

Lokalaftale vedr. frivilligt merarbejde

§ 1 – Anvendelsesområde

Nærværende lokalaftale om arbejdstid er indgået mellem Altiden Social og Socialpædagogerne med hjemmel i Landsoverenskomsten for personale beskæftiget ved private opholdssteder, private botilbud samt dagbehandlingstilbud mv., § 8, stk. 3.

Lokalaftalen om frivilligt merarbejde omfatter månedslønnede ansatte der udfører pædagogisk-/behandlingsarbejde i Altiden Social.

§ 2 – Honorering

Månedslønnede medarbejdere der har ferie med løn, honoreres med sædvanlig timeløn samt et tillæg på 33 kr. pr. time., når de udfører frivilligt merarbejde.

Søn- og helligdage honoreres dog med sædvanlig timeløn samt et tillæg på 50% pr. time af den sædvanlige timeløn.

Honoreringen er ikke feriepenge- og pensionsgivende.

Månedslønnede medarbejdere der har valgt feriepenge til feriekonto, er ikke omfattet af dette afsnit om honorering.

§ 3 – Registrering af frivilligt merarbejde

Medarbejderen underskriver en aftale om at påtage sig frivilligt merarbejde uden at dette betragtes som overarbejde i henhold til Landsoverenskomstens § 4.

Medarbejderne der har underskrevet en aftale om frivilligt merarbejde, anføres på en ringeliste, som ledelsen kan anvende når der skal udbydes frivilligt merarbejde, ligesom medarbejderne kan påtage sig ledige vagter der udbydes i Altiden Social's vagtplanssystem.

§ 4 – Opgørelse og udbetaling

Frivilligt merarbejde opgøres og udbetales hver 12 uge i forbindelse med opgørelse af normperioden.

Ledelsen og medarbejderen kan som alternativ til udbetaling aftale at frivilligt merarbejde afspadseres, i forholdet 1:1.

I de tilfælde en medarbejder har påtaget sig frivilligt merarbejde, og ledelsen efterfølgende nedskriver normtiden eller i øvrigt ikke får vagtplanlagt med medarbejderen fuldtidsnorm i normperioden, er medarbejderen fortsat berettiget til den udbetaling der følger af denne lokalaftales § 2.

I de tilfælde en medarbejder har påtaget sig frivilligt merarbejde, og medarbejderen i den pågældende normperiode af egen drift ønsker frihed og normtiden af den grund nedskrives, er medarbejderen **ikke** berettiget til den udbetaling der følger af denne lokalaftales § 2.

§ 5 – Annullering af vagter og sygdom

Aftalt frivilligt merarbejde kan aflyses med et varsel på minimum 6 timer. Ledelsen orienterer medarbejderen pr. SMS.

Hvis den ansatte på grund af sygdom ikke kan udføre det, aftalte frivillige merarbejde, ydes der ingen honorering.

§ 6 – Øvrige vilkår

Nærværende aftale forudsætter, at gældende hviletids- og fridøgnsbestemmelser, samt arbejdsmiljølovens bestemmelser om gennemsnitligt ugentlig arbejdstid på højst 48 timer, regnet over en periode på 4 måneder, overholdes.

§ 7 – Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 3. september 2025.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog således, at Altiden Botilbuddet Kirkeleddet alene er omfattet af lokalaftalen, indtil de overdrages tilbage til Gribskov kommune.



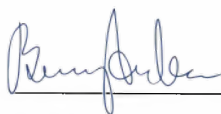
Trine Mottlau

Direktør



Michaela Strand

Dansk Erhverv



Socialpædagogerne