

PFF Sydjylland 1.4.2015.

Dispensationspolitik

Grundlag:

Overenskomstens § 1 Personaleafgrænsning:

Optegner de pædagogiske uddannelser, der berettiger til ansættelse indenfor området.

§ 1, stk. 3 fastslår, at overenskomstens parter kan give generel dispensation.

§ 1, stk. 4:

Efter aftale mellem kommunalbestyrelsen og Pædagogernes Forhandlingsfællesskab, kan der i det konkrete ansættelsesforhold dispenseres fra uddannelseskravene.

Nærværende politik knytter an til denne § 1,stk. 4.

Der gøres opmærksom på følgende:

Ansættelse efter overenskomsten kræver **aftale** med PFF

Dispensation kan kun gives til det **konkrete** ansættelsesforhold

Administrativ dispensation:

Ansøgningen sendes til høring hos TR.

Der gives administrativt dispensation, såfremt begge koordinatore og TR er enig og vedkommende:

- minimum har en anden mellemlang videregående uddannelse indenfor det pædagogiske område
- er i gang med/mere end halvvejs gennem en mellemlang videregående uddannelse indenfor det pædagogiske område
- tidligere har arbejdet på dispensation indenfor det pædagogiske område på et for PFF relevant arbejdsområde

For sidstnævnte gruppe + øvrige uden uddannelse, undersøges muligheden for at indgå uddannelsesaftale.

Politisk dispensation:

Ansøgningen sendes til høring hos TR.

Ansøgningen fremsendes, bilagt en sagsfremstilling fra sekretariatet, til afgørelse hos en styregrupperepræsentant i begge organisationer.

Såfremt der ikke gives dispensation, arbejdes på at indplacere konkret på overenskomsten med lønindplacering efter Det lempede Løntilsyn.

Forretningsgang:

Ansøgninger fremsendes til sekretariatet, som sikrer, at sagen behandles af rette organisation.

Afgørelse sendes skriftligt til vedkommende ansøger og arbejdsgiveren.

Tillidsrepræsentanten orienteres om bevilling/afslag af dispensation.

Styregruppen informeres 1 gang/år pr. 1.4 om tildelte og afslåede dispensationer.