

## REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 31.januar 2022

Venlig hilsen

**Tina Hansen**  
**Næstformand**

Dagsorden	Beslutninger
<b>Deltagere: Maria Burmeister, Vivi, Matilde, Ulla, Lone, Klaus ( fra 11.30), Lisbeth og Tina.</b>	
<b>Afbud: Maria Boesen, , Pernille og Ann</b>	
<b>Ref.:</b>	Tina Hansen

<b>1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst</b>	
<b>2. Beslutningspunkter</b>	
<b>2.a. Ligestilling</b>	Drøftelse af ligestillingsregnskabet og tilbagemelding til SLC. Vi har ingen måltal og ønsker ikke at lave kvoter. Til valghandlinger, især på generalforsamling skal vi dog være bedre til at italesætte, at vi ønsker en bred repræsentation, som både dækker arbejdsområder, geografi, alder og køn.

	<p>Opfordring til SLC om at der laves en undersøgelse blandt de mandlige medlemmer; hvad gjorde at de søgte uddannelse, og at de søgte lige det job, som de gjorde? Var der noget særligt i stillingsannoncen som tiltrak dem? I håb om at man kunne bruge det i rekrutterings øjemed, både til uddannelsen og jobbene.</p> <p>Derudover skal det drøftes på TR møder, særligt med henblik på lønforhandlinger + vi skal være obs på at lave fleksible møder.</p>
<p><b>2.b. Lokal lønstrategi</b></p>	<p>Udkastet skal foldes mere ud. Det vil være godt med et slags opslagsværk til Tr og ledere i forbindelse med lønforhandlinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Vi tilbyder korte kurser til tillidsrepræsentanter i mindre grupper, om lokale lønforhandlinger.</li> <li>-Vi skal opfordre tillidsrepræsentanterne til at orienterer deres kolleger om processen for de lokale lønforhandlinger.</li> <li>-Fortsat opfordre arbejdspladserne til at udarbejde lokale lønpolitikker.</li> <li>-Fokus på ligeløn og italesætte det.</li> <li>-Arbejde for, at der bliver aftalt spilleregler på den enkelte arbejdsplads for hvornår og hvordan der forhandles lokal løn.</li> </ul> <p>Vi skal følge det op i nyhedsbreve og skrivelse til tillidsrepræsentanterne. (materiale fra Lillebælt / Sydjylland og Midtsjælland sendes med ud med referatet som inspiration)</p>
<p><b>2.c. Medlemsarrangementer</b></p>	<p>Drøftelse af fordele og ulemper ved onlinemøder. Godt at kunne samle kolleger og se det sammen på arbejdspladsen + mindre kørsel og lettere ved at deltage.</p> <p>I vores medlemsundersøgelse efterspørges muligheden for at kunne mødes med andre medlemmer, både for den sociale men også den faglige del.</p> <p>Der tilbydes pt en del online medlemsarrangementer fra andre kredse (som vi har mulighed for at deltage i) + fra SL centralt. Så vi planlægger i år med fysiske møder og ser om ikke det giver en god balance i det samlede udbud.</p> <p>Udstyrmæssigt vil vi have nogle udfordringer med at tilbyde hybrid medlemsarrangementer.</p>
<p><b>2.d Undersøgelse blandt AMR'erne</b></p>	<p>Vi vil gerne lave en lille undersøgelse blandt vores arbejdsmiljørepræsentanter, om hvad de ønsker vi skal arrangere for</p>

<p><b>2.e. Gennemarbejdning af retningslinjerne</b></p> <p><b>2.f. Økonomi</b></p> <p><b>2.g. Hovedbestyrelsesmateriale</b></p>	<p>dem, for at understøtte deres arbejde bedst muligt. Vi skal være obs på, at det ikke er en større arbejdsmiljøundersøgelse og at vi kan arbejde med besvarelserne bagefter. Emner vi vil ind på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tid og vilkår</li> <li>• Netværk</li> <li>• Når vi holder noget, hvor og hvordan?</li> <li>• Emner for møder / kurser.</li> </ul> <p>Vi spørger Pernille om hun vil være med i efterbehandlingen sammen med Matilde + en fra kontoret. Forslag til spørgsmålene sendes rundt til kredsbestyrelsen for videre behandling.</p> <p>Ulla vil gerne påtage sig at gennemlæse retningslinjerne og fremsættes forslag til sproglige tilrettelser. Forslaget fremsendes, når Ulla har tid, og senest inden første møde efter sommerferien d. 14. september.</p> <p>Gennemgang af første udkast fra 2022. (der vil kunne komme lidt ændringer endnu, inden det endelig regnskab) Regnskabet bærer fortsat præg af mindre kørsel. På medlemsarrangementer og tillidsrepræsentanterne har der været merforbrug. Dette fordi flere arrangementer /møder er blevet skubbet fra året før. + et 2 dags møde for tillidsrepræsentanterne.</p> <p>Vedr punkt 5.4 Valg aktiviteter: Vi skal være obs på, at vores dagsorden ikke drukner helt, når vi holder valg arrangementer sammen med FH Der var god opbakning til det møde TR netværket fra Guldborgsund afholdte.</p>
<p><b>3.</b> <b>Lukket punkt</b></p>	<p>Intet</p>
<p><b>4.</b> <b>Orientering fra:</b></p>	
<p><b>4 a.</b> <b>KB-medlemmer</b></p>	<p>Klaus: For det faglige selskab for udsatte børn og unge, er de ved at arrangerer et fyraftensmøde om selvskadende adfærd.</p>
<p><b>4 b.</b> <b>Kontoret</b></p>	<p>Lone Kimer hjælper fortsat med telefonvagter frem til 1.3.2022 Kontoret har kun været ramt af corona sygemeldinger forskudt, så der har ikke manglet flere medarbejdere på en gang.</p>

<b>5. Nyhedsbrev</b>	Indslag efterlyses.
<b>6. Næste kredsbestyrelsesmøde</b>	24 marts
<b>7. Evt.</b>	Dejligt at både Maria, Lars og Ann er tilmeldt ny i bestyrelsen kursus.