

Bilag:**Vilkår for TR**

Indeværende bilag skal anvendes i samspil med den gældende TR-aftale. Bilaget udfyldes på baggrund af en dialog mellem leder og TR

Aftale om vilkår for tillidsrepræsentant: (navn) ansat ved (arbejdsplads) i Esbjerg Kommune, indgået mellem (leder) og TR/ navn

TR's område og hverv:

TR er tillidsrepræsentant for (antal) kolleger, der er omfattet af overenskomst med: forhandlingsberettiget organisation

De kolleger som TR repræsenterer er ansat på (antal) forskellige arbejdspladser (navn på arbejdspladserne)

TR varetager desuden hvervet som f. eks. næstformand/medlem af HU/MED/XX

TRS er valgt som suppleant for TR.

TR suppleant:

Hvis tillidsrepræsentanten er forhindret i at varetage hvervet indtræder TR-suppleanten i TR-hvervet med de dertil hørende rettigheder og pligter.

Tid til hvervet:

TR kan til enhver tid anvende den fornødne tid til varetagelse af tillidsrepræsentantopgaver.

Af hensyn til planlægning af arbejdet foretages et *skøn* over tidsforbruget til varetagelse af hvervet (f.eks.) opgjort som antal dage om året. Leder og TR forholder sig til omfanget af arbejdsopgaver, så det til enhver tid er foreneligt med hvervet som TR.

Der afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter herunder **f.eks.:**

- Forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet
- Næstformandspost i udvalg
- Lokalt TR-arbejde
- TR-møder
- Kurser og uddannelse

Kompetenceudvikling:

For at sikre TR mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige, udarbejdes i lighed med øvrige medarbejder en kompetenceudviklingsplan for TR, der bl.a. sikrer TR mulighed for at deltage i fagrelevante kurser.

TR deltager i relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet.

Når TR ophører i hvervet afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen.

AKUT- refusion:

AKUT- refusion iht. den centrale MED-aftales § 15 tilfalder TR's arbejdsplads. Begge parter er ansvarlig for at efterspørge refusion.

Medarbejderne på TR's arbejdsplads orienteres om aftalen for TR og konsekvenserne heraf.

Denne aftale har virkning fra _____ og genforhandles inden den _____ eller ved nyvalg af TR.

Dato:

Dato:

(leder)

TR

Aftalen arkiveres på personalesagen med link til HR afdelingen