

Lokalaftale om arbejdstid – bilag A

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Heldagsskolen Bråby ApS

§ 1. – Område

1. Denne aftale er indgået i medfør af § 7, stk. 2 i overenskomst for private opholdssteder og botilbud m.v. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 2. – Arbejdstid

1. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer.
2. Med mindre andet aftales, udgør en normperiode 12 på hinanden følgende måneder.
3. For en fuldtidsansat udregnes det samlede timetal, der forudsættes præsteret, i normperioden efter følgende formel:

Årsnorm: 1924 timer

5 ugers ferie: 185 timer

Søgnehelligdage er sat til 60 timer årligt, uanset hvilke dage de enkelte søgnehelligdage falder og de samme er med de ½ fridage.

§ 3 – Arbejdstid (fuldtidsansat)

Se bilag om timeforbrug

*2 dage i starten af sommerferien

Mødetid: 08.00 – 15.00.

3 dage inden opstart

Mødetid: 08.00 – 15.00.

Ledelsen kan disponere over 30 timer af resttiden pr. skoleår til relevant pædagogisk arbejde.

I normeringen skal indtænkes "den 6. ferieuge". Personale optjener til denne, og de 37 timer afspadseres i løbet af året. Der føres protokol med dette. Skema foreligger på kontoret. Det er den ansattes pligt at aftale såvel overarbejdstimer som afspadseringstimer med afdelingslederen. Afdelingslederen fører regnskab for timesedlerne. Omsorgsdage og afspadseringsdage skal planlægges i god tid, og ledelsen skal orienteres og godkende.

Ferie er af Heldagsskolen Bråby lagt i de 5 uger i sommerferien.

Nyansatte vil altså ikke blive udbetalt løn i denne periode, men har fra tidligere ansættelse feriepenge til gode.

Møder med forældre, status møder liggens uden for ens skemalagt tid. Der kan i enkelte tilfælde hvor sagsbehandler ikke kan anderledes, dispenseres for dette.

Lærere og pædagoger optjener via årsnormen "restferien", eller forberedelsestid. (se ovenstående skema).

Andre kan forhandle om disse "restferie" dage. (TAP personale).

Hvis der ikke foreligger aftale om andet, er normalen at man arbejder gennemsnitlig 41,1 timer ugentlig hvis man vil afspadserer i disse "restferier".

"Restferie" er eksempelvis ved efterårsferie, vinterferie.

Se ferieplan for specifikke detaljer.

2. EU direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder.

I øvrigt skal arbejdstilrettelæggelsen ske under iagttagelse af

- Lov om arbejdsmiljø, jf. §§ 50 58, samt
- Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.

§ 4. – Overarbejde

Det forventes at personalet så vidt muligt forsøger at afhjælpe personalesituationen ved sygdom etc. dvs. er selvorganiserende.

Dette for at sikre så få udsving og ændringer i børnenes hverdag. Det forventes at personalet yder en fleksibel arbejdsmoral, for at imødekomme ovenstående.

Der godtgøres for dette vikarbejde med afspadseringstimer eller økonomisk dækning.

Det være sig faktiske timeløn plus 50 % eller faktiske timetal plus 50 %.

Det påhviler ledelsen at vurdere vikarbehovet, i det tilfælde voksenressourcerne ikke selv kan dække, og der ikke kan trækkes voksne ind fra andre grupper.

§ 5. – Deltagelse i feriekoloniophold og ferierejser


Der er lokalt indgået aftale om deltagelse i lejrskole, registreres som 2 uger af 70 timer.

§ 6. – Opsigelse

Nærværende lokalaftale kan af begge parter opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. august 2019.

Dato: 18/9-18

Heldagsskolen Bråby ApS


SOCIALPÆDAGOGERNE
STORSTRØM
Socialpædagogernes Landsforbund
Køppgårdsvej 2
Kreds Storstrøm 4840 Nr. Alslev
Tlf. 72 45 05 00 · Fax. 72 40 05 10

Lokalaftale om Løn

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Heldagsskolen Bråby ApS

Løn forhandles individuelt ved ansættelsen.

Der sigtes på lønninger svarende til hvad der kan opnås i kommunalt regi, men udgangspunktet er i alle tilfælde det aktuelle økonomiske råderum.

Der er ikke udregnet tillæg til lønnen idet disse ligger i selve hovedlønnen.

Til lønnen erlægges 1,5 % feriegodtgørelse, som udbetales sammen med 1 af lønudbetalingerne inden sommerferien.

Ved arbejdsophør betales feriepenge efter Ferieloven.

Lønnen kan årligt pr. 1. august blive pristalsreguleret ift. Danmarks Statistik, nettoprisindeks.

Det er i et hvert tilfælde ledelsen der har overblikket over, om der er økonomisk råderum for at give lønstigninger til personalet.

Ved gennemført/bestået videre og efteruddannelse kan der ske lønforhandling med ledelsen

Nærværende lokalaftale kan af begge parter opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. august 2015.

Dato: 18/7-18



Bråby Heldagsskole ApS

Dato:



SOCIALPÆDAGOGERNE
Lina Hansen
STORSTRØM

Socialpædagogerne Landsforbundet
Kred. 1400 Nr. Alslev
Tlf. 72 48 65 65 • Fax 72 48 65 10

Lokalaftale om pension

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Heldagsskolen Bråby ApS

Denne lokalaftale fraviger Landsoverenskomsten for private bo- og opholdssteder mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 5. 1.c.

Pensionsbidraget udgør i alt 10 %, som betales af arbejdsgiver.

Pensionsaftalen omfatter desuden en sundhedsforsikring. Denne forsikring er arbejdsgiverfinansieret.

Pensionssatsen kan forhøjes først når/hvis pensionsatsen i Landsoverenskomsten for private bo- og opholdssteder mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL komme på niveau med Bråby Heldagsskoles samlede pensionsbidrag.

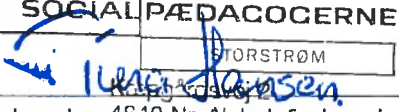
Nærværende lokalaftale kan af begge parter opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel.

Dato: 18/9-18



Bråby Heldagsskole ApS

Dato:

SOCIALPÆDAGOGERNE
STORSTRØM

Socialpædagogerne Nes-Landsforbund
Kreds Storstrøm

Lokalaftale om barns 1. sygedag

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Heldagsskolen Bråby ApS

Tillæg til Landsoverenskomsten for private bo- og opholdssteder mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 11.

Den ansatte får løn på barnets 1. og 2. sygedag.

Nærværende lokalaftale kan af begge parter opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel.

Dato: 18/9-18



Bråby Heldagsskole ApS

Dato:



Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Storstrøm

Lokalaftale om omsorgsdage

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Heldagsskolen Bråby ApS

Tillæg til Landsoverenskomsten for private bo- og opholdssteder mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 12.

Hver medarbejder har 2 omsorgsdage pr. barn pr. år til og med det kalenderår hvor barnet fylder 7.

Nærværende lokalaftale kan af begge parter opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel.

Dato: 18/9-18



Bråby Heldagsskole ApS

Dato:



Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Storstrøm

Lokalaftale om Seniordage

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Heldagsskolen Bråby ApS

Tillæg til Landsoverenskomsten for private bo- og opholdssteder mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 12.

Hver medarbejder har 3 seniordage pr. år, fra det kalenderår vedkommende fylder 60 år.

Nærværende lokalaftale kan af begge parter opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel.

Dato: 18/9-18



Bråby Heldagsskole ApS

Dato: 20/9 - 2018



Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Storstrøm