

**Lokalaftale**  
**om**  
**funktionsløn**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

Medarbejdere, der udfører nedenstående funktioner, oppebærer et funktionstillæg:

Tillidsrepræsentant: 871,51 kr. pr. måned

Arbejds miljørepræsentant: 475,00 kr. pr. måned

Vagtplanskoordinator: 836,55 kr. pr. måned

Medicinansvarlig: 836,55 kr. pr. måned.

Beløbene er pensionsberettiget.

Tillægget bortfalder uden varsel, når medarbejderen ikke længere har den pågældende funktion.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023

  
For Socialpædagogerne

  
For Hjortholm Kostskole

**Lokalaftale**  
**for**  
**Timelønnede vikarer**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for timelønnede pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af § 19 i Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

Weekendarbejde (fredag kl. 12.30 til søndag kl. 22.30) tillægges 50 % af timelønnen iht. overenskomstens § 19, stk. 3.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023



For Socialpædagogerne



For Hjortholm Kostskole

**Lokalaftale**  
**om**  
**barns 2. sygedag**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

Barns 2. sygedag iht. overenskomstens § 13, stk. 2, afholdes med løn. Der gælder ikke et anciennitetskrav.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023

  
For Socialpædagogerne

  
For Hjortholm Kostskole

## Lokalaftale

om

## omsorgsdage

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne:

Medarbejdere har ret til fravær med løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år med henblik på omsorg for barnet.

Retten til omsorgsdage omfatter biologiske forældre, adoptivforældre og/eller indehavere af forældremyndigheden. Barnet skal have ophold hos den ansatte.

Ikke-afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb. Der er dog ret til at få overført ikke-afholdte omsorgsdage fra det kalenderår, hvor barnet er født/modtaget, til det næstfølgende kalenderår.

Omsorgsdagene placeres efter nærmere aftale mellem Hjortholm Kostskole og medarbejderen.

Ikke-afholdte omsorgsdage kan ikke udbetales ved ansættelsesforholdets ophør.

Bliver medarbejdere syge før påbegyndelse af aftalt omsorgsfravær, udskydes afholdelsen af omsorgsfraværet til senere.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023

  
For Socialpædagogerne

  
For Hjortholm Kostskole

## Lokalaftale

om

### arbejdstid og frivilligt merarbejde

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for medarbejdere pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

I henhold til overenskomstens § 8, stk. 2, gælder de i bilag A beskrevne arbejdstidsregler med følgende tilpasninger:

Normperioden udgør 12 uger.

Der kan mellem den enkelte medarbejder og Hjortholm indgås aftale om frivilligt merarbejde uden at dette betragtes som overarbejde i henhold til overenskomstens bilag A, § 4, når dette sker frivilligt. Disse timer opgøres og udbetales ved normperiodens udløb. Timelønnen for merarbejde beregnes som fast påregnelig løn som ved sygdom.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023



For Socialpædagogerne



For Hjortholm Kostskole

**Lokalaftale**  
**om**  
**ture og koloni**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne

I henhold til overenskomstens bilag A, § 5, er følgende aftale:

Endagsture afregnes time for time. Turen planlægges med max 10 timer.

Flerdagsture afregnes med 10 timer pr. døgn. Første døgn starter når man møder på arbejde.

For flerdagsture på hverdage og lørdage ydes et tillæg på 250 kr. pr. dag. På søndage udgør tillægget 500 kr.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023



For Socialpædagogerne



For Hjortholm Kostskole

**Lokalaftale**

**om**

**ferietillæg**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

Hjortholm Kostskole betaler i stedet for det i overenskomstens § 18, stk. 1, fastsatte tillæg et ferietillæg på 1,95 %.

Såfremt ferietillægget i ferieloven måtte blive forhøjet, bortfalder nærværende lokalaftale.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023

  
For Socialpædagogerne

  
For Hjortholm Kostskole

**Lokalaftale**  
**om**  
**nedsættelse af hviletid**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

Hviletiden mellem to døgn's tjenester kan i forbindelse med rådighedsvagt nedsættes til 8 timer, dog maksimalt 2 gange på 14 dage pr. medarbejder.

Hviletiden kan i forbindelse med weekendarbejde og koloni nedsættes til 8 timer, dog maksimalt 1 gang om ugen.

Der skal tages mest muligt hensyn til den enkelte medarbejders behov i forbindelse med nedsættelse af hviletiden.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023

  
For Socialpædagogerne

  
For Hjortholm Kostskole



## Lokalaftale

### For

## Familiehuset

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere beskæftiget i Hjortholms Familiehus, som er omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

For at sikre kontinuitet for søskende i Familiehuset, ønsker det team, som arbejder med børnene, at skabe de bedste rammer for tryghed og kontinuitet, hvilket gøres med så få voksne og så få skift i løbet af en dag som muligt. På den baggrund er parterne enige om følgende:

Der arbejdes i døgnvagter fra kl. 9.00 til 9.30 næste dag.

Det betyder, at arbejdstiden er fra kl. 9.00-22.00, altså 13 timer, efterfulgt af rådighedsvagt fra vagtværelse fra kl. 22.00-06.00, igen efterfulgt af en kort vagt fra kl. 6.00-09.00.

Ud over døgn vil man kunne have en vagt som hedder kl. 8.30-21.30, også 13 timer, hvorefter man går hjem.

Man kan maksimalt have døgnvagter tre gange om ugen: Et eksempel kan være ét døgn plus 2 dag/aften-vagter på en uge, efterfulgt af max to vagter på en uge (dette for ikke at komme for højt op i timer).

Medarbejdere ansættes på 37 timer ugentligt og overskydende timer afspadseres eller udbetales ved normperiodens udløb.

Det er frivilligt for en medarbejder at være omfattet af denne lokalaftale.

Aftalen evalueres løbende på personalemøder minimum én gang årligt.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023

  
For Socialpædagogerne



For Hjortholm Kostskole

**Lokalaftale**  
**om**  
**løngennemstighed**

Med virkning fra 1. januar 2024 gælder denne lokalaftale for pædagoger, pædagogmedhjælpere og afdelingsledere beskæftiget i Hjortholms Familiehus, som er omfattet af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogerne.

Parterne er enige om at lønnen skal give udtryk for medarbejderens indsats, kvalifikationer, dygtighed, jobfleksibilitet, arbejde på særlige tidspunkter, stillingens indhold og ansvar samt eventuel uddannelse.

Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn efter overenskomstens § 4, stk. 1, litra A og B, kan tillidsrepræsentanten en gang årligt anmode om at få belyst Hjortholms økonomiske situation og fremtidsudsigter samt lønpolitik.

Lokalaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21.12.2023



For Socialpædagogerne



For Hjortholm Kostskole