

# Hvilke idéer har vi til organiseringsindsatser på vores arbejdspladser?

- Lave en temadag - om arbejdspladsen, personlige og faglige værdier, hvor der bruges SL spiller "slå et slag for dit fag"

- nyhedsbreve og komme meget rundt på afdelingerne

Velkomstpakker til nyansatte der indeholder: visitkort, flyver, lokalaftaler, oversigt over arbejdstidsregler, materiale fra SL mv

- Lave videokort og visitkort - som kan ligges på de mange forskellige afdelinger man er TR for.

Fokus på at gøre det godt for de nuværende medlemmer: Styrke relationsarbejdet ved at møde dem på afdelingerne, nyhedsbreve og nyttige informationer om løn, ferielov, regler og rettigheder.

Informationsmateriale der kan afleveres ved ansættelsessamtaler (visitkort, lokalaftale oversigt mv)

udfordret, når medarbejder skal forlade arbejdspladsen

Kontakt med nyansatte hurtigst muligt pr telefon eller sms og fortælle hvad man kan hjælpe dem med (fortælle om at det ville være rart at den er en del af sammenholdet :-)

Holde fokus ved dem der er tæt på at melde sig ind i SL, men opgiver ikke dem der er langt fra. Opfordre til at snakke om organisering i pauser o.l.

# Hvilke idéer har vi til organiseringsindsatser på vores arbejdspladser?

Tænke TR som en rolle, så det ikke er mig personligt, der får et nej

Synlighed omkring f.eks arbejdsmiljø

Punktet På afdelingsmøder en gang om måneden - sætte et SL tema på, som også kan vedkomme de andre faggrupper - og dermed mere synlig som SL TR

Nyhedsbreve til medlemmer om: Hvad sker der i TRIO, LMU, hvad kan du bruge din TR til, Rettigheder ved diverse samtaler, gode historier, oplysninger og tiltag fra SL (lønsikring, arrangementer mv)

"Rundering" på afdelingerne for at tage en temperatur måling.

Spørgeskemaer om fx : hvad kan forbedre dit arbejdsmiljø, hvad vil du gerne have din TR gør for dig mv (er med motivation af lodtrækning af en SL "goodiebag")

"Dump ind" info om at TR sidder klar på matriklen på et givent tidspunkt og klar til spørgsmål.

Mere synlig på personalemøderne - have et fast forberedt punkt

Bruger med-medlemmer, til at opfordre hinanden til at være medlem. Bruger meget intranet og skriver kun for medlemmer men sender til alle.

# Hvilke idéer har vi til organiseringsindsatser på vores arbejdspladser?

Deltage på infomøde for nyansatte eller få et punkt på personalemøder

Lave fælles opslag om SL temaeftermiddage - med efterfølgende socialt samvær (spise ude)

Være med ved introduktion og være omkring den studerende - skabe en god kultur fra start.

1 Sikre pædagogisk personale ikke blive udvandet til fordel for andre faggrupper 2 Være synlig overfor kollegaer og samarbejdende overfor ledelse 3 Få arbejdsmiljøet på dagsordenen i LMU ifht normeringer

TR tavl/væg/plastikdug hvor man kan formidle nyheder, sjove indslag med fagligt indhold, nyttige informationer mv

Book møder en til en med nye medarbejdere

Afholder medlems møder / faggruppemøder med medlemmer. En måde at blive synlig på. Tydeligt at mødet kun er for medlemmer, og derfor udelukker ikke medlemmerne. Det kunne få flere til at komme at bruge nogle af ideerne fra kredsen.

Holde sig synlig også ved de "gode" afdelinger. Arbejde ved de forskellige matrikler.

Gøre opmærksom på medlemsarrangementer. Video hilsen til nyansatte. Lave en pjece så mine kollegaer/medlemmer ved hvad de kan bruge mig til. Få mulighed for at være ekstra, for at se med egne øjne, hvordan arbejdsforholdene er. Single datinglist

# Hvilke idéer har vi til organiseringsindsatser på vores arbejdspladser?

Holde sig tilgængelig ved de forskellige afdelinger, ved at flytte arbejdsplads, holder 4 klubmøder hvor medlemmerne opdateres, lavet en mentor forløb så alle ses.

Synligheden er vigtig, men det er også vigtigt at vi har en god relation til vores kollegaer, også til de ikke medlemmer af SL

Opsøge både medlemmer og ikke medlemmer til en personlig faglig snak. Både for at medlemmerne bliver og få nye medlemmer.

Lave en videohilsen fra TR-gruppen til ikke-medlemmer, om hvad SL kan tilbyde, hvad SL står for, hvad fagforbundene har forhandlet hjem gennem tiderne.

**Deltage i sygesamtaler - sørg for at kontakte sygemeldte for at tilbyde din hjælp**

Møder for medlemmerne om f.eks "forstå din lønseddel" og/eller individuel service ved nyansættelse med gennemgang af lønseddel. Faggruppemøder bruges til at gøre sig synlig. Møder for medlemmerne om f.eks "forstå din lønseddel" og/eller individuel service ved nyansættelse med gennemgang af lønseddel. Faggruppemøder bruges til at gøre sig synlig.

**Sende mails kun medlemmer. Hvad rør der sig i forhold til f.eks forandringer.**

Have en mappe til nye medarbejder der byder til arbejdspladsen med information om hvem er leder hvem er TR for hvilken faggruppe hvem der er AMR hvor man spiser frokost hver man parkerer OSV.

**Synlighed af vores arbejdsforhold herunder lønsystemet, også for de nye medarbejdere**

# Hvilke idéer har vi til organiseringsindsatser på vores arbejdspladser?

I en intro mappe kan man også opfordre til at den nye medarbejder husker at registrerer sig korrekt eller melde sig ind hvis de ikke er medlem

Fokus på kompetencer til at medlemshverve de unge. Fokus på egen personlig tilgang til opgaven, når kollegaen f,eks har dårlig økonomi. Fokus på kompetencer til at medlemshverve de unge. Fokus på egen personlig tilgang til opgaven, når kollegaen f,eks har dårlig økonomi.

Lavet en ny lønpolitik, som er mere gennemsigtig, da løn er vigtigt for alle og den primære interesse for mange medlemmer.

Fokus på en kultur på arbejdspladserne, hvor det er en kollegial indsats at medlemshverve. Ledelsen positive samarbejde med TR er positivt for medlemshvervning. Fokus på en kultur på arbejdspladserne, hvor det er en kollegial indsats at medlemshverve. Ledelsen positive samarbejde med TR er positivt for medlemshvervning.

**Videohilsen med korte opdateringer, for at beskederne ikke er for lange, i en travl hverdag.**

Synliggøre socialpædagogerne medindflydelse på arbejdspladsen: LMU Triosamarbejdet. Afdelingsmøder, hvor TR har adgang.

Opfordre til at deltage i medlemsarrangementer - evt planlægge og opfordre til at se det, som en fælles faglig dag/socialt rum

Klubmøder evt de forslag SL har talt om, som de vil komme rundt på arbejdspladserne og fortælle om. Samle kollegaer på tværs af Randers kommune. Lave spørgsmål til medlemmerne på SurveyMonkey.

Den enkeltes TR vilkår kan vanskeliggøre fokus på medlemshvervning. Det kalder på forskellige indsatser, f.eks støtte fra kredskontoret, arbejde på at få bedre faciliteter, prioritering af tid.

# Hvilke idéer har vi til organiseringsindsatser på vores arbejdspladser?

Prioritere en- en samtaler.

medlemsmøder medpædagog  
faglig afsæt

indbyde i medlemmer til  
medlemsmøder på Tværs  
afdelinger og TR områder

Være synlig i afdelingen. F.eks. ved at komme ½  
time før mødet i afdelingen. Drikke kaffe sammen  
med medarbejdere. Spise frokost i de afdelinger  
hvor man ikke er TR

TR forventningsafstemmer med medlemmerne.  
Hvad ønsker medlemmet (og ikke- medlemmet) af  
TR og Kredsen?