



POLITISKE INDSATSOMRÅDER 2023-2025

De politiske indsatsområder er de temaer, som kredsen vil arbejde særligt for og med i den næste valg-generalforsamlingsperiode.

Vi vælger at fastholde flere af de politiske indsatsområder, som der også blev vedtaget ved forrige valggeneralforsamling. Det gør vi, fordi de er vigtige, og fordi der stadig kan udvikles og gøres en indsats i forhold til dem. Vi kan se, at vi allerede er kommet langt med de politiske indsatsområder. De har haft en effekt på arbejdspladserne. Men vi kan se et endnu større potentiale i dem, vi vil have endnu flere arbejdsgivere med på vores ideer.

Vi vælger derfor at fastholde:

» **Kredsen ud på arbejdspladsen**

» **Politisk interessevaretagelse**

» **Arbejds miljø**

Derudover har vi fået input fra medlemmer. Kredsen mange tillidsrepræsentanter har spurgt kollegaer

om, hvad kredsen skal arbejde særligt med. Der var mange gode bud, og vi har udvalgt to områder, som vi ønsker at arbejde særligt med i Socialpædagogerne Østjylland:

» **Større synlighed**

» **Sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår lokalt**

KREDSEN UD PÅ ARBEJDSPLADSEN

Kredsen politiske valgte har i denne periode været på mange arbejdspladsbesøg. Der er stor efterspørgsel på oplæggene, og derfor fortsætter vi med at give dette tilbud. Så tag endelig fat i os, så kommer vi gerne ud. Udover selve oplægget, er det også en måde, hvorpå afstanden mellem arbejdsplads og kredskontor bliver mindre.

POLITISK INTERESSEVARETAGELSE

De seneste to år har kredsen arbejdet massivt for at udbrede de politiske mærkesager. Mærkesagerne er at uddanne sig via merit, at flere får ret

til fuldtid, og at arbejdsgivere tilbyder uddannelsesstillinger. Dette fastholder vi, for politisk arbejde tager lang tid. Arbejdsgiverne skal lære at forstå vores holdninger, og derudover er det også gode forslag, som gør noget positivt for driften på arbejdspladserne.

Vi vil i den næste periode udvide forslagene. For det første arbejder vi også for, at arbejdsgiverne vil bevilge flere sporskifteuddannelsesforløb. Sporskifteuddannelsen er en pædagoguddannelse, som er målrettet personer, der allerede har en uddannelse på bachelor eller akademisk niveau. Den er rigtig god, fordi de studerende samtidig med studiet arbejder 30 timer om ugen. Det betyder, at i en situation, hvor driften er presset mange steder, vil den enkelte arbejdsplads ikke miste god arbejdskraft, mens vedkommende uddanner sig.

For det andet vil kredsen arbejde for at udbrede brugen af seniorordninger. Her tænkes på allerede vedtagne seniorordninger, som ikke bliver brugt, men vi tænker også på, at arbejdsgiverne

tilbyder mere fleksible forhold til seniorer. Vi håber, at det kan få flere seniorer til at blive på arbejdspladsen. Der er brug for dem, og de har en stor socialpædagogisk viden, som er meget værd for den enkelte arbejdsplads.

ARBEJDSMILJØ

Projektet Følg Reglerne vil fortsætte ind i den næste periode. Det er et yderst håndgribeligt og slagkraftigt projekt. Dette ekstra fokus på overenskomstbrud er virkelig interessant. Både fordi de overenskomstbrud, der allerede begås i dag, skal stoppes, men også fordi flere arbejdsgivere i takt med projektets udfoldelse bliver mere opmærksom på det. Det kommer alle medlemmer til gavn enten direkte eller indirekte.

STØRRE SYNLIGHED

Mange medlemmer ønsker, at vi socialpædagogers arbejde bliver mere kendt i offentligheden. Mange flere skal vide, hvad vi kan. At det faktisk har betydning for den udviklingshæmmede 32-årige

Brian, at han hver dag bliver mødt af socialpædagoger. At der er socialpædagoger, der arbejder med ham, når han skal have morgenmad, når han skal spille guitar, eller når han på aktivitetscentret arbejder med brænde.

Vi ønsker at synliggøre det socialpædagogiske arbejde, der udføres her i kredsens område. Det skal blandt andet ske ved at bruge vores Facebookside som en kanal til omverdenen. Vi vil også arbejde for, at lokale medier, vil være med til at fortælle de mange gode historier. Det er i hvert fald ikke historierne, der mangler. Hver dag er der unikke og fascinerende historier fra samarbejdet mellem borger og socialpædagog.

SIKRE MEDLEMMERNES LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR LOKALT

Mange medlemmer synes, at lønnen er for lav. Det er vi helt enige i, og derfor bliver de forestående overenskomstforhandlinger i 2024 virkelig spændende at følge.

Lokalt arbejder vi for, at de aftaler, der bliver indgået, også bliver overholdt. Vi oplever, at der er en del arbejdspladser, hvor de ikke har styr på løn. De følger ikke de aftaler, der er indgået i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Dette er naturligvis uacceptabelt, og derfor vil vi arbejde endnu mere for at få disse sager bragt i orden.

Vi får kun kendskab til sagerne, fordi der er medlemmer, der henvender sig til os. Derfor vil vi opfordre alle medlemmer til at henvende sig til os, hvis de mener, at lønnen eller ansættelsesvilkårene på deres arbejdsplads ikke er, som aftalerne siger.