

Svar på høring vedr. Brøndby Kommunes budgetkatalog 2027

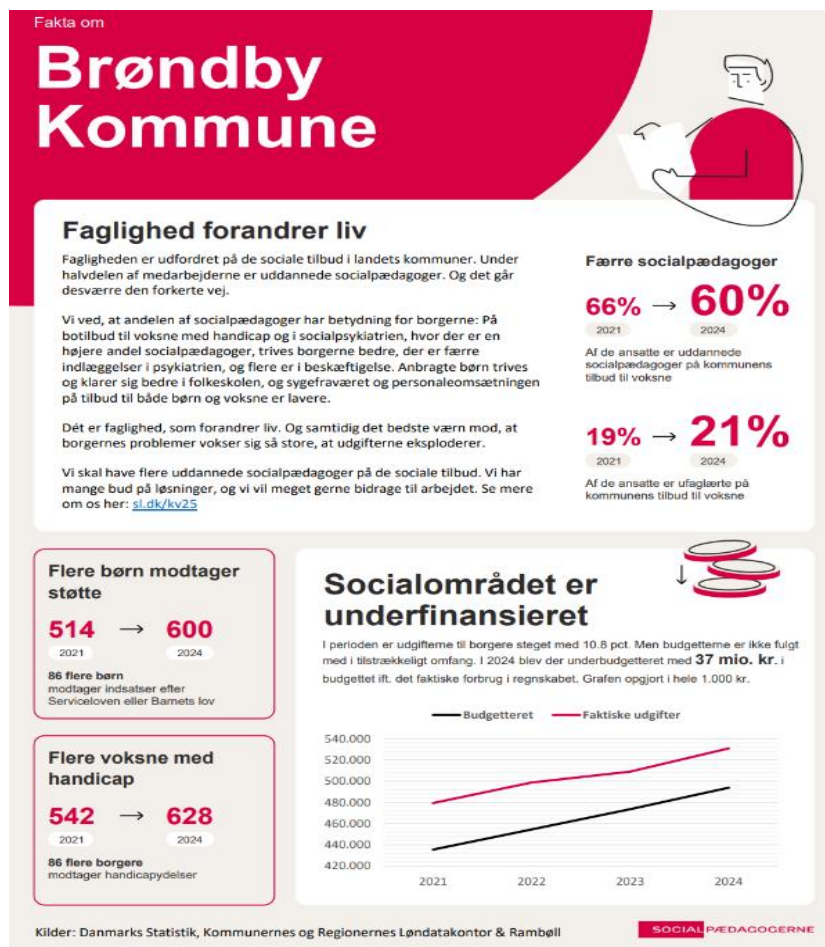
Socialpædagogerne Hovedstaden (herefter Socialpædagogerne) har følgende bemærkninger til budgetkataloget.

Generelle bemærkninger

Budgetkataloget indeholder en række forslag, som på kort sigt giver økonomiske reduktioner, men som samtidig indebærer betydelige risici for kvaliteten, kontinuiteten og den faglige bæredygtighed det specialiserede socialområde i Brøndby Kommune. Det er særligt bekymrende, når kommunen flere steder selv beskriver konsekvenser som længere ventetider, mindre forebyggelse, øget behov for eksterne tilbud og pres på medarbejdernes opgaveløsning.'

Socialpædagogerne anerkender, at Brøndby Kommune står over for et betydeligt økonomisk prioriteringsbehov. Men økonomisk ansvarlighed betyder også investeringer og besparelser ud for faglige hensyn. Et stærkt specialiseret socialområde er også en økonomisk investering. Når borgerne får den rigtige støtte på det rigtige tidspunkt, når socialpædagogiske medarbejdere har tid til deres faglighed, og når kommunen investerer i socialpædagogiske faglighed, forebyggelse og kvalitet, kan det mindske behovet for dyrere og mere indgribende indsatser senere. Det ved vi fra rapporten 'Betydning af uddannet socialpædagogisk personale på socialområdet' (Rambøll 2025).

Fagligheden på det specialiserede socialområde i Brøndby Kommune er desværre udfordret, idet der er sket et fald i andelen af socialpædagoger på de kommunale socialpædagogiske arbejdspladser (jf. faktaarket herunder). Samtidig er der færre, der søger ind på pædagoguddannelsen og ancienniteten hos de ansatte i Brøndby og andre kommuner bliver højere. Den udvikling vil Socialpædagogerne Hovedstaden gerne være med til at vende.



Besparelser på det specialiserede socialområde er ikke nødvendigvis effektiviseringer

Socialpædagogerne vil gerne understrege forskellen mellem en reel effektivisering og en besparelse, hvor ressourcer blot fjernes fra den faglige indsats. På det specialiserede socialområde er medarbejderne selve den centrale faglige ressource. Når der reduceres i medarbejdertimer, tilbudskapacitet eller faglig understøttelse, kan kommunen derfor ikke uden videre forvente, at opgaven forsvinder. Tværtimod kan konsekvensen være, at problemerne vokser, at borgere får behov for mere omfattende støtte, eller at kommunen må købe dyrere eksterne tilbud.

PPR og Unge- og Familieteamet skal styrkes – ikke reduceres

Det er problematisk, at budgetkataloget lægger op til reduktioner på PPR og Unge- og Familieteamet. PPR foreslås reduceret med 1,2 mio. kr. årligt. I budgetkataloget fremgår det, at reduktionen vil give lavere kapacitet, længere ventetid og mindre mulighed for tværfaglig

sparring samt svække den forebyggende indsats. Kommunen peger samtidig på risikoen for et større behov for mere indgribende og specialiserede indsatser. Det er efter vores opfattelse den forkerte prioritering.

Det samme gælder Unge- og Familieteamet. Her forventes antallet af nye henvisninger at stige. Alligevel foreslås budgettet reduceret med 750.000 kr. og personalet nedjusteret med op til 1,2 årsværk. Vi kan derfor være bekymrede for de socialpædagogiske medarbejdere, der formodentlig vil komme under et større arbejdspress.

Investér i tidlig indsats frem for senere indgribende støtte

Vi ser positivt på forslaget om etablering af et familiehus til tidlig indsats. Der er positive erfaringer med lign. tilbud i andre kommuner. Et familiehus kan skabe en mere sammenhængende og lettilgængelig indgang til hjælp for familier med små børn og samle relevante sundheds- og socialfaglige medarbejdere omkring familien. Det er netop den type investering, der bør prioriteres, hvis Brøndby Kommune ønsker en økonomisk bæredygtig socialpolitik. Vi vil dog anbefale, at kommunen fra begyndelsen sikrer en permanent finansieringsmodel og tilstrækkelig socialpædagogisk bemanding samt inddragelse af fagforbund – Socialpædagogerne stiller sig gerne til rådighed, så investeringen kommer godt fra start.

Reduktion i antallet af demenskonsulenter

Reduktionen kan medføre længere responstid og mindre kontinuitet i kontakten til demenskonsulenter. Det kan forringe arbejdsmiljøet for de tilbageværende demenskonsulenter og for de medarbejdere, der har behov for sparring og kompetenceudvikling til borgere med komplekse forløb samt de forebyggende indsatser.

Multicafeen er forebyggelse – ikke blot drift

Kommunen beskriver selv, at Multicafeen for udsatte borgere fungerer som et centralt socialt netværk, og at tilbuddet kan medvirke til, at nogle borgere ikke får behov for dyrere indsatser på et højere trin på indsatstrappen. Alligevel foreslås en besparelse på 1,1 mio. kr., svarende til to årsværk. Det forekommer selvmodsigende at reducere et tilbud, som kommunen selv beskriver som forebyggende, samtidig med at kommunen ønsker at styrke tidlig indsats og borgernes selvstændighed. Det kan give et varigt øget arbejdspress for de socialpædagogiske medarbejdere, som på sigt kan blive en omkostning pga. sygemeldinger, ustabilitet i medarbejdergruppen og lavere kvalitet i tilbuddet for borgerne.

Administrative besparelser må ikke blive faglige besparelser

Socialpædagogerne har forståelse for ønsket om at reducere administration, men det skal ske med blik for, hvor opgaverne reelt lander. Forslaget om at nedlægge en administrativ stilling i Multihuset sparer 450.000 kr. årligt. Kommunen skriver imidlertid samtidig, at en socialpædagog allerede varetager omkring 10 timers vagtplanlægning om ugen. En besparelse er ikke en effektivisering, hvis administrative opgaver blot flyttes til det socialpædagogisk personale, og derved tager tid fra den socialpædagogiske kerneopgave.

Styrk faglig dokumentation og medarbejdernes arbejdsredskaber

Socialpædagogerne ser positivt på investeringerne i det specialiserede voksenområde, som frigør socialpædagogisk tid til borgerne. Forslagene om en superbrugerorganisation i HPM og telefoner til medarbejderne i HPM er eksempler på gode investeringer.

Socialpædagogisk faglighed skal afspejles i lønbudgetterne

Budgetkataloget indeholder særskilte lønbudgetudvidelser på andre områder. Socialpædagogerne savner tilsvarende fokus på løn og rekruttering på det specialiserede socialområde. Det specialiserede socialområde er kendetegnet ved komplekse borgersager, høj faglig kompleksitet og myndighedskrav. Det kræver kvalificerede socialpædagogiske medarbejdere. Hvis Brøndby Kommune ønsker at fastholde og rekruttere medarbejdere, bør der derfor være et tydeligt fokus på:

- Ordnete arbejdsforhold
- kompetenceudvikling og efteruddannelse (herunder merit (social)pædagoguddannelsen)
- faglig supervision,
- langsigtede rekrutterings strategier (herunder rekruttering til pædagoguddannelsen)
- gode arbejdsmiljøer.

Med venlig hilsen

Kredsformand Lars Petersen

Kredsnæstformand Rita Slangstrup