

Forhåndsftale mellem Landsbyen Sølund og Socialpædagogernes Landsforening om funktionsløn for socialpædagoger

Grundløn	Tillægsart / begrundelser	Trin	Tillæg
	Funktionsløn for udarbejdelse og koordinering af medarbejdernes tjenesteplan i boenheden		7.000

3 Funktionsløn

- 3.1. Funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionen ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- 3.2. Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:
- 3.3. Der afregnes altid i hele måneder.
- 3.4. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- 3.5. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- 3.6. Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.
- 3.7. Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger.
- 3.8. For ansatte i fleksjob og lignende kan der aftales speciel lønindplacering, som aftales med tillidsrepræsentanten.

4 Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger

- 4.1. Funktionsløn ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

5 Vilkår

- 5.1. Der skal afsættes den fornødne tid til opgaven i den enkelte boenhed.
- 5.2. Dette skal frem fremgå tydeligt af vagtplanen.

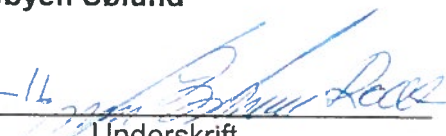
6 Ikrafttrædelse

- 6.1. Aftalen træder i kraft den 1. september 2016.

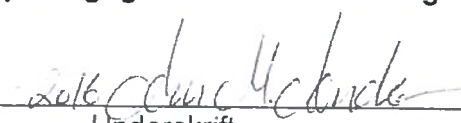
7 Opsigelse

- 7.1. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- 7.2. Ved opsigelse eller bortfald er parterne enige om snarest mulig herefter, at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning af nærværende aftale.

Landsbyen Sølund

30/11-16
 Dato  Underskrift

Socialpædagogernes Landsforening

30/11 2016
 Dato  Underskrift