



Forståelsespapir – tolkning af overenskomsten

Selvtilrettelæggere er ikke omfattet af bestemmelserne om nedskrivning af timer. Selvtilrettelæggere skal ikke arbejde flere timer eller flere dage end øvrige ansatte, der er omfattet af bl.a. reglerne om nedskrivning. Ovenstående fremgår af Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale (64.01) særligt §13, stk. 2 samt Aftale om arbejdstid på de kommunale døgnområder – pædagogisk arbejde (64.11) med tilhørende bemærkninger.

Det følgende er derfor en præcisering af ovenstående for at skabe klarhed over forholdene for selvtilrettelæggere.

Udgangspunktet for søgnehellidage samt øvrige nedenfor nævnte dage er, at medarbejdere i videst mulige omfang får fri med løn i henhold til deres beskæftigelsesgrad.

Hvad er søgnehellidage?

Søgnehellidage er de helligdage, der ikke falder på en søndag:

Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfart og 2. pinsedag samt

25. december, 26. december og 1. januar i de år, hvor de ikke ligger på en søndag. Når de tre sidstnævnte dage ligger på en søndag, betragtes de som almindelige søndage.

Det betyder at:

Selvtilrettelæggere planlægger selv arbejdstiden og arbejder som udgangspunkt ikke på ovennævnte søgnehellidage, medmindre der er en særlig situation. I så fald aftales det med lederen.

Lederen noterer i overensstemmelse med nedenstående skema i den elektroniske vagtplan, så det reelt er svarende til, at der er foretaget normnedskrivning.

Juleaftensdag – den 24. december

Juleaftensdag er ikke en officiel helligdag. I arbejdstidsaftalen ligestilles dagen dog med en søgnehellidag fra dagstjenestens begyndelse og skal håndteres på samme måde, se ovenfor.

Det betyder at:

Selvtilrettelæggere planlægger selv arbejdstiden og arbejder som udgangspunkt ikke på ovennævnte søgnehellidage, medmindre der er en særlig situation. I så fald aftales det med lederen.

Lederen noterer i overensstemmelse med nedenstående skema i den elektroniske vagtplan, så det reelt er svarende til, at der er foretaget normnedskrivning.

Nytårsaftensdag, den 1. maj og den 5. juni (Grundlovsdag)

Medarbejdere har i tidsrummet 12.00-24.00 ret til frihed i størst muligt omfang de tre dage, hvis de ikke falder på en søndag. Hvis de falder på en søndag, betragtes de som almindelige søndage.

Afvikling af ferie og fridage på de nævnte dage giver ikke ret til frihed på et senere tidspunkt, ligesom der ikke ydes dobbelt godtgørelse, når de nævnte dage falder sammen med søndage eller søgnehellidage.





Det betyder at:

Selvtilrettelæggere planlægger selv arbejdstiden og arbejder som udgangspunkt ikke i tidsrummet 12.00-24.00, såfremt det er muligt.

Lederen noterer i overensstemmelse med nedenstående skema i den elektroniske vagtplan, så det reelt er svarende til, at der er foretaget normnedskrivning.

Gennemsnitsarbejdstider for selvtilrettelæggende medarbejdere til brug for notering i den elektroniske vagtplan. Såfremt det har været nødvendigt at varetage arbejdsopgaver på ovenstående dage, noteres det faktiske antal timer. Leder tilrettelægger derefter normnedskrivning omkring de noterede udførte arbejdstimer.

Norm	Komme	Gå	Timer i alt
25	08:00	13:00	05:00
32	08:00	14:24	06:24
33	08:00	14:36	06:36
34	08:00	14:48	06:48
37	08:00	15:24	07:24

Side 2 af 2 – Januar 2022 – Rasmus Krahn

