

Høringssvar vedr. Forslag til Budget 2027

Socialpædagogerne Hovedstaden, Bornholm og Sjælland & Øerne (herefter Socialpædagogerne) har følgende bemærkninger til 'Forslag til Budget 2027'.

Socialpædagogisk faglighed – kvalitet, robustgørelse og økonomi

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere. Dét er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.¹

Men fagligheden er udfordret på socialpædagogiske tilbud i den kommende Region Østdanmark. Langt under halvdelen (hhv. 37% i Hovedstaden og 37% i Sjælland) af medarbejderne er uddannede socialpædagoger.²

Bilag 3 – Andel pædagoger og ansatte uden en relevant uddannelse i regionernes tilbud på det socialpædagogiske område

Region	November 2025		November 2022	
	Socialpædagoger	Ikke relevant uddannet personale	Socialpædagoger	Ikke relevant uddannet personale
Region Hovedstaden	37%	26%	39%	25%
Region Midtjylland	41%	17%	43%	17%
Region Nordjylland	40%	19%	42%	15%
Region Sjælland	37%	36%	40%	36%
Region Syddanmark	41%	30%	44%	31%
Hele landet, alle 5 regioner	39,0%	25,4%	41,3%	24,7%

Tabel: [notat-om-uddannet-personale-krl-nov-2025.pdf](#)

I kommunerne er andelen af uddannede socialpædagoger markant højere på både det specialiserede børne- og vokseområde. På børneområdet er 58,8 % uddannet socialpædagoger og på voksenområdet er det 43,4 %. Når det samtidig er regeringens ønske at flytte ansvaret for de pågældende målgrupper fra kommunerne til regionerne, kan vi blive

¹ Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll (2025)

² Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll (2025)

bekymrede for, hvordan man vil sikre kvalitet for borgerne og et solidt fagligt miljø for medarbejderne, hvis den regionale opgaveportefølje på socialområdet bliver endnu større.

Socialpædagogerne bakker op om regionsrådets mål om at ville føre en socialpolitik, der har fokus på styrket faglig ledelse, styrket forskning og fokus på kompetenceudvikling, sikkerhed på arbejdspladsen og et godt arbejdsmiljø. Budgetforslaget lader os dog tilbage med et ønske om, at man er langt mere konkret i forhold til fx:

- midler til kompetenceudvikling
- hvilke faggrupper der tilbydes/skal have kompetenceudvikling
- efter- og videreuddannelse af socialpædagoger (fx merituddannelse)
- forskning i det specialiserede socialområde
- faglig ledelse
- supervision
- forebyggelse af vold og konflikter
- sikkerhed
- fastholdelse / tilknytning til regionens arbejdspladser
- rekruttering
- introduktion af nye medarbejdere
- tid til faglig dokumentation og tværfagligt samarbejde.

”Socialpædagog” fremgår én gang i budgetforslaget. Hvis Region Østdanmark vil tage ansvar for de mest sårbare og udsatte borgere og patienter, bør den investere i de socialpædagoger, der er med til at løfte ansvaret. Budgetforslaget redegør ikke for, hvordan Region Østdanmark vil sikre en konkurrencedygtig lønudvikling for medarbejdere på det specialiserede socialområde i en periode, hvor regionen skal rekruttere og fastholde de samme medarbejdergrupper.

Lønposterne optræder i tabellerne som uændrede il socialområdet er uændrede i flere år, samtidig med at kapaciteten på fx Kofoedsminde, udvides. Hvis regionen ikke kan tiltrække og fastholde uddannede socialpædagoger, risikerer konsekvensen at blive flere ubesatte stillinger, større brug af vikarer og ufaglært arbejdskraft, mindre kontinuitet for borgerne og et øget arbejdspress for medarbejderne. Det vil samtidig gøre det vanskeligere at indfri regionens egne mål om høj faglig kvalitet, kompetenceudvikling, sikkerhed og et godt arbejdsmiljø.

Strategien bør omfatte løn- og ansættelsesvilkår, kompetenceudvikling, faglig ledelse og arbejdsmiljø. Budgetforslaget bør samtidig tydeliggøre, hvordan regionen vil sikre, at de økonomiske rammer giver mulighed for at fastholde og rekruttere de nødvendige specialiserede kompetencer.

Vi er glade for at se, at regionsrådet i Region Østjylland i konstitueringsaftalen sætter mål om, at det regionale socialområde i samarbejde med kommunerne skal tage et større ansvar for at støtte samfundets mest udsatte borgere. Det er vi, fordi vi hidtil har manglet, at man, i hvert fald i region Hovedstaden, har forholdt sig til, hvad man vil med socialområdet. For selvom socialområdet budgetmæssigt ikke fylder lige så meget som sundhedsområdet – og *på trods af* at kommunerne betaler for at benytte sig af de specialiserede tilbud, er der behov for visioner og konkrete tiltag.

Arbejdsmiljø under og efter fusionen

Forslag til budget 2027 nævner eksplicit, at etableringen af Region Østjylland er "danmarkshistoriens største fusion", og at dannelsen vil kræve mange ressourcer i 2027 og årene frem. Budgetforslaget peger på, at overgangsperioder med forskellige systemer og uafklarede strukturspørgsmål fortsat vil gælde i 2027. Store fusioner og omstruktureringer kan skabe utryghed, rolleklarhed og forandringstræthed. Derfor opfordrer Socialpædagogerne regionen til at have stærkt fokus på MED-systemet, det psykiske arbejdsmiljø, normering, faglig ledelse og grundig inddragelse af medarbejderrepræsentanter gennem hele processen.

De Faglige Organisationers Samarbejdsforum (FOS) i Region H, som Socialpædagogerne er en del af, har foreslået etableringen af et Center for Arbejdsmiljø. FOS' forslag er at skabe en central og uvildig strategisk analyse- og vidensenhed på arbejdsmiljøområdet, som kan understøtte de lokale arbejdspladser og eksisterende arbejdsmiljøorganisationer.

Hovedformålet med et sådant center er:

- Samle viden: Indsamle data og finde mønstre i trivselsundersøgelser og APV'er på tværs af arbejdspladserne.
- Brobygning: Gøre forskning til praktisk hjælp, som kan bruges i hverdagen.
- Støtte lokalt: Hjælpe ledere, MED-systemet og arbejdsmiljøorganisationer, når der er alvorlige problemer.
- Fælles motor: Styrke forebyggelsen i hele regionen uden at fjerne det lokale ansvar.

Derfor vil vi også opfordre til, at Region Øst tager FOS' forslag til sig og over to år afsætter projektmidler i Budget 2027 til at udvikle, afprøve og etablere et Center for Arbejdsmiljø.

Høringssvar vedr. Forslag til Budget 2027
Socialpædagogerne Hovedstaden, Bornholm og Sjælland & Øerne
Sagsbehandler: Neel Linhøft Ingstrup
Ballerup 21.08.26

Venlig hilsen

Kredsformand Tina Kofoed Menzel

SOCIALPÆDAGOGERNE

Bornholm

Kredsformand Lars Petersen

SOCIALPÆDAGOGERNE

Hovedstaden

Kredsformand Karsten Stegmann

SOCIALPÆDAGOGERNE

Sjælland og Øerne