

Faktaark til kommunalvalg 2025 - vejledning

Denne vejledning angiver kilder til og indhold af de tal, der indgår i faktaark om de 98 kommuner udarbejdet ifm. kommunalvalget 2025.

Manglende data

Nogle kommuner har ikke alle data i faktaarket. Det skyldes, at data ikke findes eller er mangelfuldt.

Kommuner, der mangler data om uddannet personale skyldes enten, at der er for få ansatte, til at tallene kan opgøres med høj grad af sikkerhed eller at kommunerne ikke har givet samtykke til at trække data. Oversigt herover kan findes i notat om tallene, som findes her: <https://sl.dk/media/qn3jm4oi/notat-om-uddannet-personale-krl-nov-2024.pdf>

Faglighed forandrer liv

Der henvises i afsnittet til tal fra to undersøgelser, som Rambøll har lavet for Socialpædagogerne i hhv. 2021 og 2023. Undersøgelserne dokumenterer, at der er klare statistiske sammenhænge mellem andelen af socialpædagoger og en række udfald for borgere og medarbejdere. Blandt resultaterne kan nævnes:

- På botilbud med en højere andel socialpædagoger:
 - o Trives borgerne bedre
 - o Oplever borgerne markant færre indlæggelser (67 %) og genindlæggelser (70 %) i psykiatrien
 - o Er der 49 procent større sandsynlighed for at borgerne kommer i lønnet beskæftigelse
 - o Er der 31 procent lavere risiko for hospitalsindlæggelser.
- På døgninstitutioner og opholdssteder for anbragte børn og unge i kommuner med en højere andel socialpædagoger:
 - o Trives børnene bedre i Folkeskolen
 - o Får børnene højere karakterer i Folkeskolen
 - o Er der større sandsynlighed for, at børnene består Folkeskolens afgangseksamen inden udgangen af det 16. år
- Samtidig er der lavere personaleomsætning og sygefravær på tilbud med en højere andel socialpædagoger.

De to rapporter kan findes her: <https://sl.dk/udgivelser/det-specialiserede-social-omraade/uddannede-socialpaedagoger-paa-socialomraadet-2021/> og her: <https://sl.dk/udgivelser/det-specialiserede-socialomraade/uddannede-socialpaedagoger-paa-det-specialiserede-socialomraade-2023/>

Uddannet personale

Tallene er baseret på et særtræk med overenskomststatistik fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) for november måned i hhv. 2021 og 2024. Der er tale om ansatte på de kommunalt drevne tilbud samt enkelte selvejende tilbud, der har driftsoverenskomst med kommunen OG benytter kommunens lønsystem til at udbetale løn til de ansatte.

De bagvedliggende tal er opgjort i årsværk og indeholder alene ansatte, der primært har borgerrettet arbejde.

Tilbud til voksne dækker over den kommunale budgetkonto "Tilbud til voksne med særlige behov". Tal for børneområdet indgår ikke i faktaarket, men findes for en række af kommunerne i det bagvedliggende notat på sl.dk/danmarkskort.

Gruppen af socialpædagoger indeholder ansatte på alle overenskomster, hvor det forudsættes en uddannelse som pædagog. Det betyder, at tallene er inkl. eventuelle dispensationer for uddannelseskravet.

Gruppen af ufaglærte dækker over alle de overenskomster og faggrupper inden for overenskomsterne, der ikke forudsætter en uddannelse.

Indsatser til børn og unge

Tallene stammer fra Danmarks Statistiks statistikdatabase Statistikbanken, og er en summering af data fra tabellerne ISBU02, der dækker over alle støttende indsatser og indsatser i familien efter Serviceloven, Barnets Lov og Lov om ungdomskriminalitet samt ANBAAR12, der indeholder anbringelser.

Det er ikke antallet af ydelser, men antallet af børn/unge, der opgøres.

Indsatser til voksne med handicap

Tallene stammer fra Danmarks Statistiks statistikdatabase Statistikbanken, tabellen HAND07, der opgør borgere, der er visiteret til handicapydelse efter Serviceloven. Det er ikke antallet af ydelser, men antallet af borgere, der opgøres.

Udgifter til socialområdet

Tallene stammer fra Danmarks Statistiks statistikdatabase Statistikbanken, tabellerne BUDK32, der rummer data om kommunernes budgetter og REGK31, der indeholder data om kommunernes regnskaber.

Her er trukket udgifter til budgetkonto 5.28 – Tilbud til børn og unge med særlige behov samt 5.38 – Tilbud til voksne med særlige behov.

Tallene er justeret for pris- og lønudviklingen med KL's pris- og lønskøn til brug for budgetlægningen fra juni 2025 med basisår i 2024.

Spørgsmål til tal og faktaark kan rettes til specialkonsulent, Eskild Høegh-Andersen på eha@sl.dk.