

Lokal arbejdstidsaftale vedr. nedsat hviletid, op til 2 gange i ugen, for ansatte efter overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv, ved Bo-enheden Nattergalevej



Omfattet af aftalen:

- Aftalen gælder for socialpædagoger i CBA-Skive, afdeling Nattergalevej
- Aftalen tilgås individuelt af den enkelte medarbejder.
- Tjenesteplanen udleveres 4 uger før den træder i kraft, for mindst 4 uger.

Formål:

At imødekomme medarbejders ønske om at nedsætte hviletid fra 11 timer til 8 timer. Så der bliver mulighed for større fleksibilitet i skift mellem vagttag, ved at der i tjenesteplanen kan planlægges med en morgentjeneste efter en aftenstjeneste.

Aftalens indhold:

Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v., (79.02 og 64.17)

I henhold til "Aftale om hviletid og fridøgn" er der indgået aftale om nedsættelse af hviletiden til 8 timer (dog ikke mere end 2 gange om ugen, og ikke i 2 på hinanden følgende døgn).

Aftalen indgås med følgende forudsætninger:

- Aftalen indgås alene for og kun efter ønske fra medarbejderne.
- Aftalen tiltrædes individuel.
- Aftalen åbner således ikke mulighed for, at andre ansatte efter Socialpædagogernes overenskomst kan pålægges tjenester efter denne aftale.
- personaledekning ved sygdom, ferie ol. dækkes vagterne ind jf. overenskomstmæssige arbejdstidsrelger.
- Denne lokalaftale dispenserer ikke fra arbejdstidsaftalens bestemmelser i forhold til arbejdstidsplanlægning, varsler og ændringer.

Vilkår som gør at medarbejder ikke kan indgå aftalen:

- Timelønnede ansatte følger arbejdstidsaftalen vedr. hviletid.

Evaluerings:

Aftalen evalueres af tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og ledelse efter 12. mdr.

Hvis evalueringen giver anledning hertil, opsiges aftalen umiddelbart herefter med kortest mulige varsel af hensyn til udarbejdelse af ny arbejdstidsplanlægning, dog maksimum 3 måneders varsel.

Evalueringen skal som minimum indeholde:

- Belyse frekvens af sygefravær.
- En vurdering af træthedsmønster.
- En vurdering af arbejdsmiljøet og pædagogiske konsekvenser.
- Belyse eventuelle konsekvenser af faglig pædagogisk karakter.
- Belyse om der opstår verbal eller anden form for ud afreagerende adfærd hos borgerne.
- Referat af evaluering sendes i kopi til Socialpædagogerne Kreds Midt- og Vestjylland.

Ledelsen, AMR og TR har drøftet og påpeget bekymring for konsekvenser af såvel arbejdsmiljømæssige som faglig pædagogisk.

Det påpeges, at der lægges særlig vægt på de arbejdsmiljømæssige og pædagogiske konsekvenser i evaluering af aftalen.

Opsigelse:

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af de indgående parter (ledelse og TR).

Den enkelte medarbejder, har altid mulighed for, med 1 måneders varsel, at træde ud af aftalen.

For CBA-Skive

Dato

16. Juni 2025

Centerleder Jakob Skovbakke

Kopi sendes til Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland Pasteursvej 4A, 8600 Silkeborg



CBA-Skive
Center for Børn- og
Aktivitetstilbud Skive
Administration
Parcelvej 12
7800 Skive
Tlf. 9915 3478

For Socialpædagogerne Landsforbund

Dato

19/6 - 2025

Helle Jacobsen

TR for socialpædagogerne Helle Jacobsen

Nedenstående medarbejder tilgår lokalaf-talen vedr. nedsat hvil for ansatte efter overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv, ved Bo-enheden Nattergalevej.

Aftalen er kun gældende for det personale, som har underskrevet nedenstående, øvrige personale arbejder forsat efter gældende overenskomst arbejdstids regler.

Navn

Dato/underskrift

Medarbejder tilgår aftalen.