

Medlemsundersøgelse:

Socialpædagogers efter- og videreuddannelse

Marts 2019

RAPPORT

*Socialpædagogers efter-
og videreuddannelse*

*Socialpædagogerne Nordjyllands
Medlemspanel
Marts 2019*

*Udarbejdelse: Henrik Jensen,
Hos Journalisterne for
Socialpædagogerne Nordjylland*

Nordjyske socialpædagogers efter- og videreuddannelse

Formålet med denne rapport er at undersøge omfanget af og behovet for efter- og videreuddannelse blandt socialpædagoger i Nordjylland.

Det er vigtigt, at socialpædagoger har mulighed for at dygtiggøre sig og bygge videre på deres faglighed gennem hele arbejdslivet.

Vi har i denne undersøgelse spurgt medlemmerne af Socialpædagogerne Nordjyllands Medlemspanel om hvilke typer efter- og videreuddannelse, de har deltaget i, og om de oplever, at de i tiltrækkelig grad har adgang til relevant efter- og videreuddannelse i forbindelse med deres arbejde.

Godt halvdelen har deltaget i efter- eller videreuddannelse på et år

Undersøgelsen viser, at 52 % af de nordjyske socialpædagoger har været på efter- eller videreuddannelse i det seneste år. 48 % svarer, at de i løbet af det seneste år ikke har deltaget i nogen form for efteruddannelse.

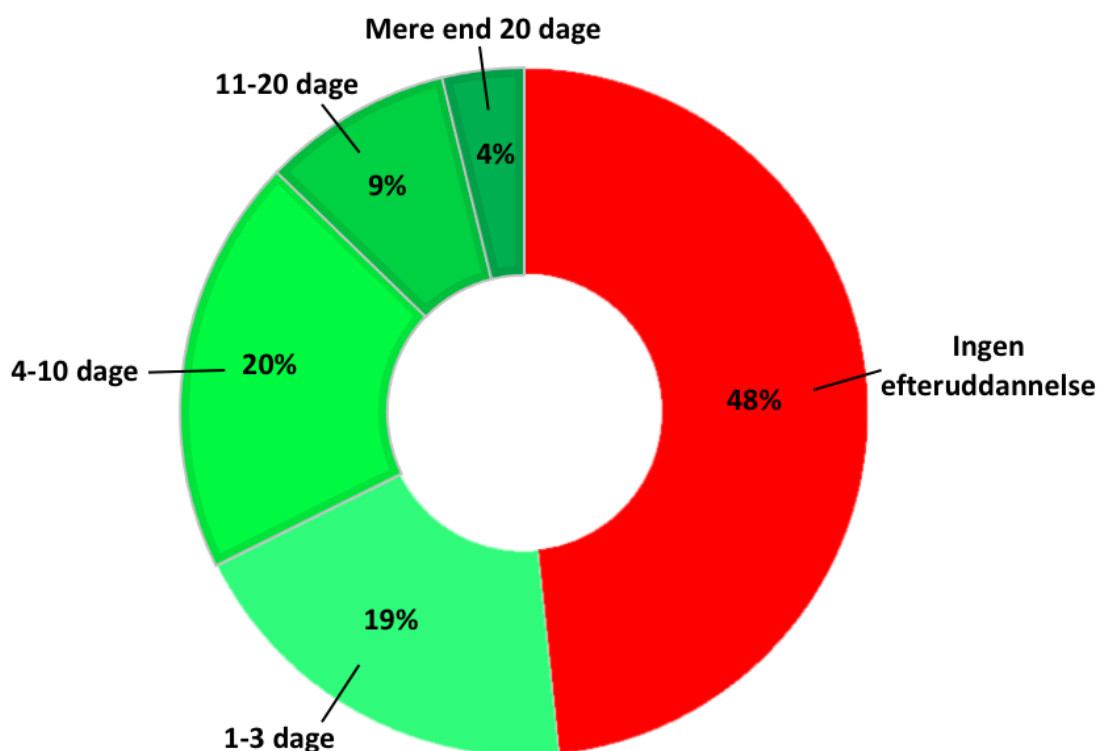
Socialpædagogers efter- og videreuddannelse er ifølge undersøgelsen typisk kortere forløb.

19 % af socialpædagogerne i undersøgelsen svarer, at de har været på efteruddannelse i 1-3 dage. 20 % har deltaget i efteruddannelse i 4-10 dage.

9 % har været på efteruddannelse i 11-20 dage, mens 4 % af socialpædagogerne i løbet af det seneste år har været på efteruddannelse i mere end 20 dage.

Figur

Hvor mange dage har du i alt været på efter- eller videreuddannelse det seneste år?



I alt 393 besvarelser. Ingen efteruddannelse: 190 (48%), 1-3 dage: 76 (19%), 4-10 dage: 77 (20%), 11-20 dage: 35 (9%), Mere end 20 dage: 15 (4%)

De fleste socialpædagoger beder selv om efteruddannelse

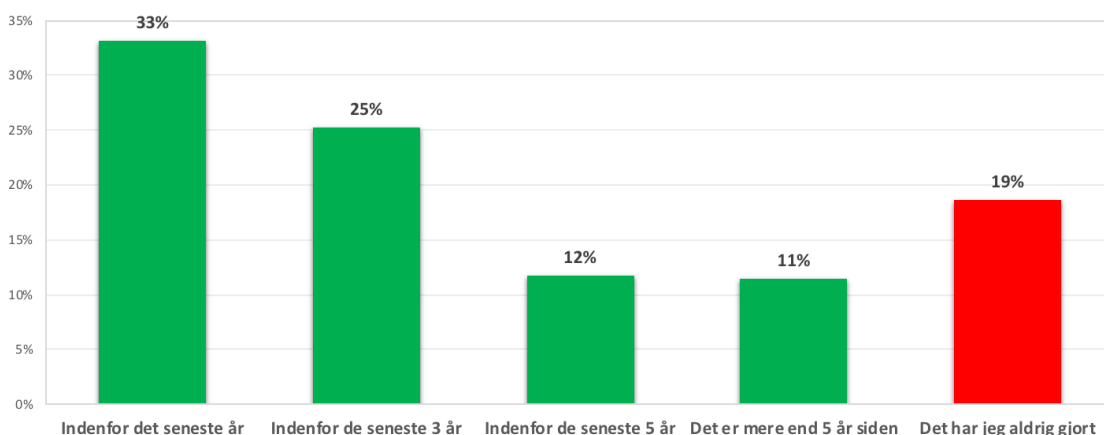
Langt de fleste socialpædagoger har selv på et tidspunkt bedt deres arbejdsgiver om at komme på efteruddannelse.

33 % har bedt deres arbejdsgiver om at komme på efteruddannelse indenfor det seneste år.

25 % har sidst selv bedt om efteruddannelse indenfor de seneste 3 år. 12 % svarer, at det er op til 5 år siden, at de sidst bad om efteruddannelse, mens 11 % svarer, at det er over 5 år siden, at de sidst selv efterspurgte efteruddannelse.

19 % har aldrig selv bedt om efteruddannelse.

Figur 2:
Hvornår har du sidst selv bedt om efteruddannelse?



I alt 393 besvarelser. Indenfor det seneste år: 130 (33%), Indenfor de seneste 3 år: 99 (25%), Indenfor de seneste 5 år: 46 (12%), Mere end 5 år siden: 45 (11%), Aldrig: 73 (19%)

43 % får nej, når de beder om efteruddannelse

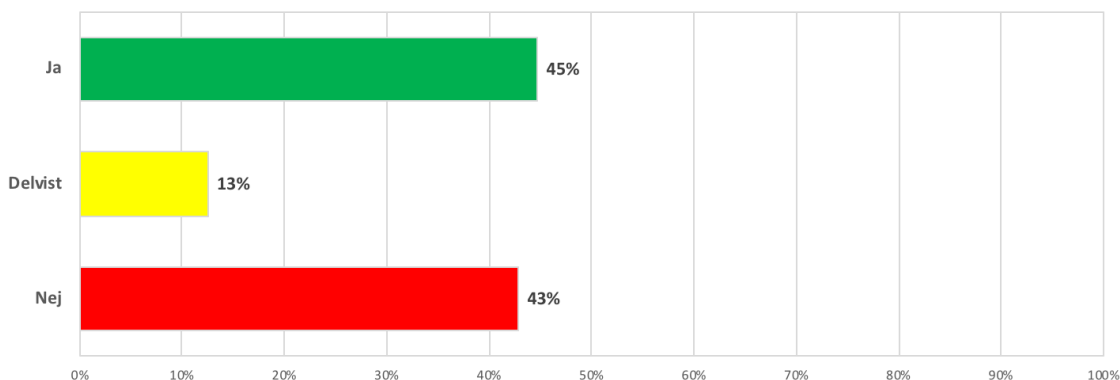
Det er dog ikke altid, at socialpædagoger får ja fra deres arbejdsgiver, når de beder om efteruddannelse.

Blandt de socialpædagoger, der på et tidspunkt selv har bedt om efteruddannelsen, er der 45 %, der svarer, at de fik den efteruddannelse, som de bad om.

13 % svarer, at de delvist fik ja til den ønskede efteruddannelse.

43 % svarer, at de ikke fik til den efteruddannelse, de bad om.

Figur 3:
Fik du den efteruddannelse, du bad om?



I alt 320 besvarelser. Ja: 143 (45%), Delvist: 40 (13%), Nej: 137 (43%)

Tre ud af fire socialpædagoger er blevet tilbudt efteruddannelse

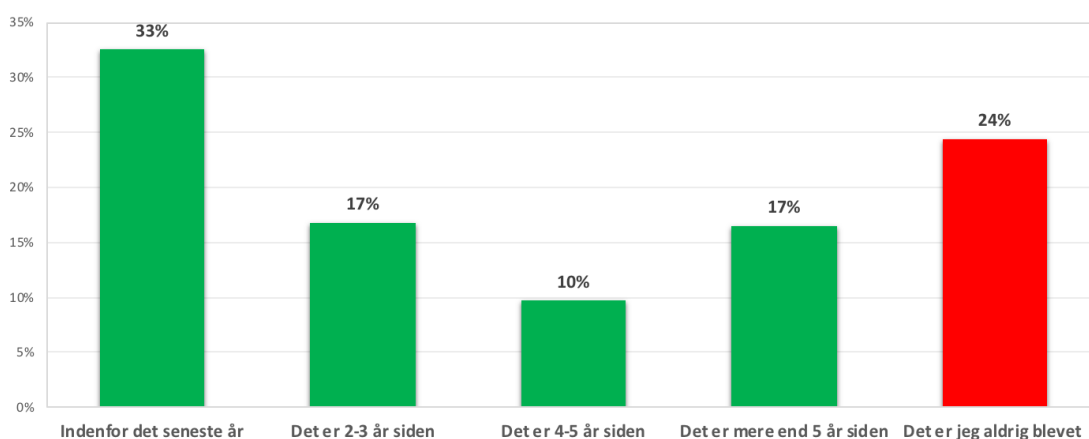
De fleste socialpædagoger i Nordjylland er på et tidspunkt blevet tilbudt efteruddannelse af deres arbejdsgiver.

33 % er blevet tilbudt efteruddannelse indenfor det seneste år.

17 % blev sidst blevet tilbudt efteruddannelse for 2-3 år siden. 10 % blev senest tilbudt efteruddannelse for 4-5 år siden, mens 17 % svarer, at det er mere end 5 år siden, at de sidst blev tilbudt at deltage i efteruddannelse af deres arbejdsgiver.

24 % af deltagerne i undersøgelsen svarer, at de aldrig er blevet tilbudt efteruddannelse.

Figur 4:
Hvornår blev du sidst tilbudt efteruddannelse?



I alt 393 besvarelser. Indenfor det seneste år: 128 (33%), Indenfor de seneste 3 år: 66 (17%), Indenfor de seneste 5 år: 38 (10%), Mere end 5 år siden: 65 (17%), Aldrig: 96 (24%)

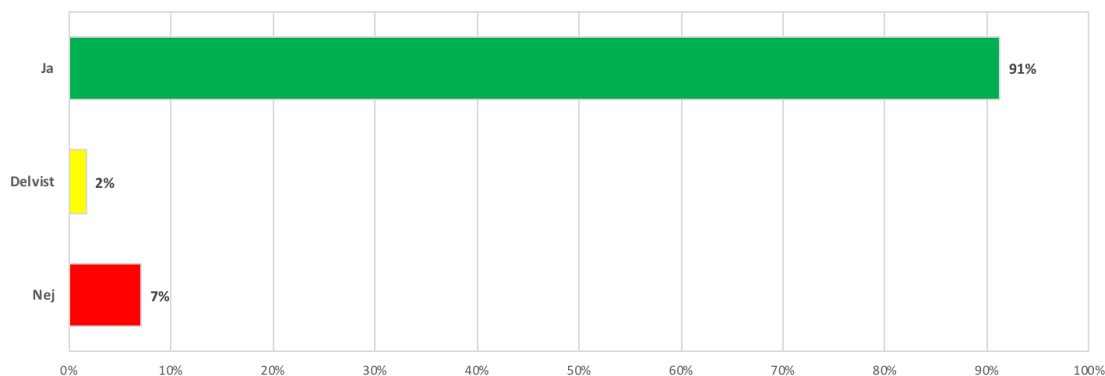
Næsten alle takker ja, når de bliver tilbudt efteruddannelse

Ifølge undersøgelsen siger socialpædagogerne næsten altid ja, når de bliver tilbudt efteruddannelse.

Blandt de socialpædagoger, der på et tidspunkt er blevet tilbudt efteruddannelse af deres arbejdsgiver, er der 91 %, der svarer, at de deltog i efteruddannelsen

Yderligere 2 % deltog delvist i efteruddannelsen, mens 7 % svarer, at de ikke deltog i den efteruddannelse, de sidst blev tilbudt.

Figur 5:
Deltog du i den efteruddannelse, du blev tilbudt?



I alt 297 besvarelser. Ja: 271 (91%), Delvist: 5 (2%), Nej: 21 (7%)

Efteruddannelse opleves som relevant

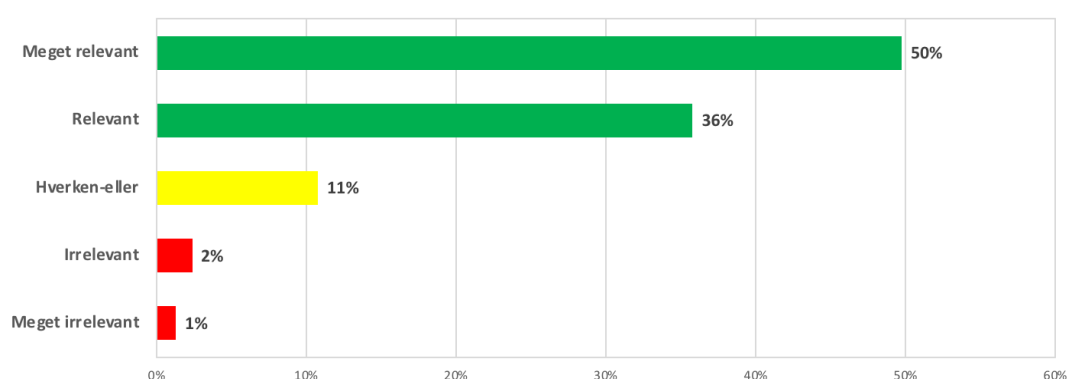
Ifølge de nordjyske socialpædagoger er efteruddannelse bestemt ikke spild af tid. Tværtimod oplever et stort flertal, at deres efteruddannelsen er relevant for deres arbejde.

I alt 86 % af socialpædagogerne svarer i undersøgelsen, at deres seneste efteruddannelse var enten *relevant* (36 %) eller *meget relevant* (50 %) for deres arbejde.

Kun 3 % mener, at deres seneste efteruddannelse var enten *irrelevant* (2 %) eller *meget irrelevant* (1 %).

11 % svarer *hverken-eller* på spørgsmålet.

Figur 6:
Hvor relevant for dit arbejde var din seneste efteruddannelse?



I alt 380 besvarelser. Meget relevant: 189 (50%), Relevant: 136 (36%),
Hverken-eller: 41 (11%), Irrelevant: 9 (2%), Meget irrelevant: 5 (1%)

Ny viden bliver brugt i praksis

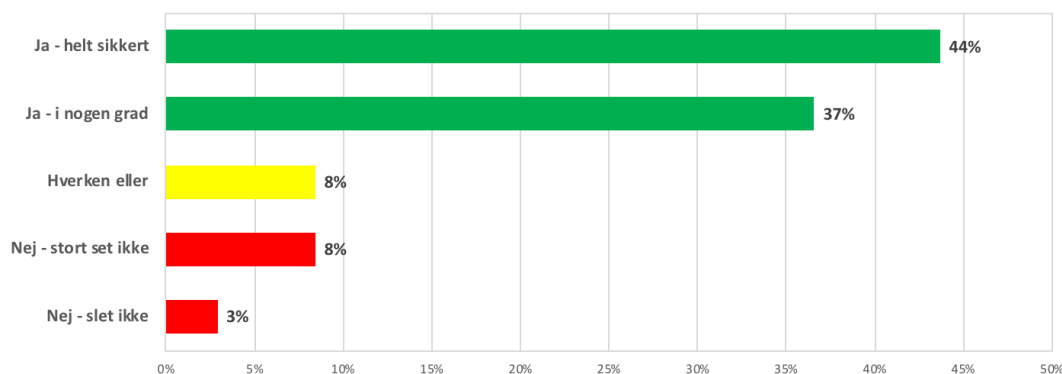
På samme måde oplever et stort flertal af socialpædagogerne, at de efterfølgende kan bruge den nye viden fra deres efteruddannelse på arbejdet.

81 % svarer, at de *helt sikkert* (44 %) eller *i nogen grad* (37 %) har brugt deres seneste efteruddannelse i praksis.

11 % mener, at de *stort set ikke* (8 %) eller *slet ikke* (3 %) har kunne bruge den seneste efteruddannelse i praksis.

8 % svarer *hverken-eller* på spørgsmålet.

Figur 7:
Har du brugt din seneste efteruddannelse i praksis?



I alt 380 besvarelser. Ja - helt sikkert: 166 (44%), Ja - i nogen grad: 139 (37%),
Hverken-eller: 32 (8%), Nej - stort set ikke: 32 (8%), Nej - slet ikke: 11 (3%)

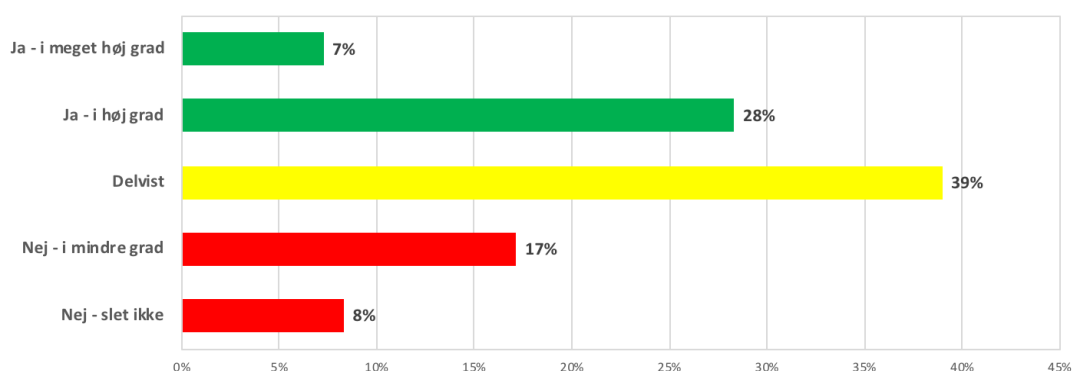
To ud af tre socialpædagoger har brug for mere efteruddannelse

Et flertal på knapt to tredjedele af socialpædagogerne mener, at de har brug for mere efteruddannelse, hvis de skal kunne klare opgaverne på deres arbejde.

8 % svarer, at deres behov for efteruddannelse *slet ikke* er dækket i forhold til deres nuværende opgaver. 17 % mener, at deres behov for efteruddannelse i *mindre grad* er dækket, mens 39 % svarer i undersøgelsen, at deres behov for efteruddannelse kun er dækket *delvist*.

Lidt mere end hver tredje socialpædagog svarer, at deres behov for efteruddannelse enten allerede i *høj grad* (28 %) eller i *meget høj grad* (7 %) er dækket i forhold deres nuværende arbejdsopgaver.

Figur 8:
Er dine behov for efteruddannelse dækket i forhold til dine nuværende opgaver?



I alt 385 besvarelser. Ja - i meget høj grad: 28 (7%), Ja - i høj grad: 109 (28%), Delvist: 150 (39%), Nej - i mindre grad: 66 (17%), Nej - slet ikke: 32 (8%)

Ledere føler sig bedre dækket ind

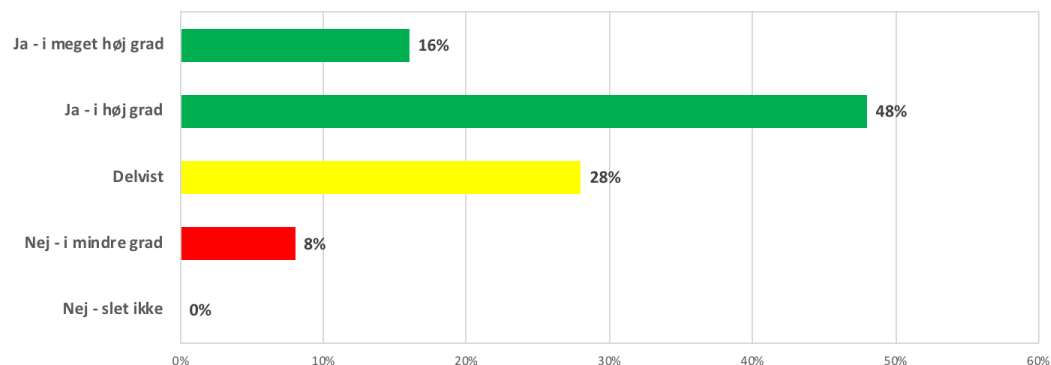
Blandt socialpædagoger, der er ansat som ledere, er der generelt flere, som føler, at de er godt dækket ind i forhold til deres efteruddannelse.

64 % af lederne svarer i undersøgelsen, at deres behov for efteruddannelse i *høj grad* (48 %) eller i *meget høj grad* (16 %) aktuelt er dækket i forhold til deres arbejdsopgaver.

28 % af lederne mener, at deres behov for efteruddannelse kun er dækket *delvist*, mens 8 % svarer, at deres behov for efteruddannelse i *mindre grad* er dækket i forhold til deres nuværende opgaver.

Blandt lederne er der ingen, som svarer, at deres behov for efteruddannelse *slet ikke* er dækket ind.

Figur 9: (Kun ledere)
Er dine behov for efteruddannelse dækket i forhold til dine nuværende opgaver?



I alt 25 besvarelser. Ja - i meget høj grad: 4 (16%), Ja - høj grad: 12 (48%), Delvist: 7 (28%), Nej - i mindre grad: 2 (8%), Nej - slet ikke: 0 (0%)

Oplæg, kursus eller uddannelse

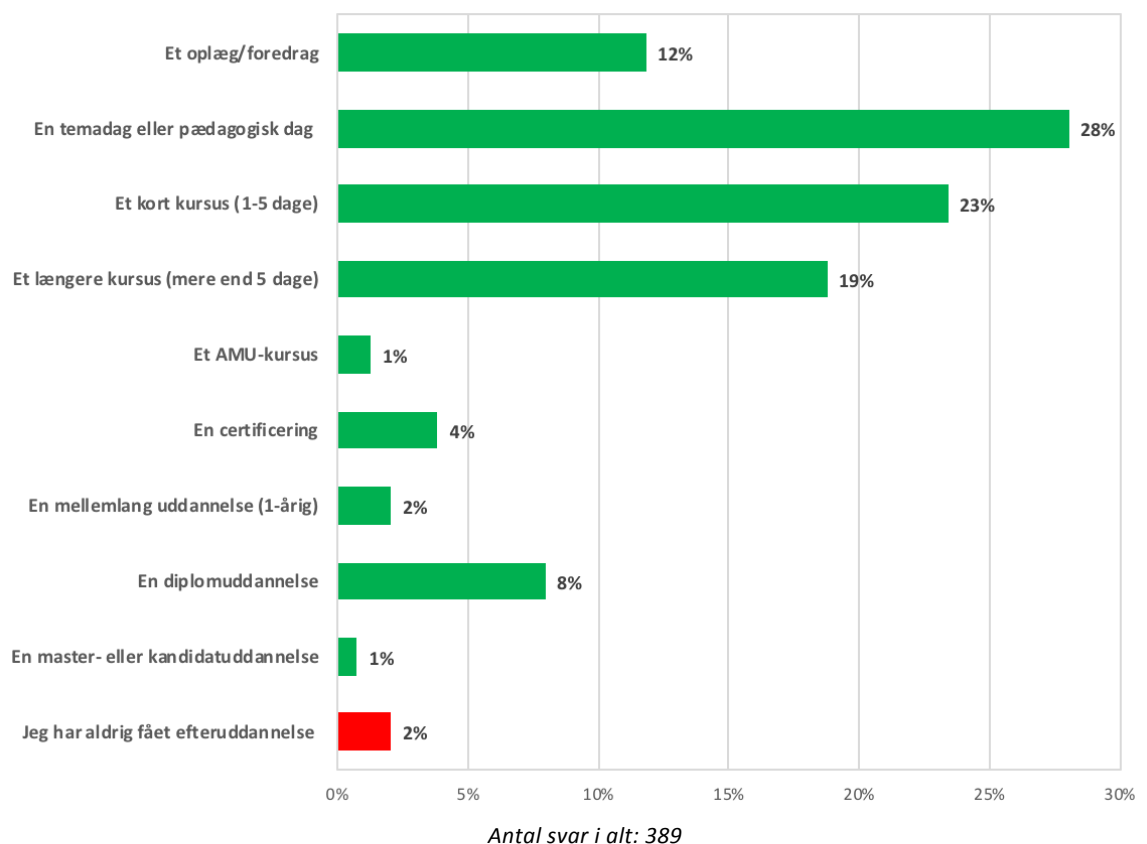
Begreberne efteruddannelse og videreuddannelse omfatter meget forskellige former for kompetenceudvikling.

Efteruddannelse dækker almindeligvis over korterevarende uddannelsesaktiviteter i form af fx kurser eller temadage.

Videreuddannelse er som regel defineret som et længerevarende uddannelsesforløb som fx en videregående diplom- eller masteruddannelse.

Medlemmerne er blevet spurgt om hvilken type efter- eller videreuddannelse, de senest har deltaget i.

Figur 10:
Hvilken type var din seneste efteruddannelse?



12 % af de nordjyske socialpædagoger svarer i undersøgelsen, at deres seneste efteruddannelse var *et foredrag eller et oplæg*.

28 % har senest deltaget i efteruddannelse i form af en *temadag eller en pædagogisk dag*.

23 % har senest været på et *kortere kursus* på under 5 dages varighed, mens 19 % svarer, at deres seneste efteruddannelse var et *længere kursus* på mere end 5 dage.

1% svarer, at deres seneste efteruddannelsen var et AMU-kursus, og 4% svarer, at det var en certificering.

2% har senest tager en *mellemlang uddannelse*, mens 8 % svarer, at deres seneste efteruddannelse var en *diplomuddannelse*.

1 % svarer, at de er i færd med at tage eller har afsluttet en *master--eller en kandidatuddannelse*.

De seneste 5 års efteruddannelse

De nordjyske socialpædagoger er også blevet spurgt om, hvilke typer efter- og videreuddannelse, de har deltaget i i løbet af de seneste fem år.

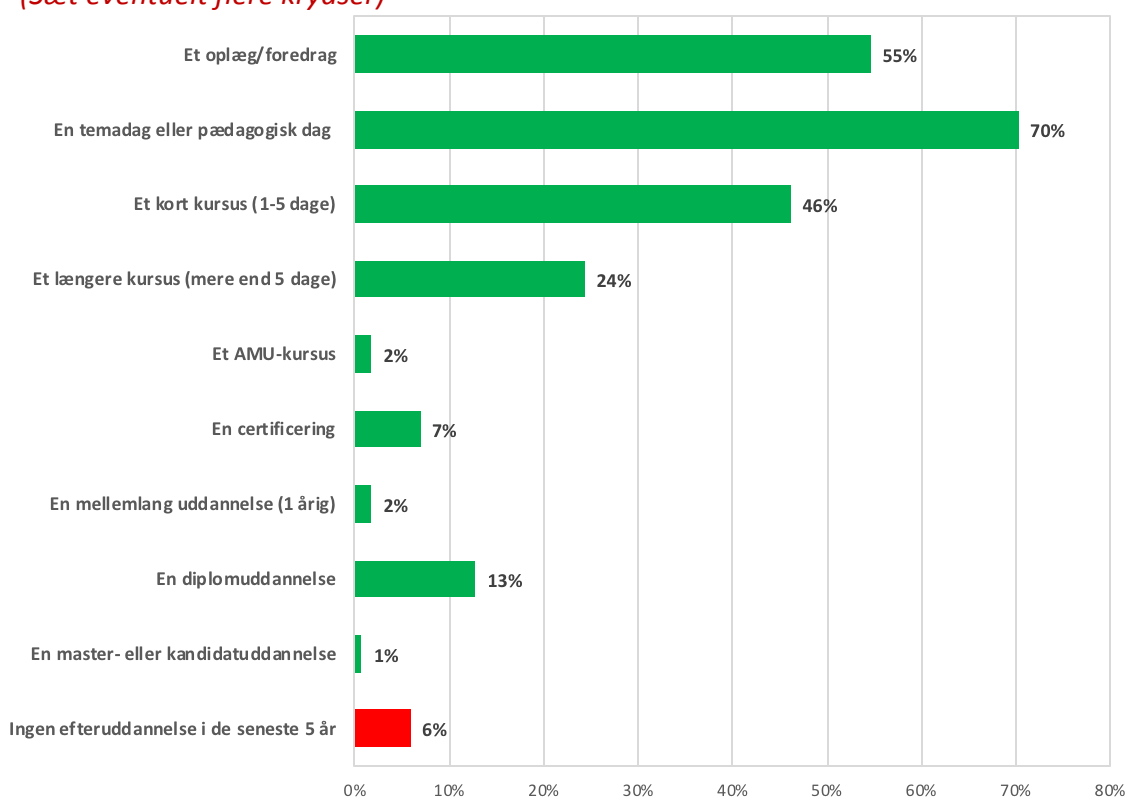
55 % svarer, at de gennem de seneste 5 år har deltaget i efteruddannelse i form af oplæg eller foredrag.

70 % har deltaget i efteruddannelse i form af en eller flere temadage eller pædagogiske dage.

46 % har været på kortere kurser på op til 5 dages varighed, mens 24 % har deltaget i længere kurser på mere end 5 dage.

Figur 11

**Hvilke typer efteruddannelse har du deltaget i gennem de seneste 5 år?
(Sæt eventuelt flere krydser)**



Deltagerne har haft mulighed for at sætte flere krydser, og derfor er summen af andelen mere end 100% (antal svar i alt: 390).

2 % af socialpædagogerne i undersøgelsen svarer, at de har deltaget i et AMU-kursus i løbet af de seneste 5 år. 7 % svarer, at de har taget en certificeret uddannelse.

2 % har været på efteruddannelsen i løbet af de seneste 5 år og har taget en 1-årig mellemlang uddannelse.

13 % svarer, at de i løbet af de seneste 5 år har deltaget i videreuddannelse i form af en diplomuddannelse.

1 % svarer, at de er i færd med at tage eller har afsluttet en master- eller en kandidatuddannelse.

6 % svarer, at de slet ikke har deltaget i efteruddannelse i de seneste 5 år.

Efteruddannelse bestemmes oftest af arbejdspladsen

Det er oftest medlemmernes arbejdsplads eller den nærmeste leder, der bestemmer, hvilken efteruddannelse socialpædagogerne deltager i.

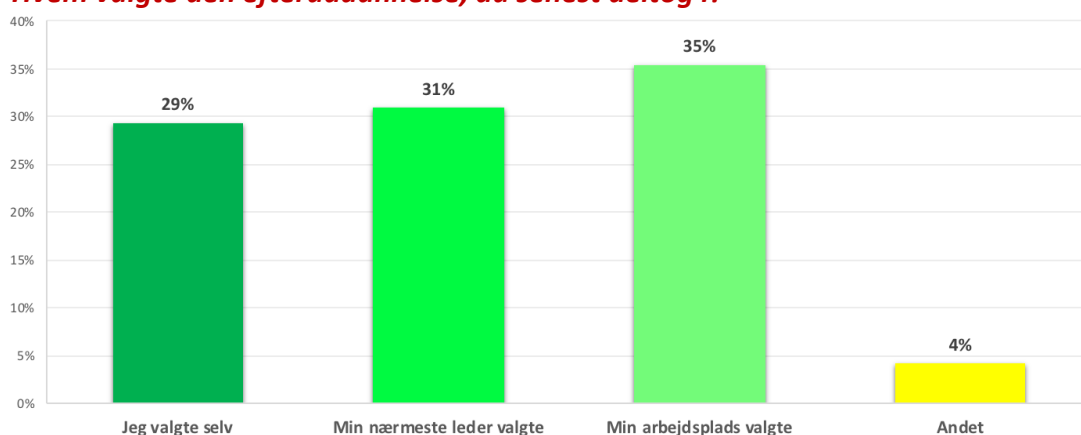
Deltagerne er i undersøgelsen blevet spurgt om, hvem der valgte den seneste efteruddannelse, de har deltaget i.

I 66 % af tilfældene var det enten arbejdspladsen eller den nærmeste leder, der valgte den efteruddannelse, de har deltaget i. 35 % svarer, at det var arbejdspladsen, og 31 % svarer, at det var den nærmeste leder, der valgte efteruddannelsen.

29 % af deltagerne i undersøgelsen svarer, at de selv valgte deres seneste efteruddannelse.

4 % har svaret "Andet", hvilket typisk dækker over, at efteruddannelsen blev besluttet af socialpædagogen og arbejdspladsen i samråd.

Figur 12:
Hvem valgte den efteruddannelse, du senest deltog i?



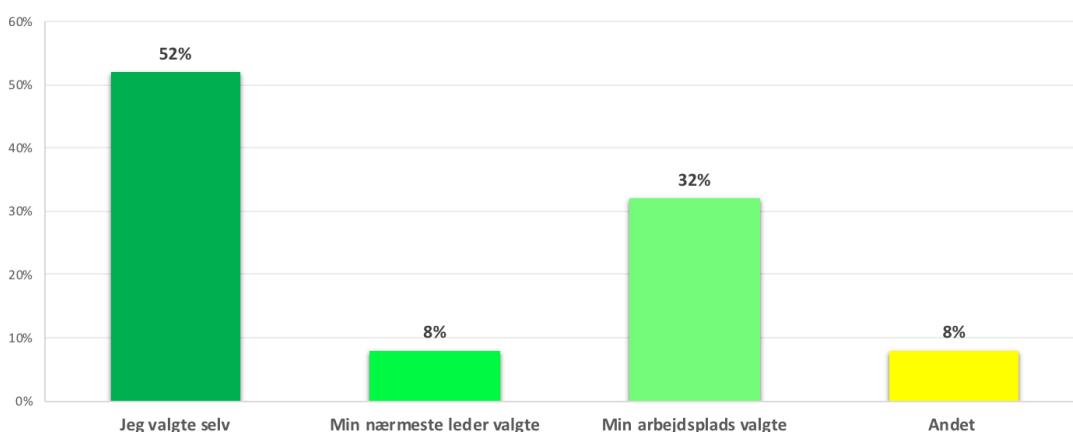
I alt 381 besvarelser. Jeg valgte selv: 112 (29%), Min nærmeste leder valgte: 118 (31%), Min arbejdsplads valgte: 135 (35%), Andet: 16 (4%)

Ledere vælger mest deres efteruddannelse selv

Undersøgelsen viser, at socialpædagoger, der også er ledere, i højere grad end gennemsnittet selv vælger deres efteruddannelse.

Blandt de socialpædagoger, der er ansat som ledere, svarer 52 %, at de selv valgte deres seneste efteruddannelse. I alt 40 % svarer, at efteruddannelsen blev valgt af deres nærmeste leder eller deres arbejdsplads.

Figur 13: (Kun ledere)
Hvem valgte den efteruddannelse, du senest deltog i?



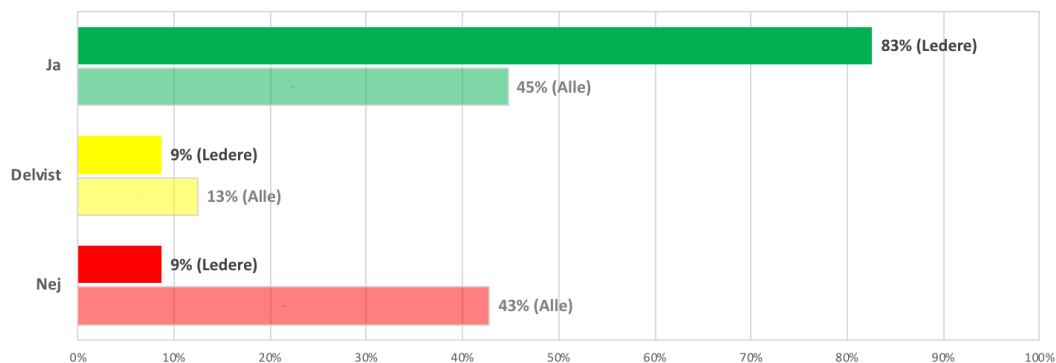
I alt 25 besvarelser. Jeg valgte selv: 13 (52%), Min nærmeste leder valgte: 2 (8%), Min arbejdsplads valgte: 8 (32%), Andet: 2 (8%)

Ledere får oftere ja til efteruddannelse

Ifølge undersøgelsen får ledere som regel ja, når de beder om efteruddannelse. Hvor det blandt alle socialpædagoger var 45 %, der fik ja fra deres arbejdsgiver, da de sidst bad om efteruddannelse, så svarer 83 % af lederne, at de fik den efteruddannelse, de bad om.

Kun 9 % af lederne fik nej til efteruddannelsen, hvor det blandt alle socialpædagoger var 43 %, der fik nej, da de de sidst bad om efteruddannelse.

Figur 14: (Ledere)
Fik du den efteruddannelse, du bad om?

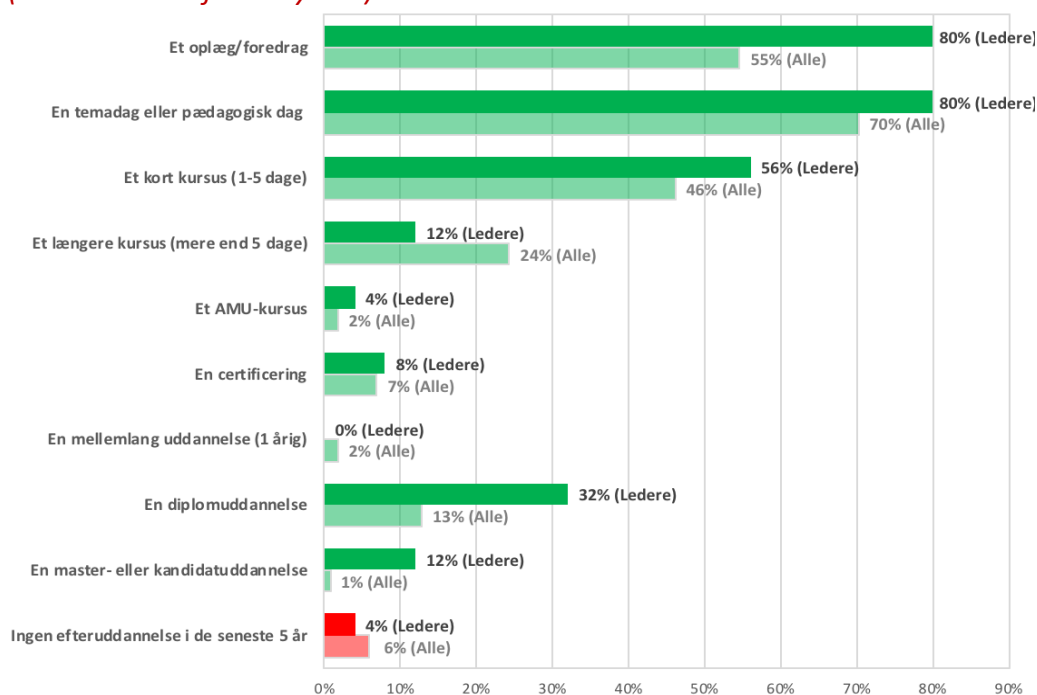


Ledere: 23 besvarelser. Ja: 19 (83%), Delvist: 2 (9%), Nej: 2 (9%)
I alt: 320 besvarelser. Ja: 143 (45%), Delvist: 40 (13%), Nej: 137 (43%)

Ledere tager generelt mere efteruddannelse

Socialpædagoger, der arbejder som ledere, tager generelt mere efteruddannelse end andre socialpædagoger. Undersøgelsen viser, at ledere både deltager i flere kortere efteruddannelsesforløb (fx oplæg, foredrag, temadage og korte kurser) end den gennemsnitlige socialpædagog, og også langt oftere deltager i lange efteruddannelser i form af diplomuddannelser, master- og kandidatuddannelser.

Figur 15: (Ledere)
Hvilke typer efteruddannelse har du deltaget i gennem de seneste 5 år?
(Sæt eventuelt flere krydser)



Deltagerne har haft mulighed for at sætte flere krydser, og derfor er summen af andelen mere end 100% (Antal svar: Ledere: 25. I alt: 390).

Manglende økonomi er en barriere for efteruddannelse

Som tidligere nævnt svarer 24 % af socialpædagerne i undersøgelsen, at de aldrig er blevet tilbudt efteruddannelse (Figur 4). Samtidig svarer 45 %, at de fik nej, da de sidst selv bad efteruddannelse (Figur 3).

Deltagerne i undersøgelsen er blevet spurgt om, hvilke barrierer de oplever for, at de kan blive efteruddannet.

På spørgsmålet svarer 48 % af de nordjyske socialpædager, at de oplever, at deres *arbejdsplads ikke har råd* til efteruddannelse.

Det er ifølge undersøgelsen langt den væsentligste årsag til, at socialpædagerne enten ikke bliver tilbudt efteruddannelse, eller at de får nej, når de selv beder om lov til at dygtiggøre sig.

To andre væsentlige årsager til, at socialpædager ikke bliver tilbudt tilstrækkelig efteruddannelse er ifølge undersøgelsen manglende tid og mangel på prioritering fra ledelsen.

18 % svarer, at de oplever *manglende tid* som en barriere for, at de kan blive efteruddannet.

17 % oplever, at deres *leder ikke prioriterer efteruddannelse*.

9 % angiver *dårlig vikardækning* som en forhindring for, at de kan deltage i efteruddannelse.

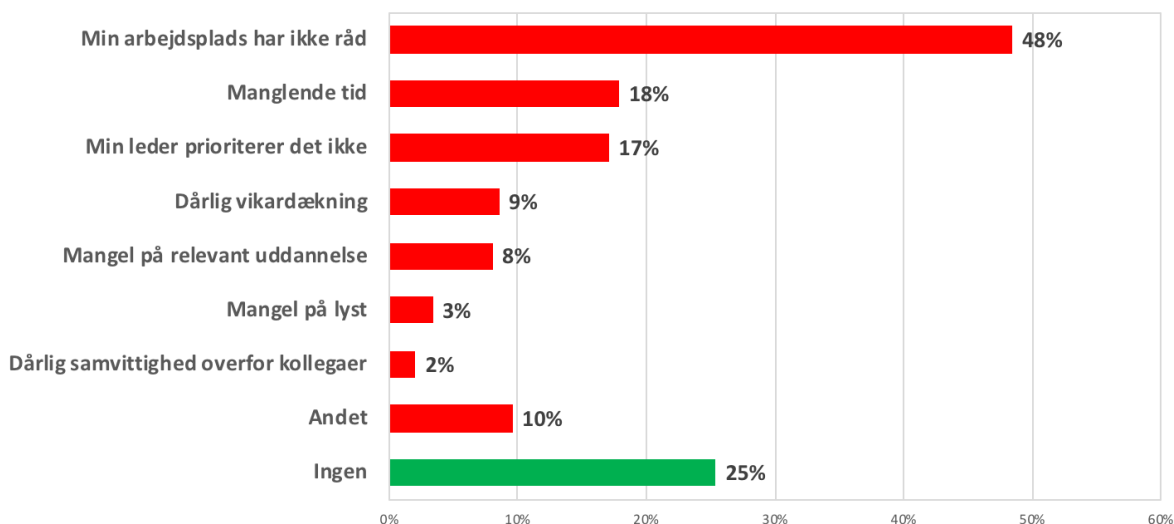
8 % svarer, at *mangel på relevant uddannelse* er en årsag, når de ikke kan blive efteruddannet.

Der er 3 % af socialpædagerne, som svarer, at de *mangler lyst* til efteruddannelse.

2 % angiver, at *dårlig samvittighed overfor kollegaer* er en medvirkende årsag til, at de ikke kan blive efteruddannet.

25 % af de nordjyske socialpædager svarer, at de *ikke oplever nogen barriere* for, at de kan blive efteruddannet.

Figur 16:
Hvilke barrierer har du oplevet for, at du kan blive efteruddannet?
(Sæt eventuelt flere krydser)



I alt 386 besvarelser. Min arbejdsplads har ikke råd: 187 (48%), Manglende tid: 69 (18%), Min leder prioriterer ikke: 66 (17%), Dårlig vikardækning: 33 (9%), Mangel på relevant uddannelse: 31 (8%), Mangel på lyst: 12 (3%), Dårlig samvittighed: 8 (2%), Andet: 37 (1%), Ingen: 98 (25%).

To ud af tre har ikke nok kendskab til mulighed for støtte

For socialpædagoger er der ofte gode muligheder for at få støtte til efter- og videreuddannelse via fx de kommunale og regionale kompetencefonde.

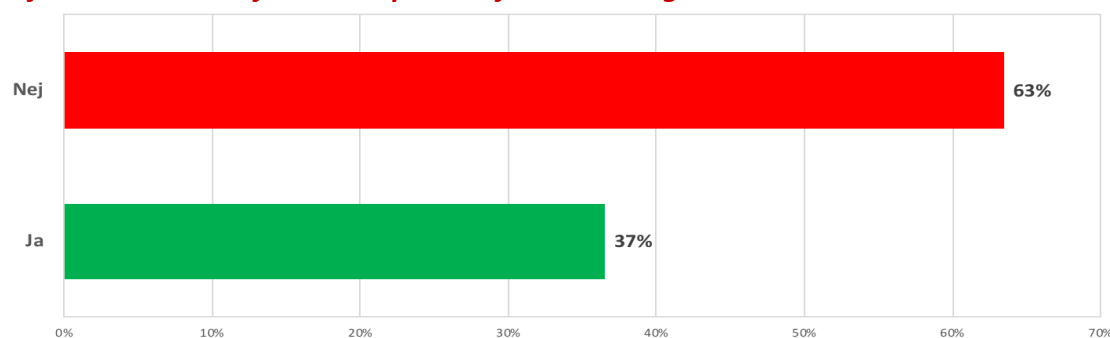
Det kræver dog, at man kender til mulighederne for at søge støtte. Det er der ifølge undersøgelsen knap to tredjedele af socialpædagogerne, der ikke gør.

Blot 37 % mener, at de har tilstrækkelig kendskab til, hvordan de kan søge støtte til efteruddannelse via fx kompetencefonde.

Hele 63 % svarer, at de ikke har nok kendskab til støttemulighederne.

Figur 17:

Har du tilstrækkelig kendskab til, hvordan du kan søge støtte til din efteruddannelse - fx via kompetencefonde eller lignende?



I alt 386 besvarelser. Nej: 245 (63%), Ja: 141 (37%)

Fordeling af efteruddannelse

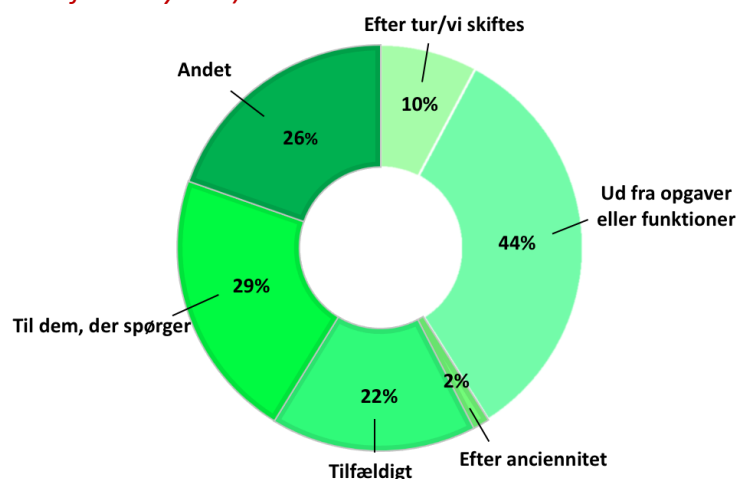
Det er meget forskelligt, hvordan efteruddannelse fordeles blandt de ansatte på de socialpædagogiske arbejdspladser.

44 % svarer, at efteruddannelse generelt fordeles *ud fra opgaver eller funktioner*, 29 % svarer, at ledelsen tildeler efteruddannelse *til dem, der spørger*. 22 % mener, at efteruddannelse fordeles *tilfældigt*. 10 % svarer, at efteruddannelse fordeles *efter tur*, mens 2% oplever, at det er de ansattes *anciennitet*, der er afgørende.

26 % svarer *andet*, hvoraf hovedparten forklarer, at det enten er ledelsen, der suverænt fordeles efteruddannelse til udvalgte medarbejdere, eller at efteruddannelse tværtimod bliver tilbudt til alle.

Figur 18:

Hvordan fordeles efteruddannelse på din arbejdsplads?
(Sæt eventuelt flere krydser)



Deltagerne har haft mulighed for at sætte flere krydser, og derfor er summen af andelen mere end 100%. (Antal svar: 386).

Deltagernes kommentarer til undersøgelsen:

"Super relevant undersøgelse. Generelt for få midler til efteruddannelse efterhånden."

"Jeg er tilfreds med de fire kursusdage, som jeg deltager i hvert år."

"Min arbejdsplads har valgt, at alt efteruddannelse skal være internt. Det er kun ledere, som kan få eksterne kurser."

"Jeg synes, at det er svært som leder gennem mange år at finde egnede efteruddannelsestilbud."

"Høj faglighed bliver vægtet på min arbejdsplads. Det gælder alt fast pædagogisk personale."

"Der stilles større og større krav til os. Højere effektivitet og flere svære komplekse opgaver, men vi får stort set ikke kurser."

"Jeg har delvis selv finansieret min efteruddannelse - dvs. har fået midler fra Kompetencefonden og betalt det resterende 20 %."

"Det er rigtig træls, at man ikke kan søge Kompetencefonden som familieplejer."

"I kunne sagtens oplyse mere om Kompetencefonden. Det tror jeg, mange glemmer, inklusiv mig selv."

"Vi får intet efteruddannelse. Vores kurser bliver brugt til oplæring i forskellige programmer og dokumentationskrav."

"Jeg oplever generelt, at der bliver tilbudt små kurser og opgraderinger - men uddannelse, som kan give noget i løn, er der meget lidt af."

"Behovet for efteruddannelse bliver aldrig dækket. Der er altid nyt at lære."

Geografiske forskelle i efteruddannelse

Ifølge undersøgelsen tyder det på, at der er geografiske forskelle på, hvor ofte socialpædagoger bliver tilbudt efteruddannelse.

Deltagerne i undersøgelsen er, uanset om de er kommunalt ansatte, regionalt ansatte eller familieplejere, blevet bedt om at svare på, i hvilken kommune deres arbejdsplads ligger.

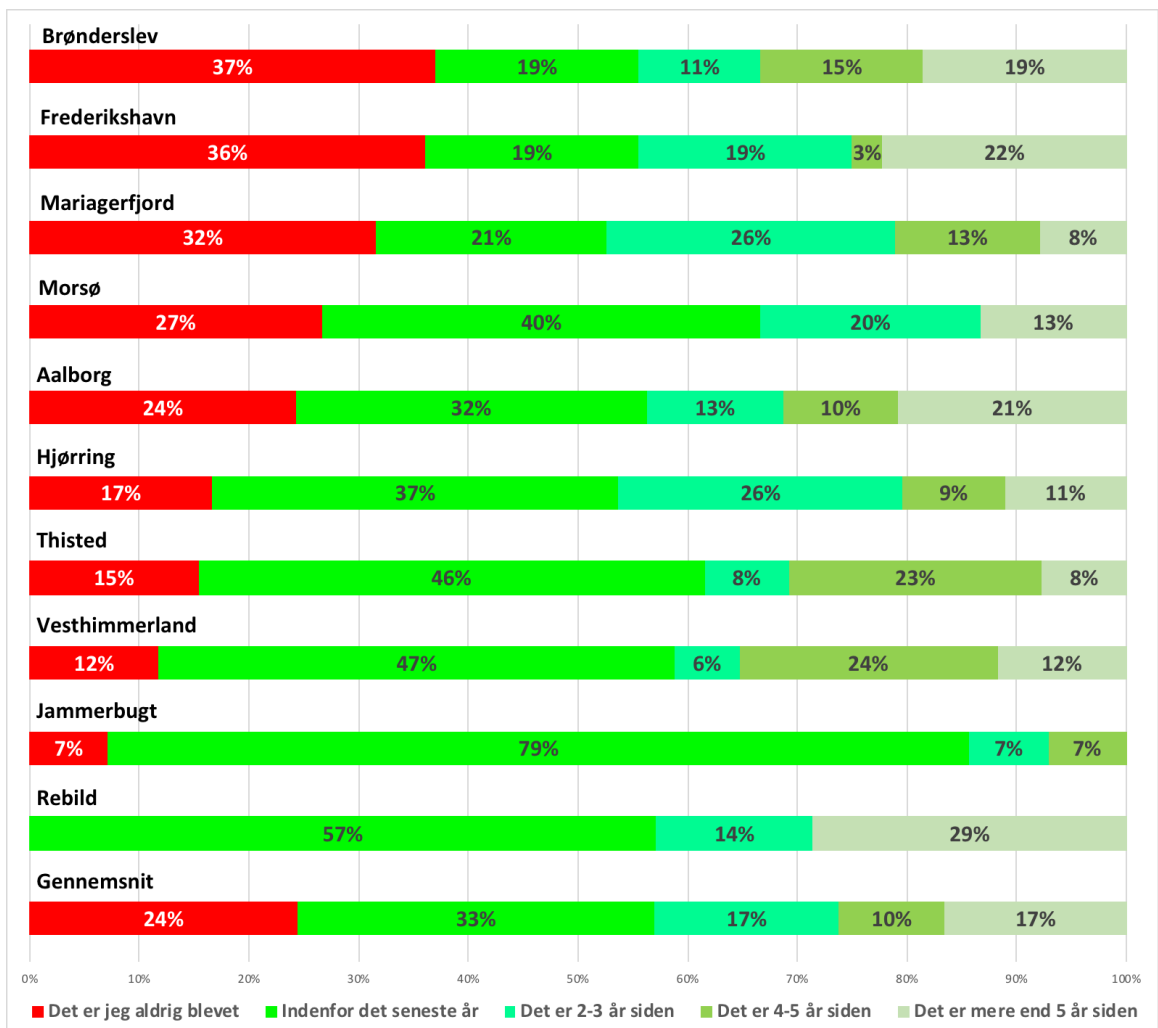
Besvarelserne viser blandt andet, at der ikke er nogen af socialpædagogerne, hvis arbejdsplads ligger i Rebild kommune, som svarer, at de aldrig er blevet tilbudt efteruddannelse.

Også blandt socialpædagoger, som har en arbejdsplads, der ligger i Jammerbugt eller Vesthimmerland, er det langt de fleste, der på et tidspunkt blevet tilbudt efteruddannelse. Her er det blot henholdsvis 7% og 12 %, som svarer, at de aldrig er blevet tilbudt efteruddannelse.

Til gengæld svarer henholdsvis 37 %, 36 % og 32 % af de socialpædagoger, hvis arbejdsplads ligger i Brønderslev, Frederikshavn og Mariagerfjord, at de aldrig er blevet tilbudt efteruddannelse.

I Jammerbugt svarer hele 79 % af socialpædagogerne, at de er blevet tilbudt efteruddannelse indenfor det seneste år.

Figur 19:
Hvornår blev du sidst tilbudt efteruddannelse?
(Besvarelser for hver kommune, hvor deltagerens arbejdsplads ligger)



I alt 393 besvarelser. Brønderslev: 27, Frederikshavn: 36, Mariagerfjord: 38, Morsø: 15, Aalborg: 144, Hjørring: 54, Thisted: 13, Vesthimmerland: 17, Jammerbugt: 14 og Rebild: 7.

Størst andel på efteruddannelse i Jammerbugt det seneste år

Også på spørgsmålet om, hvor mange dage de nordjyske socialpædagoger i alt har været på efteruddannelse i det seneste år, er der geografiske forskelle.

Langt de fleste socialpædagoger, hvis arbejdsplads ligger i Jammerbugt, har ifølge undersøgelsen deltaget i efteruddannelse det seneste år.

43 % har været på efteruddannelse i 1-3 dage, 29 % i 4-10 dage, 7 % i 11-20 dage og yderligere 7 % har det seneste år været på efteruddannelse i mere end 20 dage.

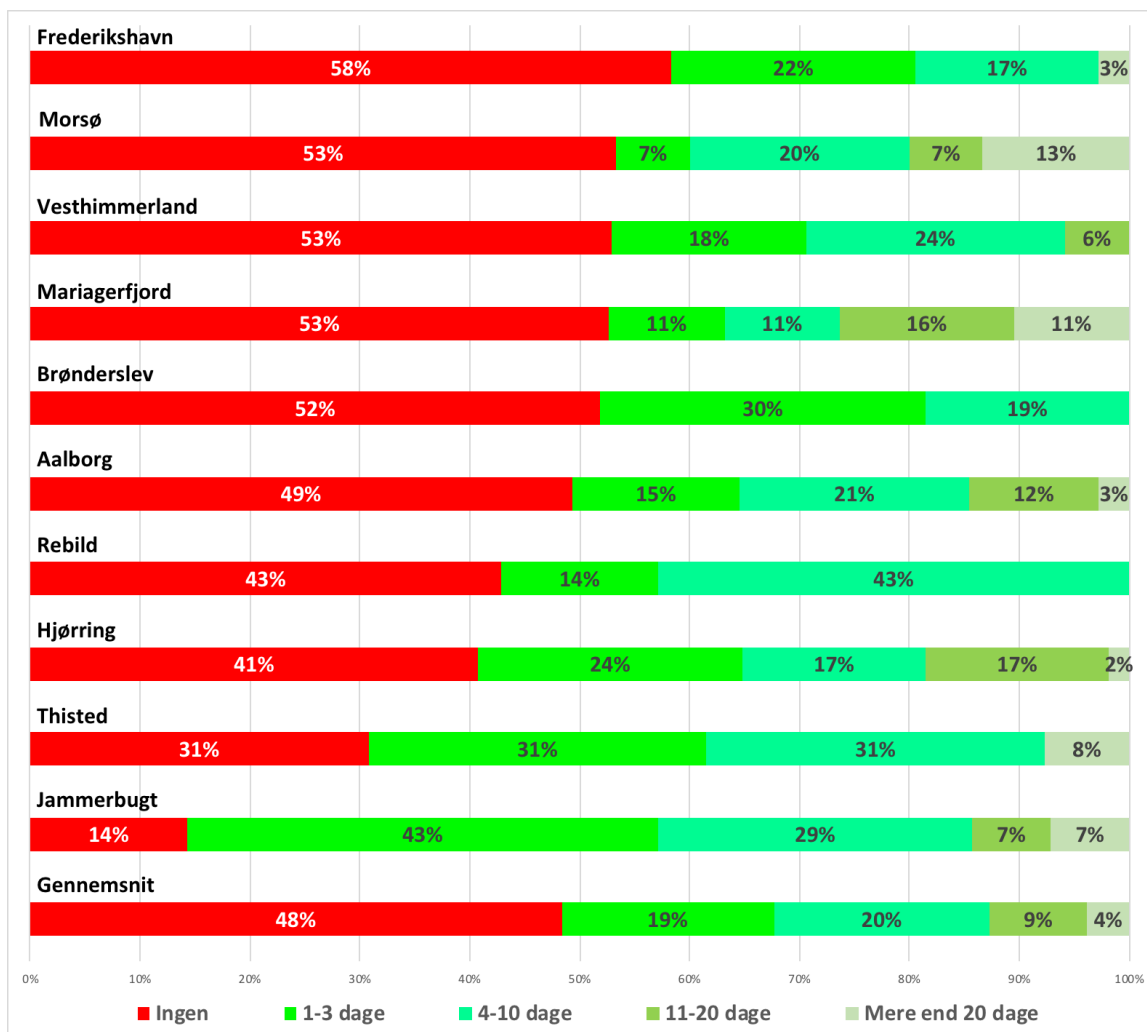
Kun 14 % af socialpædagogerne med arbejdsplads i Jammerbugt svarer, at de ikke har deltaget i efteruddannelse det seneste år.

Også socialpædagoger, hvis arbejdsplads ligger i Thisted, har været flittige med at deltage i efteruddannelse det seneste år. Her er det blot 31 %, der svarer, at de i det seneste år slet ikke har deltaget i efteruddannelse.

Modsat er der blandt socialpædagoger med arbejdsplads i Frederikshavn hele 58 %, som svarer, at de i det seneste år ikke har deltaget i nogen form for efteruddannelse.

22 % har været på efteruddannelse i 1-3 dage, 17 % i 4-10 dage, og 3 % af socialpædagogerne med arbejdsplads i Frederikshavn svarer, at de har været på efteruddannelse i mere end 20 dage det seneste år.

Figur 20:
Hvor mange dage har du i alt været på efteruddannelse det seneste år?
(Besvarelser for hver kommune, hvor deltagernes arbejdsplads ligger)



I alt 393 besvarelser. Frederikshavn: 36, Morsø: 15, Vesthimmerland: 17, Mariagerfjord: 38, Brønderslev: 27, Aalborg: 144, Rebild: 7, Hjørring: 54, Thisted: 13 og Jammerbugt: 14.

Familieplejere har været mest på efteruddannelse

Det kan være forskel på, hvor meget socialpædagoger indenfor forskellige arbejdsområder har mulighed for at deltage i efteruddannelse.

Særligt socialpædagoger indenfor familieplejeområdet, der skiller sig ud. Ifølge undersøgelsen svarer 96 % af familieplejerne, at de har deltaget i efteruddannelse det seneste år.

De fleste (65 %) har været på efteruddannelse i 1-3 dage, 26 % i 4-10 dage mens 4 % af svarer, at de det seneste år har deltaget i efteruddannelse i mere end 20 dage.

Kun 4 % socialpædagogerne indenfor familieplejeområde har ikke været på efteruddannelse det seneste år.

Blandt de øvrige arbejdsområder er det socialpædagoger, der arbejder på området indenfor beskæftigelse, uddannelse og samværstilbud samt socialpædagoger, der arbejder med mennesker med sindslidelser, som har været mest på efteruddannelse det seneste år.

Det er også indenfor disse områder, at der er en størst andel af socialpædagoger, som har deltaget i efteruddannelse i mere end 20 dage det seneste år.

Socialpædagoger, der arbejder med mennesker med senhjerneskade og demens, har ifølge undersøgelsen været mindst på efteruddannelse det seneste år.

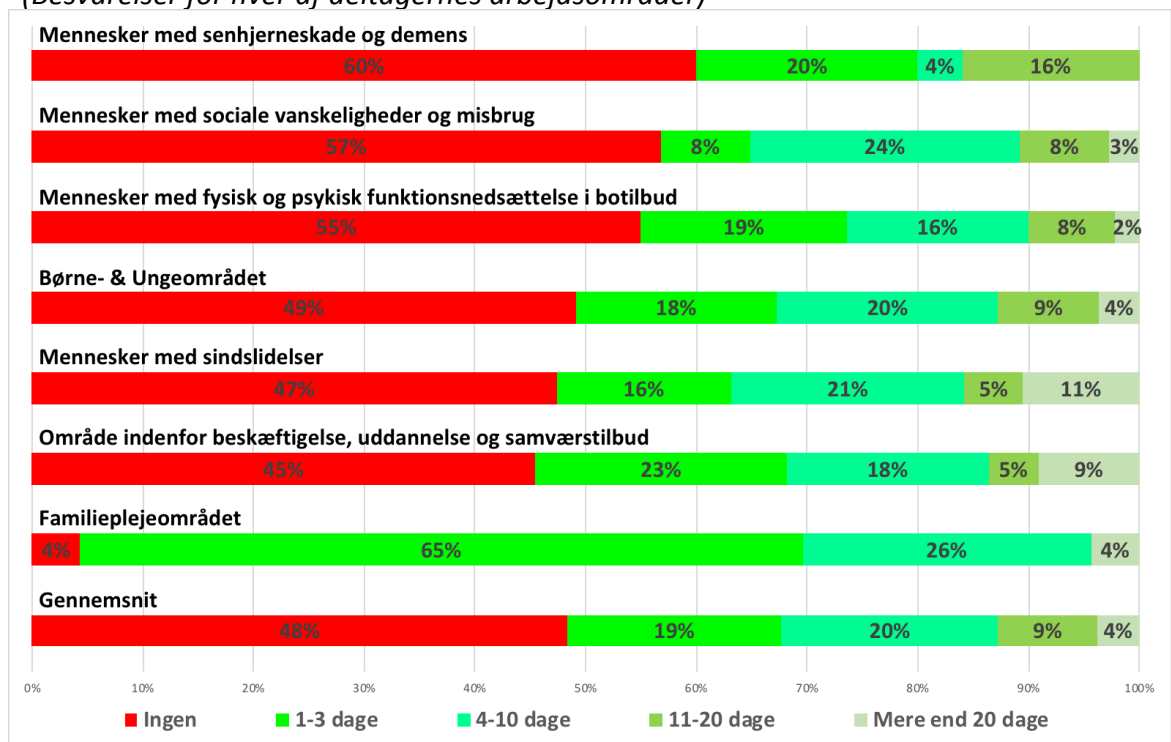
20 % svarer, at de har været på efteruddannelse i 1-3 dage, 4 % i 4-10 dage og 16 % i 11-20 dage.

60 % af socialpædagogerne i undersøgelsen, som arbejder med mennesker med senhjerneskade og demens, svarer, at de ikke har været på efteruddannelse det seneste år.

Figur 21:

Hvor mange dage har du i alt været på efteruddannelse det seneste år?

(Besvarelser for hver af deltagernes arbejdsområder)



I alt 393 besvarelser. Mennesker med senhjerneskade og demens: 25, Mennesker med sociale vanskeligheder og misbrug: 37, Mennesker med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse i botilbud: 140, Børn & Unge området: 55, Mennesker med sindslidelser: 38, Område indenfor beskæftigelse, uddannelse og samværstilbud: 22, Familieplejeområdet: 23 og Andet: 53.

Metode

Besvarelsene i denne undersøgelse er indhentet via en elektronisk spørgeundersøgelse blandt medlemmerne af Socialpædagogernes Nordjyllands medlemspanel.

Spørgeskemaet blev udsendt til 591 medlemmer i efteråret 2018.

Indsamlingen blev afsluttet den 4 januar 2019.

Af de 591 socialpædagoger i medlemspanelet har i alt 401 besvaret spørgeskemaet.

Det giver en samlet svarprocent på 68.
