

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 14. september 2022

Venlig hilsen

Tina Hansen
Næstformand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere: Ann, Maria Boline, Maria Burmeister, Pernille, Vivi, Lars, Klaus, Matilde, Lisbeth og Tina	
Afbud: Ulla og Lone	
Ref.:	Tina Hansen

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst	Ingen bemærkninger til referatet
2. Beslutningspunkter	
2.a. Generalforsamling	Der arbejdes fortsat på den mundtlige beretning. Budget 2023 blev godkendt til fremlæggelse på generalforsamlingen. Lisbeth indarbejder diverse bemærkninger til fremtidigt arbejde, herunder projekt synlige tillidsrepræsentanter, fokus på at styrke kommende pædagoger til arbejdet på socialområdet, kongrestemaet

<p>2.b. Kongres</p>	<p>"Faglighed forandrer liv". Kredsbestyrelsen mødes inden GF til frokost og møde kl. 13.00</p> <p>Af hensyn til bestilling af mad og værelser, dagen inden kongressen starter, er det vigtigt at give besked, hvis man ikke kommer til spisningen tirsdag aften. Der betales frikøb for ½ dag. Lars kommer først til kongressens start onsdag formiddag. Andet omkring kongressen drøftes og planlægges på kongresdelegationsmødet den 24. oktober.</p>
<p>2.c. Evaluering Folkemøde Møn</p>	<p>Der var delte meninger om, hvad der gav mest mening; deltagelse fredag med de unge eller om lørdagen, hvor det var mere åbent for alle. Der var drøftelse om, hvorvidt det måske var bedre, at vi stod selv eller sammen med Absalon med uddannelsesfokus. Det var ærgerligt, at vi ikke havde egen debat. Det blev oplevet problematisk, at handelsstandsforeningen ikke var mere positive / hjælpsomme i forhold til at teltene kunne få nogle bedre placeringer. Vi skal nok være mere afklaret med formålet for deltagelsen. Er det for egne medlemmer? Er det for at få flere til at tage pædagoguddannelsen, eller hvad? I FH-teltet havde der været lidt utilfredshed med, at hvert forbund stod med egen agenda. Også her mangler en forventningsafstemning. Det var dejligt med opbakning, men ressourcemæssigt var vi nok for mange repræsentanter fra SL. Men til gengæld var vi synlige i FH teltet.</p> <p>Konklusion: Til næste år skal arbejdet med deltagelse på Folkemødet startes tidligt op og diverse afklaringer være på plads.</p>
<p>2.d Drøftelse af HB materiale</p>	<p>Drøftelse af HB-materialet: Materialet vedr. valg til de forskellige udvalg under HB sendes særskilt ud til bestyrelsen. Så skal det afklares på mødet, hvor vi mødes inden GF, da fristen ligger før næste ordinære KB-møde. Ligeledes hvem der ønsker at være delegeret i A kassen. Vedrørende ligestilling synes Klaus også, at det omhandler geografi.</p>
<p>2.e. Økonomi</p>	<p>Status for 2. kvartal samt medlemstal blev drøftet.</p> <p>Der blev godkendt en budgetregulering på 27.200 i indtægter, da vi over 2 år får tilført 54.400 til at understøtte kredskontorets udgifter i forbindelse med projekt synlige tillidsrepræsentanter.</p>

3. Lukket punkt	
4. Orientering fra:	
4 a. Kredsbestyrelsesmedlemmer	<p>Klaus: I Etisk udvalg har de drøftet en undersøgelse om rekruttering og fastholdelse. Der er en del, som får et praksischock, når de kommer ud på arbejdspladserne. Der er brug for, at vi er mere realistiske omkring, hvad man kan nå.</p> <p>De er påbegyndt drøftelse af en revidering af Etisk Værdigrundlag. Måske med særlig vinkel i forhold til risikoen for forråelse. Fagligt selskab har arrangeret et spændende arrangement om angst.</p> <p>Tina: I arbejdspladsudvalget har vi fået forelagt ligelønsregnskab. Der er voldsomme store forskelle, nogle steder på mænds og kvinders løn. Det ser ud som om, at det går særligt galt i tildelingen af decentral løn. Materialet sendes med dette referat til orientering. Ellers er der fokus på synlighed for tillidsrepræsentanter og arbejdet med den nye arbejdsskade reform, man håber på forbedringer af erstatningssystemet samt kortere tid i behandlingen af arbejdsskadesager.</p> <p>Maria Boline: I Guldborgsund Hoved Med arbejdes der særligt med rekruttering og fastholdelse, herunder kvaliteten af de nye studerende, der starter på arbejdspladserne. Der er samarbejde med Absalon. Der er fokus på, hvordan tiltrækker vi de medarbejdere, vi skal bruge. Og så indgår de i seniorpartnerskabet med KL.</p> <p>Klaus: Vordingborg skal også være en del af seniorpartnerskabet.</p> <p>Omprioriteringskataloget er kommet i spil igen, og nu måske med endnu større beløb, end der var lagt op til fra start.</p> <p>Lars: Der er også fokus på rekruttering og fastholdelse i Næstved, men det må ikke koste noget.</p>
4 b. Kredskontoret	<p>AMR-undersøgelse, status + tilrettet vedhæftet til orientering.</p> <p>Overenskomst på det private område: Status er, at der har været afholdt landsdækkende møde digitalt med Benny Andersen. Der er tilbudt fysiske møder på de største private arbejdspladser, pt. er aftalt møder på 3 større private arbejdspladser.</p> <p>TR synlighedsprojekt; Efter HB-beslutning om at afsætte midler til at frikøbe</p>

	<p>tillidsrepræsentanter, er der lavet aftale om, at 5 tillidsrepræsentanter er frikøbt 1 dag om måneden i et år. Der er lavet plan for at de får sparring med kredskontoret og konsulenter fra SLC om at være mere synlige på deres arbejdsplads. Der er god opbakning fra ledelsen og aftalt opfølgende møder.</p> <p>Derudover er der sendt mails til alle tillidsrepræsentanter om synlighedskampagnen med materialer. Der er også sendt ekstra materialer til kredskontoret, som de kan hente.</p>
5. Nyhedsbrev	Er lige udkommet. Næste udkommer i start december med frist for indlæg den 25. november 2022.
6. Næste kredsbestyrelsesmøde	Næste kredsbestyrelsesmøde den 9. december 2022 bliver en kombination af kongresdelegation, hvor kongressen skal evalueres og KB-møde. Her skal vi godkende vores retningslinjer, som er blevet læst grundigt igennem af Ulla, som er kommet med forskellige forslag til ændringer og ting vi skal drøfte.
7. Evt.	Vi mangler en kontaktperson til Fagligt selskab om mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser i bo enheder. Pernille vil gerne være kontaktperson, så hun bliver indberettet. Tak for det 😊