

Decentral arbejdstidsaftale for deltidsansatte

Der indgås hermed lokalafnale mellem parterne SL og Center for Voksne med Autisme og ADHD, Snåstrup Vestergård.

Baggrund for aftalen:

Ved behov for dækning af tjenesteperioder i forbindelse med pludseligt opståede huller i mødeplanen, ønsker ledelsen af pædagogiske årsager, at begrænse antallet af forskellige personer, der varetager den daglige opgave. En sådan begrænsning i antallet af personer, vil højne kontinuiteten og dermed tilgodese målgruppens behov for struktur og kendte relationer.

Ledelsen ønsker endvidere, at deltidsansatte gives mulighed for frivilligt at byde ind på akut opståede tjenesteperioder, således den ansatte deltidsmedarbejder opnår flest mulige timer op til gennemsnitligt 37 timer/uge i opgørelsesperioden.

Medarbejdere på deltid har udtrykt ønske om muligheden for at blive kontaktet i deres arbejdsfrie perioder, med henblik på at kunne byde ind på akut opståede huller i mødeplanen, og således opnå højere indtjening.

Ønsker en deltidsansat ikke længere at kontaktes i arbejdsfrie perioder, gives meddelelse herom til ledelsen.

Aftalens indhold:

Der indgås hermed aftale om, at deltidsansatte der tydeligt har tilkendegivet ønske om at blive kontaktet i arbejdsfrie perioder, kan kontaktes med henblik på frivilligt at sige ja tak til at møde ind og varetage akut opståede tjenesteperioder.

Kontaktes en deltidsansat i arbejdsfrie perioder, kan den deltidsansatte frasige sig at ville tage den enkelte udbudte tjenesteperiode.

Såfremt den deltidsansatte påtager sig tjenesteperiode, som er udbudt i arbejdsfri periode, afskriver den deltidsansatte sig samtidig jf. denne aftale, sig retten til eventuel varslingsgodtgørelse og honorering med overarbejde, som ellers ville være givet i henhold til arbejdstidsaftalens regler. Vagten honoreres således alene med betaling af timeløn og eventuelle tillæg, som havde vagten været planlagt rettidigt.

Denne aftale ændrer ikke på ledelsens ret til at pålægge tjeneste. Dersom tjeneste pålægges, så honoreres tjeneste efter arbejdstidsaftalens regler.

Denne aftale rammesætter kun vilkårene for tjeneste svarende til det timetal som en fuldtidsansat skal præstere i den fastsatte normperiode. Timer præsteret ud over denne grænse skal honoreres som overarbejde.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges med tre måneders varsel af begge parter.

Denne aftale træder i kraft ved tillidsrepræsentantens underskrift og er gældende fra dags dato.

Harlev d. 14-03-2017

Medarbejder

Afdelingsleder

Centerchef

SL

8381 Tilst
Tilst Skolevej 17
Voksne med Autisme og ADHD
Center for
MEDDELINGEN



Aarhus Kommune

Socialforvaltningen

Voksen handicap

CVAA

Snåstrup Vestergaard

Bo- og dagtilbud efter

ServiceLovens § 108 & § 103

Silkeborgvej 939

8462 Harlev J.

Telefon 8713 8195

Afd. leder Bo Jørgensen

E-post bdj@aarhus.dk

www.aarhuskommune.dk