialcenter og som er ansat i henhold til overenskomsten for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01).

Funktionsløn

Praktikvejledning

For varetagelse af praktikvejledning for pædagogstuderende tildeles i praktikperioden et af følgende tillæg:

- Socialpædagoger der ikke har uddannelsen som praktikvejleder på diplomniveau tildeles et årligt tillæg på kr. 8.000 (ikke gradueret ift. beskæftigelsesgraden)
- Socialpædagoger der har uddannelsen som praktikvejleder på diplomniveau tildeles et årligt tillæg på kr. 12.000 (ikke gradueret ift. beskæftigelsesgraden)

Der er enighed om, at hensigten med aftalen er, at de medarbejdere der skal varetage funktionen, har praktikvejlederuddannelsen.

Specialinstitutionstillæg

Der tildeles 4 løntrin for ansættelse ved specialinstitution.

Feriekoloni/ferierejser og behandlingsture

Ved deltagelse i feriekoloni/ferierejser på hverdage tildeles et tillæg på kr. 300 pr. påbegyndt døgn, på søn- og helligedage tildeles et tillæg på kr. 600 pr. påbegyndt døgn. Døgnet begynder ved mødetid på afrejsedagen.

Hvert hele døgn beregnes med 12 timer. På hjemrejsedagen beregnes timerne for faktisk udført tjeneste efter tidspunktet hvor opgørelsen af hele døgn er afsluttet.

Ovenstående aftale erstatter overenskomstens bestemmelser om vederlag, tillæg og mistet fridøgn ved deltagelse i koloni- og ferierejser.

Ved deltagelse i behandlingsture finder overenskomstens bestemmelser anvendelse

Kvalifikationsløn

Pædagogisk Diplomuddannelse (PD)

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for pædagogisk diplomuddannelse til socialpædagoger aflønnet på løntrin 39 eller derunder.

Socialpædagoger aflønnet på løntrin 40 eller derover, er ikke omfattet af ovenstående, men forhandles individuelt i den konkrete situation.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles såfremt en af parterne anmoder om det. Såfremt der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. april 2019, medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet. Ligeledes er aftale af 7. januar 2010 gældende for socialpædagoger ansat ved Socialt Arbejdsmarkedscenter samtidigt hermed bortfaldet.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønnsforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalens kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel

For Holbæk Kommune:

14/8-2019 

Date

Chef for Væring og Varsel Julie Becher

21/7-2019 

Date


Chef for Aktivitet Livet Thomas de Rieckhu
Kend chef Aktivitet Livet
(Charlotte Larsen)

5/8-2019 

Date

Chef for Uddannelse til alle unge David Jensen

For SI/Midtsjælland:

SOCIALPÅDAGGERNE
21/6-19 

Date

Uddannelsescenter for Midtsjælland
Tlf. 72485577 | midtsjaelland@sl.dk