

Aftale om lønsystem for pædagogisk personale ansat ved Habitus

Jf. overenskomstens § 3, pkt. 1, litra H. og I. aftales følgende lønsystem for pædagogisk personale.

§ 1. Løn

Lønnen aftales mellem Habitus og den enkelte medarbejder, idet der er aftalt følgende minimalgrundlønninger gældende pr 1. april 2025.

Minimalgrundlønninger, arbejdspladser beliggende på Sjælland

	Grundløn, 0-3 år anciennitet	Grundløn, 4-5 år anciennitet	Grundløn, 6-9 års anciennitet	Grundløn, 10 års anciennitet eller længere
Medhjælpere/Øvrige Løngrp 1	24.985 kr./md.	25.495 kr./md.	25.800 kr./md.	26.106 kr./md.
Pædagogiske assistenter Løngrp 2	27.095 kr./md.	27.791 kr./md.	28.071 kr./md.	28.352 kr./md.
Pædagoger Løngrp 3	30.062 kr./md.	30.765 kr./md.	31.070 kr./md.	33.005 kr./md.

Minimalgrundlønninger, arbejdspladser beliggende i Jylland

	Grundløn, 0-3 år anciennitet	Grundløn, 4-5 år anciennitet	Grundløn, 6-9 års anciennitet	Grundløn, 10 års anciennitet eller længere
Medhjælpere/Øvrige Løngrp 1	22.944 kr./md	23.454 kr./md.	23.732 kr./md.	24.014 kr./md.
Pædagogiske assistenter Løngrp 2	24.990 kr./md.	25.954 kr./md.	26.186 kr./md.	26.444 kr./md.
Pædagoger Løngrp 3	28.007 kr./md.	29.217 kr./md	29.522 kr./md.	31.646 kr./md.

Stk. 2 Anciennitet

Anciennitet for pædagogisk uddannede opgøres som beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Anciennitet for pædagogiske assistenter og ufaglærte opgøres som beskæftigelse indenfor det pædagogiske område.

Bemærkning:

Den ansatte skal fremlægge dokumentation for tidligere beskæftigelse i forbindelse med opgørelse af anciennitet og indplacering på grundløn.

§ 2. Særlige funktionstillæg

Der ydes følgende særlige funktionstillæg, til ansatte med de nævnte funktioner.

1. Koordinatortillæg

Ansatte med funktion som koordinator ydes et tillæg på 1.530 kr. pr. md. Funktionen og tilhørende tillæg kan opsiges med en måneds varsel til den 1. i en måned, uden at det har indflydelse på medarbejderens overordnede ansættelse.

2. Arbejdsmiljørepræsentanttillæg

Ansatte med funktion som arbejdsmiljørepræsentant ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. md.

3. Tillidsrepræsentanttillæg

Ansatte med funktion som tillidsrepræsentant ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. md.

4. Praktikvejledertillæg

Ansatte med funktion som praktikvejleder ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. md., i måneder, hvor praktikvejlederfunktionen varetages.

5. Vågen nattevagt

Fuldtidsansatte med funktion som fast vågen nattevagt ydes et tillæg 1.000 kr. pr. md. (tillægget reduceres forholdsmæssigt ift. ansættelsesgrad).

Funktionen og tilhørende tillæg kan opsiges med en måneds varsel til den 1. i en måned, uden at det har indflydelse på medarbejderens overordnede ansættelse.

§ 3. Særlige kvalifikationstillæg

Løngruppe 1, som tager uddannelse til pædagog, evt. meritpædagoguddannelsen, ydes et tillæg på

1.000 kr. pr. md., når uddannelsens 2. semester er bestået. Når uddannelsens 4. semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 2.000 kr. Når uddannelsens 6. semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 3.000 kr.

Løngruppe 2, som tager uddannelse til pædagog, evt. meritpædagoguddannelsen, ydes et tillæg på 500 kr. pr. md., når uddannelsens 2. semester er bestået. Når uddannelsens 4. semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 1.000 kr. Når uddannelsens 6. semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 1.500 kr.

Løngruppe 1, som tager uddannelsen til pædagogisk assistent, ydes et tillæg på 500 kr. pr. måned, når uddannelsens 2. semester er bestået. Når uddannelsens 3. semester er bestået, forhøjes tillægget til samlet 1000 kr.

Bemærkning

Tillæg oppebæres, så længe den ansatte er studieaktiv, men bortfalder, hvis uddannelsen afbrydes.

Tillæg reduceres forholdsmæssigt ift. ansættelsesgrad

Når uddannelsen er gennemført, bortfalder tillægget, og medarbejderen overgår til indplacering i lønsystemets gruppe 3 (pædagoger) henholdsvis gruppe 2 (pædagogiske assistenter).

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne aftale har virkning fra 1. marts 2025 og afløser tidligere indgået aftale af den 26. maj 2023. Lønreguleringen af minimalgrundlønnen, jf. § 1, effektueres med virkning pr. 1. april 2025.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. marts 2028. Opsigelse skal ske skriftligt.

Dato:
Habitus Holding ApS

Dato:
Socialpædagogernes
lokale kredse

Martin Godske
Adm. direktør

Thomas Svendsen
Kredsnæstformand

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Thomas Svendsen

Underskriver

På vegne af: Socialpædagogerne

Serienummer: 8d7995ef-6958-4a97-9fc3-0ed0d430b108

IP: 89.150.xxx.xxx

2025-08-29 14:02:25 UTC



Martin Godske

Underskriver

På vegne af: Habitus Holding

Serienummer: b2180fee-5538-4309-9719-dd84c7ff1975

IP: 80.71.xxx.xxx

2025-08-30 07:01:55 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.