

SOCIAL PÆDAGOGERNE



Dagens program

8.30-12.30

- Nyt fra kredskontoret
- MEDstruktur – Finde en suppleant
- Nyt fra TR
- **PAUSE**
- Organiseringsgrad
- Medlemmer det skal på pension?
- Ny TR Politik
- Efteruddannelse
- Beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner
- Frivilligt arbejde – En diskussion
- Evt. fra TR
- Næste møde

Nyt fra kredskontoret

- OK26
 - Der er afsat 500 millioner fra trepartsmidler til lokal løndannelse.
 - TR har nu krav på lønoplysninger og lønoplysninger på arbejdsplads og kommune. Gennemsigtighed i forhold til budgetter. Være med til at klæde TR bedre på
 - Deltidsdom
- Møde med Dorthe S
- Udvalgsmøde
- TR/AMR møde til efteråret
- Wildcard til folkemøde



MED – struktur – Vi skal vælge en suppleant i stedet for Helle.

HovedMED	CenterMED	AfdelingsMED
TR: Michael Tysk Andersen	Center for Familie og voksenindsatser	Vennepunktet - Midtpunktet- Kommendanthøjen
TR :Sup. Flemming Børnthsén	TR: Michael Tysk Andersen	TR : Helle Stock Rottbøll - Mia Maja Boss
	TR:Sup. Helle Stock Rottbøll	Connie Lillelund
		Klinterbo
		TR : Phillip Nielsen – Dorthe Holm
		AMR : Anja Thorsén
	Center for sundhed og omsorg	Distrik2
	TR: Vibe Petersén	Maria Holm (Plejecentret Aabo)syd/øst sup. Rikke Bjørslév
		Distrik 3 her har vi suppleant post men ingen der ønsker den.
		Behandlingssøjlen
		TR: Michael Tysk Andersen – Pernille Bue Bech – Gitte Engell
	CJUUD	ARK
	TR: Flemming Børnthsén	TR : Dorthe Jensen
	TR: Jonas Lai Holmegaard	AMR: Rie Hansen
	TR: Sup. Dorthe Jensen	

MEDrepræsentanter repræsenterer hele baglandet

Nyt fra TR gruppen

TR byder ind med, hvad der fylder på arbejdspladserne

- Ny TR
- TR uddannelse
- Organisering





Organiseringsgrad

$$\frac{\text{Antal medlemmer}}{\text{Antal kolleger på overenskomsten}} \times 100$$

Stedet	TR	Organiseringsgrad
Stenbanen	Henriette Holm Hjort	(15 -1) 93,3%
Gartnerparken	Helle Smidemann	(13 -1) 92,8%
Røbo	Evy Poulsen	
Nexøhuset	Dorthe Holm	
Klintebo /Strøby	Philip I. Nielsen	(44-4) 90 %
Kommendanhøjen	Mia Maja v. Boss	(12 - 1) 92 %
Vennepunktet	Helle S. Rottbøll	(40 -4) 90%
Midtpunktet	Pernille Hjorth	(14-2) 85%
Løvstikken	Anne Kusk Kristoffersen	(20-6) 70 %
Ungehuset	Flemming Bærnthsen	(24-2) 92%
Familiehuset	Michael Tysk	(13 -0) 100%
Det Gule Team	Sanna Nielsen	
Familiebehandlerne PFF	Pernille Bue Bech	14 på overenskomsten her af 4 hos BUPL. 100 %
Det Tværgående Støttekorps PFF	Gitte Engel	(20 -4) 80%
Misbrug	Jonas Lai Holmgaard	100% antal
ARK STU Døgn	Jonas	(5-7) 71%
Sandemandsgården	Dorthe jensen	
Plejecentre området	Vibe Petersen	(8-5SL og 3 BUPL) 100%
Kærbygård	Evan Brown	(13-7) 65%
I alt		

Organiserings historierne

Synligheden – hvordan lykkes i med at møde nye kollegaer?

Studerende eller måske vikaren der kan være potentiel senere faglig kollega

Hvad er det sjove – hvor er det mindre sjovt?

- Lav den sammen med den vi har med organiserings graden



Har i nogle kolleger, der snart går på pension?

Vi vil rigtig gerne ringe dem op, enten før eller lige efter de er gået på pension.

Ny TR politik

Socialpædagogerne har fem overordnede mål for TR-området:

- Alle medlemmer skal have en tillidsrepræsentant.
- Tillidsrepræsentanterne repræsenterer Socialpædagogerne på de enkelte arbejdspladser.
- Det skal være attraktivt og fagligt udviklende at være tillidsrepræsentant.
- Alle tillidsrepræsentanter ydes funktionsløn og har rimelige vilkår for at udøve TR-hvervet.
- TR-hvervet er respekteret og anerkendt af kolleger og ledere.

Eksempel på fokusområder:

- Æn leder – én TR
- Efteruddannelse (kommer som individuelt slide)



Efteruddannelse

Synlig og proaktiv TR - 22.-23. juni

Vil du stå stærkere som TR - både overfor ledelsen og dine kollegaer?

- På dette kursus får du konkrete værktøjer til at blive mere synlig og proaktiv i din rolle som tillidsrepræsentant. Du lærer at skabe relationer, styrke fællesskabet og få mere indflydelse på arbejdspladsen.

Kurset er for dig, der vil:

- Have alle kollegaer med i fællesskabet
- Være tydelig i din rolle som TR
- Skabe positiv opmærksomhed og styrke din position som TR

Frist 20. april

Beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner

Lp beregner beskæftigelsesanciennitet i henhold til aftale om beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner (04.40). Dokumentation for beskæftigelsesanciennitet kan enten være en erklæring fra tidligere arbejdsgiver eller et anciennitetskort indeholdende:

- Dato for tiltrædelse
- Dato for fratrædelse
- Beskæftigelsesgrad
- Beskrivelse af lønindplacering og lønforløb i stilling

Hvis en medarbejder ikke har mulighed for at skaffe en erklæring eller et anciennitetskort, kan relevante lønsedler bruges som erstatning. Det kan også være en enkelt lønseddel, hvis den indeholder de rette oplysninger. I de tilfælde hvor en medarbejder ikke har fået den fornødne dokumentation fra tidligere arbejdsgiver, vil pågældende som regel kunne få dokumentationen ved at sende en mail til arbejdsgiveren og bede om en bekræftelse på tidligere beskæftigelse.

Det er medarbejderens ansvar og opgave at fremskaffe dokumentation for tidligere beskæftigelse.

| Frivilligt arbejde

- Fordele og ulemper

Evt. fra TR

Næste møde 31/8

Lønforhandlinger

Ansættelsessamtale snak

TR og AMR-møder 2026

18. maj: TRIO-møde (Mandag)

31 august : TR-møde (Mandag)

21. september : AMR-møde
(mandag)

**3. November TR og AMR
arbejds miljø**

26. november: TR-møde (mandag)

7. december: TR og AMR-møde,
julefrokost (mandag)

Andre vigtige datoer 2026

23. Marts: Cafemøde - beredskab

16. april: Magt og Etik temadag kursus

27. April: Cafemøde - retten på Bornholm

5. september: Spis din Ø - NaturBornholm

10. september: Generalforsamling

11 -13. november: Kongres



Frokost

SOCIAL PÆDAGOGERNE