

Eksternt organisationscirkulære nr. 4

1/3

Ledere og mellemlederes særlige medlemsrettigheder

Ledersager

Hvis du som leder udsættes for ansættelsesretlige sanktioner eller trussel herom enten på grund af dine egne eller institutionens forhold, kan du få juridisk bistand til behandling af din sag i forbundssekretariatet.

For at benytte denne mulighed skal du i din lederstilling have personaleansvar. Hvis du udelukkende udøver faglig ledelse, behandles din sag af den kreds, som du tilhører. Du kan se i bilag A, om du er omfattet af reglerne i dette organisationscirkulære.

Forbundssekretariatet bistår dig under hele sagen, dvs. fra en eventuel indkaldelse til tjenstlig samtale til sagens afslutning, herunder i en evt. forhandling med din arbejdsgiver.

Hvis du bliver indkaldt til en tjenstlig samtale deltager vi fysisk som din bisidder under den tjenstlige samtale, hvis du ønsker det.

Hvis der bliver tale om en afskeds- eller bortvisningssag bistår vi dig bl.a. med at lave et høringsvar.

Hvis sagen ender i en forhandling med din arbejdsgiver, deltager vi også i denne. Normalt vil en sådan forhandling forgå på Teams eller via skriftlig korrespondance med din arbejdsgiver.

Du vil løbende blive hørt og inddraget i sagen. Hvis det bliver aktuelt at indgå en aftale med din arbejdsgiver fx i form af en fratrædelsesaftale, vil en sådan aftale ikke blive underskrevet, medmindre du kan godkende indholdet i aftalen.

Du kan også vælge at lade kredsen behandle din sag.

Hvis du bliver indkaldt til sygefraværssamtale og ønsker en bisidder med til samtale, skal du kontakte din lokale kreds. Hvis det viser sig, at sygefraværssamtalen bruges som anledning til at indlede en afskedssag mod dig fx på grund af langvarigt sygefravær, vil kredsen overdrage sagen til forbundssekretariatet.

Ønsker du, at der indledes forhandlinger om en frivillig fratrædelsesaftale med din arbejdsgiver, skal du kontakte din lokale kreds, da en sådan sag ikke skal behandles af forbundssekretariatet.

Som leder/mellemleder kan du ikke få Socialpædagogernes bistand til udøvelse af dine egne ledelsesbeføjelser. Det skal ses i forhold til, at ledelsesretten ikke udøves på medlemmets egne vegne, men på den pågældende - typisk offentlige - arbejdsgivers vegne og i dennes navn. Bistand til en leders udøvelse af lederens ledelsesbeføjelser ligger dermed uden for, hvad Socialpædagogerne i henhold til vedtægternes § 2 har pligt til at yde, men

2/3 som udgangspunkt ligger det også uden for foreningsformålet og derfor, hvad forbundet har ret til.

Lederlinjen - psykologbistand

Som leder kan du ringe til en af de erhvervspsykologer, Socialpædagogerne har aftale med, hvis du oplever, at din lederposition, din stilling eller dit ledelsesarbejde er under pres og du har svært ved at se løsningen. Dette tilbud er gratis at benytte som medlem af Socialpædagogerne.

På vores hjemmeside – www.sl.dk/leder/lederlinjen - kan du finde nærmere oplysninger om, hvordan du kommer i kontakt med lederlinjen.

Ledercoaching

Som leder har du mulighed for at kontakte en ledercoach, hvis du har behov for at få sparring på de udfordringer, som du møder som leder. Dette tilbud er gratis at benytte som medlem af Socialpædagogerne.

På vores hjemmeside – www.sl.dk/leder/ledercoaching - kan se nærmere oplysninger om, hvordan du kommer i kontakt med ledercoachen.

Se evt. også beskrivelsen af de generelle medlemsrettigheder i eksternt cirkulære 1.

Cirkulæret uddyber vedtægternes §§ 2, stk. 1, og § 4 og § 8

**Eksternt organisationscirkulære
Besluttet på HB møde 12. december 2024**

Bilag A

Ledere omfattet af Eksternt organisationscirkulære nr. 4

- a) Ledere omfattet af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger (KL-området – 69.01)
- b) Mellemledere omfattet af overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner, jf. § 5, stk. 2 B (KL-området – 64.01)
 - a. Stedfortræder på grundlønstrin 36 og 42
 - b. Afdelingsledere på grundlønstrin 34, 36 og 42 (pr. 1. april 2025 løntrin 36 og 42)
 - c. Viceforstandere på grundlønstrin 36 og 42
 - d. Dagcenter- /daghjemsledere på grundlønstrin 36
- c) Ledere omfattet af aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner, jf. § 8, stk. 1 (KL-området – 64.02)
- d) Ledere omfattet af overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (KL-området – 44.01 og RLTN-området – 32.40.1)
 - a. Institutionsleder på grundlønstrin 41 og 49
 - b. Stedfortræder/souschefer på grundlønstrin 36 og 42
 - c. Værkstedsleder på grundlønstrin 36
- e) Ledere og mellemledere omfattet af aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (KL-området – 44.02 og RLTN-området – 22.23.1)
 - a. Institutionsleder på grundlønstrin 41 og 49
 - b. Stedfortræder/souschefer på grundlønstrin 36 og 42
 - c. Værkstedsleder på grundlønstrin 36
- f) Ledere og mellemledere omfattet af overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv., jf. § 5 (RLTN – 32.38.1)
 - a. Ledere på grundlønstrin 41 og 49
 - b. Stedfortræder på grundlønstrin 36 og 42
 - c. Afdelingsledere på grundlønstrin 34, 36 og 42 (pr. 1. april 2025 løntrin 36 og 42)
 - d. Viceforstandere på grundlønstrin 36 og 42
 - e. Dagcenter- /daghjemsledere på grundlønstrin 36
- g) Ledere omfattet af Organisationsaftale for ledere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, det udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, herunder SOSU-skoler (Staten, jf. cirkulære af 2. december 2019)
- h) Ledere omfattet af Organisationsaftale for socialpædagogiske medarbejdere på Kofoeds Skole (Staten – cirkulære af 3. juli 2019)
- i) Ledere omfattet af Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. (DEA-området)
- j) Ledere ansat i private virksomheder/selvejende institutioner, der har tiltrådt KL-overenskomsten eller DEA-overenskomsten.
- k) Ledere ansat i private virksomheder uden overenskomst