Svar på høring vedr. Budgetforslag 2027
Socialpædagogerne Hovedstaden
Kontaktperson: Neel L. Ingstrup / nli@sl.dk

SOCIALPÆDAGOGERNE
Hovedstaden

Bemærkninger vedr. Høring om Budgetforslag 2027

Vi anerkender behovet for en ansvarlig økonomisk styring. Men vi er bekymrede over, at en betydelig del af effektiviseringspotentialet findes på de områder, hvor borgerne har størst behov for kontinuitet og socialpædagogisk faglighed. I mulighedskataloget er der samlet lagt op til besparelser på 4,565 mio. kr. på Social og Sundhed i 2027, stigende til 9,720 mio. kr. i 2030.

Social og Sundhed

001 Omlægning af kommunens driftsorienteret tilsyn til risikobaseret tilsyn

Det specialiserede socialområde har brug for tilsyn for at sikre og styrke den nødvendige faglighed, som i forvejen er presset, og borgernes trivsel. Det bør derfor ikke blive set som en gevinst at slippe for færre tilsyn.

002 Hjemtagning af Bostøtte (§85-støtte)

Vi ser positivt på at styrke kommunens egen kapacitet på bostøtteområdet, men mangler en konkretisering af, hvilken faglige baggrund de fire nye medarbejdere i Team Bostøtte skal have. Vil man investere i socialpædagogisk faglighed og kvalitet for borgerne eller fortsætte den generelle tendens i Frederikssund Kommune med at ansætte medarbejdere uden relevante kompetencer. Der kan opstå et pres, hvis de fire nye stillinger ikke svarer til det reelle behov. Kommunen beskriver selv, at de eksterne leverandører bl.a. anvendes, fordi nogle borgere har behov for støtte på tidspunkter. I forlængelse af heraf ønsker Socialpædagogerne ligeledes en vurdering af arbejdstid og betingelser for Team Bostøtte ved hjemtagelse. Ingen ved hvor meget det vil betyde for personalets arbejdstid i weekender/helligdag/aften.

003 Tilpasning af borgerferie i Handicap og Botilbud

Forslaget svarer til ca. ½ fuldtidsstilling, som kommunen "forventer håndteret gennem normal til- og afgang". Socialpædagogerne så gerne, at man vurderede, hvad kommunen vil gøre, hvis forventningen ikke holder stik, hvad tidshorisonten er for at nogen stopper eller selv går ned i tid og hvilken faggruppe der vil være omfattet af konsekvensen

004 Styrket opfølgning på dagtilbud §103 og §104

Socialpædagogerne gør opmærksom på, at en "intensiveret opfølgning" kan medføre øget dokumentations- og opfølgningskrav for det socialpædagogiske personale for at imødekomme rådgiveren.

Vi mangler en refleksion over, hvad man vil gøre i forhold til antallet af medarbejdere, hvis man hjemtager borgere til kommunens tilbud? Vil man ansætte flere (socialpædagoger) eller vil man skære i flere borgeres bevilligede timer således at det samlede antal timer forbliver det samme, selvom andelen af borgere er større?

005 Tilpasning af åbningstiden i værestedet Livskilden

Det er Socialpædagogernes vurdering, at forslaget indebærer en relativ lille økonomiske besparelse sammenholdt med risikoen for, at nogle af de mest sårbare brugere mister et stabilt socialt holdepunkt, hvor de også får hjælp til bl.a. at læse og forstår breve, regninger og andre hverdagsproblemer. Det kan på sigt medføre større udgifter og medarbejderressourcer, hvis denne borgergruppe isoleres.

006 Lukning af Reboot

I forslaget står der, at Reboot er til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene. Derfor er det vores bekymring, at borgerne vil blive isoleret og tabe funktionsevner, som vil sætte pres på socialpædagogiske medarbejderes arbejdsmiljø og faglighed andre steder i "systemet", når borgerne enten går derhen eller når de bliver så dårligt fungerende, at der skal en massiv socialpædagogisk indsats til.

007 Styrket forebyggende indsats i Rådgivningshuset

Af erfaring ved vi, at nedlæggelse af administrative og koordinationsstillinger kan føre til mere administration eller koordinationsarbejde hos de øvrige medarbejdere. Derfor er det, såfremt forslaget effektiveres, Socialpædagogernes anbefaling, at ledelse og medarbejdere laver en plan for, hvordan kerneopgaven fortsat kan udføres uden, det giver anledning til stress eller køb på den faglige kvalitet.

008 Lukning af tilbuddet "Klub Stjerneskud"

Vi gentager vores bekymring vedr. Reboot, da den også er aktuel ifm. dette budgetforslag. Vi kan også være beklumrede for, at personalet på andre tilbud, ikke er nok personer til at kunne håndtere flere borgere.

011 Udredningspladser

Forslaget om udreningspladserne kan være med til at styrke det borgernære relationsarbejde, hvis det fører til, at borgerne får det tilbud, der passer til dem ud fra en socialfaglig kvalificeret vurdering. Socialpædagogerne ser med interesse frem til, at der er en afklaring omkring hvilken faglig profil de fire stillinger skal have.

Børn, Skole og Familie

002 Systematisk opskrivning af anbragte unge til egen bolig

Vi støtter målet om, at unge får en god og selvstændig overgang til voksenlivet. Men overgangen skal altid bero på en konkret socialpædagogisk vurdering af den enkelte unges behov og modenhed – ikke på

et økonomisk mål om at omlægge anbringelser. Man kan risikere at "tabe" de unge og skulle samle dem op i voksenlivet.

Socialpædagogerne er også nysgerrige på, hvordan man i embedsværket er kommet frem til, at der kun vil være et mindre forbrug af medarbejdertid i forbindelse med opskrivning, boligafklaring og koordinering, som skal ordnes inden for eksisterende personalerammer.

Beskæftigelse, Erhverv og Unge

006 Omstilling af Gadeteamet

Socialpædagogerne er særligt bekymrede over forslag 006 – Omstilling af Gadeteamet. Kommunen beskriver selv, at reduktionen med ét årsværk vil betyde færre kontakttimer med børn og unge, mindre forebyggende arbejde og risiko for et skævt geografisk serviceniveau. Kommunen peger desuden på, at Gadeteamet fungerer som relations skabende bindeled mellem udsatte unge og politiet, og at en svækkelse kan gøre dialog og konfliktnedtrapning vanskeligere. Det er hverken til gavn for de unge eller medarbejderne, hvis arbejdsmiljø og faglighed kan risikere at blive påvirket negativt.

Det er efter vores vurdering netop denne type tidlige og relations baserede indsatser, der bør styrkes – ikke beskæres. Når kommunen samtidig ønsker at arbejde forebyggende med kriminalitet, mistrivsel og udsathed, er det uhensigtsmæssigt at reducere de medarbejderressourcer, der har den direkte kontakt til de unge.

Tværgående

004 Nedbringelse af sygefravær FAGUDVALG: Tværgående forslag

Socialpædagogerne støtter en seriøs indsats for det gode arbejdsmiljø, trivsel og lavere sygefravær. På det specialiserede socialområde er tilstrækkelige socialpædagogiske kollegaer, medindflydelse på eget arbejdsliv, opkvalificering og mulighed for faglig refleksion og sparring med til at styrke tilknytning til arbejdspladsen og styrke arbejdsmiljøet. Vi anbefaler rapporten **"Nyt syn på arbejdsmiljø - En kortlægning af stress blandt socialpædagoger"**, som er udarbejdet af arbejdsmiljøforsker og lektor Einar B. Baldursson fra Aalborg Universitet og Socialpædagogerne kortlaegning-af-arbejdsmiljoe.pdf.

Generelle bemærkninger til det specialiserede socialområde

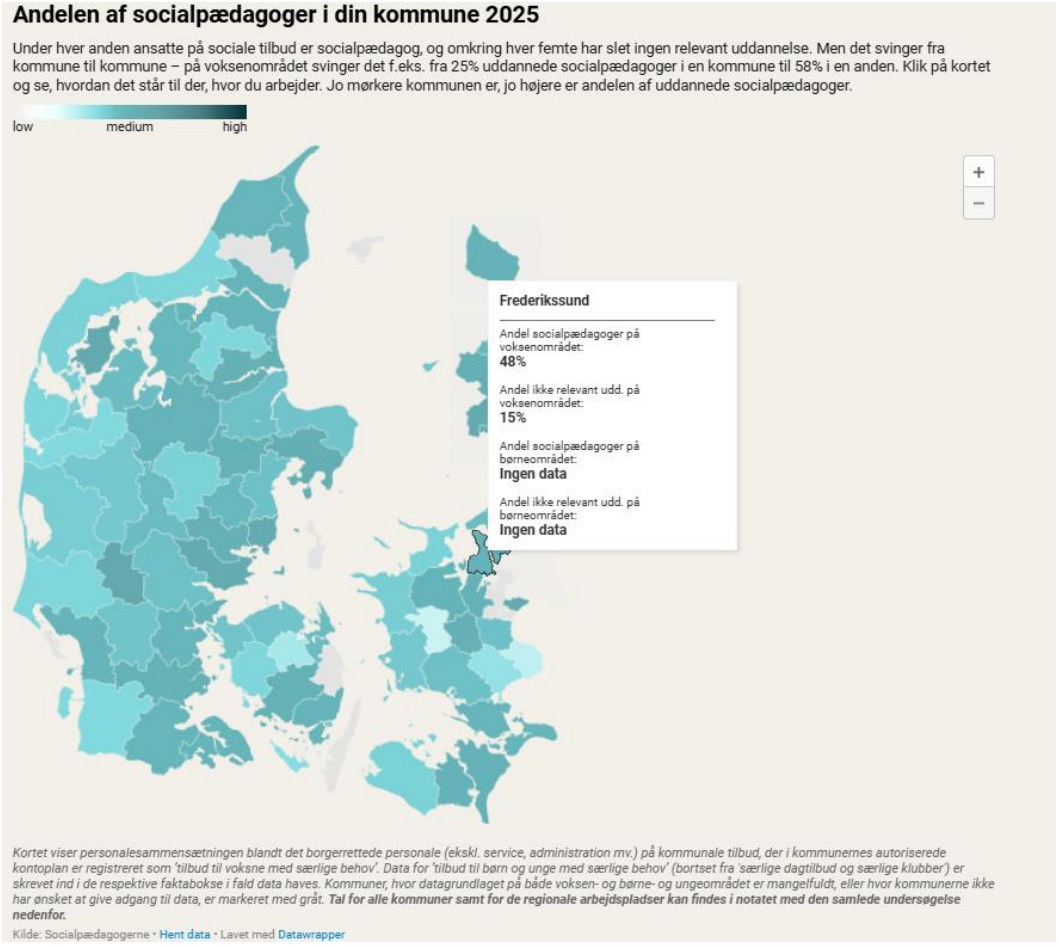
Vi vil særligt pege på behovet for at beskytte den faglige kvalitet og kontinuiteten på det specialiserede socialområde, hvor tidlig indsats, tilstrækkelige relationelt arbejde og tilstrækkelige socialpædagogisk uddannede medarbejdere er afgørende for borgernes og medarbejdernes trivsel. Mange socialpædagoger oplever dårlige arbejdsvilkår. Helt grundlæggende handler det om manglende indflydelse på, hvordan deres arbejde tilrettelægges, manglende tid til at udføre arbejdet og manglende mulighed for at prioritere tiden på den socialpædagogiske kerneopgave. Det resulterer ofte i stress. Konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø er alvorlige, ikke kun for den enkelte, men for samfundet.

Socialpædagoger er blandt de faggrupper, der oplever det hårdeste psykiske arbejdsmiljø og den højeste grad af psykisk nedslidning.[1]

Det er også en af grundene til, at 35 % (landsplan) af yngre socialpædagoger forlader faget indenfor fem år efter, at de er færdiguddannet.[2] I Frederikssund Kommune er andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud stadig faldende. Samtidig stiger andelen af ufaglærte – dvs. medarbejdere der ingen relevant uddannelse har. Det kalder på et mere målrettet samarbejde mellem kommune, den lokale arbejdsplads, MED og fagforening omkring arbejdsmiljø, opkvalificering og rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen.

Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftelser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen, socialpædagogisk faglighed og ordnede og ordentlige arbejdsforhold.

Med venlig hilsen
Kredsformand Lars Petersen og kredsnæstformand Thomas Svendsen



[1] Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2024
[2] Nyt syn på arbejdsmiljø - en kortlægning af stress bandt socialpædagoger, Socialpædagogerne Kreds Storkøbenhavn og Einar Baldursson, 2024.

SOCIALPÆDAGOGERNE
Hovedstaden

Fakta om

Frederikssund Kommune



Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Dét er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: sl.dk/kv25

Færre socialpædagoger

54% → 48%

2021 2024

Af de ansatte er uddannede socialpædagoger på kommunens tilbud til voksne

10% → 14%

2021 2024

Af de ansatte er ufaglærte på kommunens tilbud til voksne

Flere børn modtager støtte

835 → 1.005

2021 2024

170 flere børn
modtager indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov

Flere voksne med handicap

728 → 833

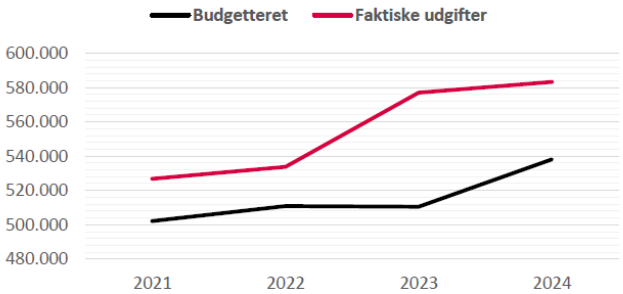
2021 2024

105 flere borgere
modtager handicapydelser

Socialområdet er underfinansieret



I perioden er udgifterne til borgere steget med 10.7 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med **45 mio. kr.** i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGOGERNE