

OK26

SOCIALPÆDAGOGERNE

Resultater:

**Socialpædagoger
i regioner**

Det skal du vide, før du stemmer

Marts 2026

Indhold

Resultatet af OK26 for regionalt ansatte

Den økonomiske ramme	3
Generelle lønstigninger og reallønsfremgang	3
Organisationsmidler	3
Ny fritvalgsordning og en ekstra fritvalgsdag	3
Barns sygdom	3
Barselsvilkår	3
Lokal løn	4
Deltidsansattes overarbejdsbetaling	4
Arbejdsmiljø	4
Uddannelse og kompetenceudvikling	4
Områdetillæg	4

Hvad betyder OK26 for

dig på døgnoverenskomsten	5
dig på overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv.	7
omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter	9
pædagogstuderende i lønnet praktik	11

Resultatet af OK26 for regionalt ansatte

Her får du en oversigt over overenskomstresultaterne på det regionale område. Oversigten indeholder både de generelle OK-resultater og resultaterne af Socialpædagogerne egne forhandlinger med Danske Regioner. Først står det, som gælder for alle på det regionale område, og derefter det, som er aftalt for de enkelte overenskomster på det regionale område.

Den økonomiske ramme

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 9,4 pct. over tre år, som både indeholder generelle lønstigninger og midler til forskellige puljer og formål. Det er f.eks. organisationsmidler, midler til lavtløn (løntrin 13-16) og områdetillæg samt forbedringer af barsel, frihed ved børns sygedage, mv. Oveni den samlede økonomiske ramme er der 350 mio. kr. til løn fra trepartsaftalen i 2023. Af disse midler går en del til lokal løndannelse.

Generelle lønstigninger og reallønsfremgang

Der er afsat 6,27 pct. til generelle lønstigninger. Disse udmøntes over tre år, og første lønstigning på 2,4 pct. kommer allerede 1. april 2026. Det er forventningen, at prisstigningerne generelt i samfundet vil være på 4,37 pct. i overenskomstperioden. Lønnen kommer altså til at stige mere end priserne, og dermed kan alle regionalt ansatte se frem til en reallønsfremgang. Hertil kommer forbedringerne i overenskomsterne.

Organisationsmidler

Ud af den samlede ramme på 9,4 pct. har Socialpædagogerne haft 2 pct. til vores egne overenskomster. Disse er brugt til en række forbedringer af løn, arbejdstid, pension og andre emner, der er særligt tilpasset det socialpædagogiske arbejdsområde. Disse forbedringer udmøntes pr. 1. april 2027.

Ny fritvalgsordning og en ekstra fritvalgsdag

Der etableres en ny fritvalgsordning, som skal skabe øget fleksibilitet for den enkelte medarbejder, der selv kan vælge mellem løn, pension og fridage. På fritvalgsordningen samles den eksisterende 6. ferieuge, de eksisterende seniordage samt en ny fritvalgsdag til ansatte, der hverken har ret til omsorgsdage eller seniordage. De indbetalte midler kan anvendes til løn, pension eller frihed efter eget valg. Ordningen træder i kraft 1. januar 2028 og erstatter opsparingskontoen, der blev aftalt ved OK24.

Barns sygdom

Muligheden for at blive hjemme og passe syge børn bliver udvidet fra to til fire dage. Hvor man i dag har barnets første og anden sygedag, vil man fremover også kunne holde fri med løn den dag, hvor barnet bliver sendt sygt hjem fra institution eller skole, og man vil kunne holde barnets tredje sygedag.

Barselsvilkår

Barselsvilkårene for forældre forbedres på en række punkter, herunder bl.a. to ekstra ugers forældreorlov med løn. Hvor man i dag har seks uger, der kan deles mellem forældrene, vil der fremover være otte uger til deling. Sociale forældre og far/medmor får ret til barsel med løn inden for de første ti uger, og der er forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og ret til orlov ved akutpleje af spædbarn, forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed, mv.

Lokal løn

Der er 258 mio. kr. fra 1. april 2026 og 172 mio. kr. fra 1. april 2027 til øget brug af lokal løn. Midlerne skal understøtte trepartsaftalen om en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse. Der er også indgået en ny lokallønsaftale, som giver tillidsrepræsentanter og den faglige organisation bedre vilkår, når de skal forhandle løn lokalt. Der er aftalt nye rammer for tidsfrister for lokale forhandlinger, og bedre vilkår for udlevering af oplysninger i forbindelse med nyansættelser og de årlige lønforhandlinger.

Der kommer også et nyt lønforhandlingsudvalg i hver region, som skal fastsætte frister for lokale lønforhandlinger, drøfte regionernes overordnede lønpolitik og anvendelse af centralt aftalte lokal-lønsmidler.

Deltidsansattes overarbejdsbetaling

Deltids- og fuldtidsansatte ligestilles vedr. overarbejdsbetaling for merarbejde. Deltidsansatte, der arbejder ud over den aftalte arbejdstid, får fremover overtidspå betaling på samme måde som fuldtidsansatte.

Arbejds miljø

- **Fokus på livsfaser og livssituationer:** Der indføres en ret til at anmode om en samtale i forbindelse med livsfaser eller livssituationer,

der kan have betydning for trivslen eller tilknytningen til arbejdspladsen.

- **Fokus på forebyggelse af arbejdsrelateret vold, trusler og chikane:** Indsatsen fra OK24 videreføres og udbygges.

Uddannelse og kompetenceudvikling

- **Fortsat finansiering af Tryghedspuljen:** Her kan medarbejdere, der er blevet afskediget pga. besparelser eller arbejdsmangel, søge om midler til kompetenceudvikling, karriererådgivning mv.
- **Midler til efter- og videreuddannelse:** Den Regionale Kompetencefond bliver tilført ekstra midler. Det er midler, der skal bruges til efter- og videreuddannelse af medarbejdere på socialområdet.

Områdetillæg

I dag får nogle socialpædagoger et tillæg til grundlønnen, der afhænger af, i hvilken kommune arbejdspladsen ligger. Tillægget er delt op i fire geografiske områder. Fremover vil de socialpædagoger, der i dag får det laveste områdetillæg (områdetillæg 0), få det samme tillæg som de socialpædagoger, der arbejder i område 1. Ændringen sker fra 1. juli 2026.

På de følgende sider kan du se, hvad overenskomstresultaterne konkret betyder for de forskellige overenskomstområder.

Hvad betyder OK26 for ...

dig på døgnoverenskomsten

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning gælder fra 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for socialpædagoger i basisstillinger:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for socialpædagoger i basisstillinger svarende til cirka 530 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg til socialpædagoger med 15 års anciennitet:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt et nyt kvalifikationslønstillæg til socialpædagoger i basisstillinger med 15 års anciennitet svarende til cirka 370 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for konsulenter:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for socialpædagogiske konsulenter svarende til cirka 760 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for ledere og mellemledere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for forstandere, institutionsledere, afdelingsledere mv. svarende til 1.200 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.

Pension

- **Forbedret pension til socialpædagoger:** For socialpædagoger i basisstillinger hæves pensionen fra 15,0 pct. til 15,1 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn:** Når du får inddraget et fridøgn med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 29 kr. til cirka 740 kr. Ændringen gælder pr. 1. april 2027.
- **Nyt tillæg for inddragelse af søgnehelligdagsfrihed:** Når du får inddraget en søgnehelligdagsfrihed med kortere varsel end 14 dage, får du som noget nyt et tillæg på 350 kr. Ændringen gælder pr. 1. april 2027.
- **Forhøjede vederlag under koloniophold og ferierejser for grupper:** Vederlaget for hverdage og søn- og helligdage stiger begge med 116 kr. til cirka 450 kr. for hverdage og 780 kr. for søn- og helligdage. Forhøjelserne sker pr. 1. april 2027.
- **Vagttimer præsteret som rådighed på arbejdsstedet indgår i vagtillægget:** Når du i dag har rådighedstjeneste på arbejdsstedet, men ikke bliver tilkaldt, indgår timerne ikke i optjeningen af vagtillægget. Det kommer de til fra og med optjeningsåret 2027.

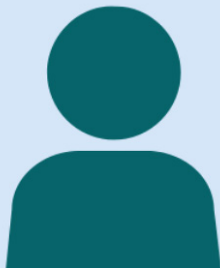
Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtig for at give nyuddannede og nyansatte socialpædagoger med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for,

at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Det er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der bliver gjort permanent.

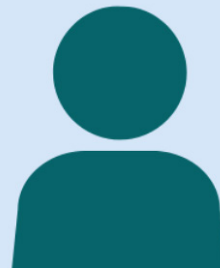
- **Normtidsopgørelse:** Senest med virkning fra april 2027 skal du have udleveret en opgørelse over dine løbende præsterede normtimer. Opgørelsen udleveres efter hver opgørelsesperiodes afslutning.

Regionalt ansat
socialpædagog på døgnområdet
med over 15 års anciennitet
stiger i gennemsnit
4.000 kr.
om måneden



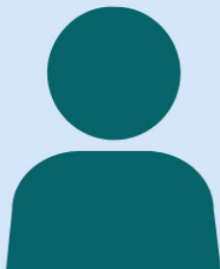
OK26

Regionalt ansat
socialpædagog på døgnområdet
med under 15 års anciennitet
stiger i gennemsnit
3.400 kr.
om måneden



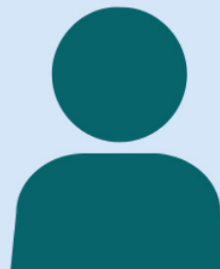
OK26

Regionalt ansat
afdelingsleder
stiger i gennemsnit
5.200 kr.
om måneden



OK26

Regionalt ansat
socialpædagogisk forstander eller
institutionsleder på døgnområdet
stiger i gennemsnit
5.900 kr.
om måneden



OK26

Hvad betyder OK26 for ...

dig på overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv.

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning gælder fra 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for institutionsledere og værkstedsledere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for institutionsledere og værkstedsledere svarende til cirka 100 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og 10 års erfaring:** For værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og ti års sammenlagt beskæftigelse stiger lønnen med cirka 310 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg for værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse med 15 års erfaring:** For værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse og 15 års sammenlagt beskæftigelse inden for værkstedsområdet ydes et kvalifikationslønstillæg på 880 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse og fire års erfaring:** For værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse og fire års sammenlagt beskæftigelse stiger lønnen med cirka 260 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg for værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse med seks års erfaring:** For værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse med seks års sammenlagt beskæftigelse inden for værkstedsområdet ydes et kvalifikationslønstillæg på 880 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Supplerende fritvalgsbidrag:** Det supplerende månedlige fritvalgsbidrag hæves med virkning pr. 1. januar 2028 med 0,54 pct. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn:** Når du får inddraget et fridøgn med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 29 kr. til cirka 740 kr. Ændringen gælder pr. 1. april 2027.
- **Nyt tillæg for inddragelse af søgnehelligdagsfrihed:** Når du får inddraget en søgnehelligdagsfrihed med kortere varsel end 14 dage, får du som noget nyt et tillæg på 350 kr. Ændringen gælder pr. 1. april 2027.
- **Forhøjede vederlag under koloniophold og ferierejser for grupper:** Vederlaget for hverdage og søn- og helligdage stiger begge med 116 kr. til cirka 450 kr. for hverdage og 780 kr. for søn- og helligdage. Forhøjelserne sker pr. 1. april 2027.

- **Vagttimer præsteret som rådighed på arbejdsstedet indgår i vagttillægget:** Når du i dag har rådighedstjeneste på arbejdsstedet, men ikke bliver tilkaldt, indgår timerne ikke i optjeningen af vagttillægget. Det kommer de til fra og med optjeningsåret 2027.

Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtig for at give nyuddannede og nyansatte med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Aftalen kan indgås efter tre måneders ansættelse. Aftalen er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der bliver gjort permanent.
- **Normtidsopgørelse:** Senest med virkning fra april 2027 skal du have udleveret en opgørelse over dine løbende præsterede normtimer. Opgørelsen udleveres efter hver opgørelsesperiodes afslutning.

Regionalt ansat på
værkstedsoverenskomsten med
faglig relevant uddannelse
stiger i gennemsnit
3.400 kr.
om måneden



OK26

Hvad betyder OK26 for ...

omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning gælder fra 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for omsorgs- og pædagogmedhjælpere. Grundlønstillægget stiger cirka 80 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg for pædagogiske assistenter:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget for pædagogiske assistenter. Grundlønstillægget stiger cirka 160 kr. om måneden for en fuldtidsansat. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg for omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** Der indføres et nyt kvalifikationstillæg til omsorgs- og pædagogmedhjælpere, når de har opnået 6 års erfaring. Tillægget udgør cirka 470 kr. om måneden. Lønstigningen kommer 1. april 2027.
- **Nyt kvalifikationstillæg for pædagogiske assistenter:** Der indføres et nyt kvalifikationstillæg til pædagogiske assistenter, når de har opnået otte års erfaring. Tillægget udgør cirka 680 kr. om måneden. Lønstigningen kommer 1. april 2027.

Pension

- **Forbedret pension til omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** For omsorgs- og pædagogmedhjælpere hæves pensionen fra 13,70 pct. til 15 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.
- **Forbedret pension til pædagogiske assistenter:** For pædagogiske assistenter hæves pensionen fra 14,10 pct. til 15 pct. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forhøjelse af tillæg for inddraget fridøgn:** Når du får inddraget et fridøgn med kortere varsel end 14 dage, får du et tillæg. Det forhøjes med 29 kr. til cirka 740 kr. Ændringen gælder pr. 1. april 2027.
- **Nyt tillæg for inddragelse af søgnehelldagsfrihed:** Når du får inddraget en søgnehelldagsfrihed med kortere varsel end 14 dage, får du som noget nyt et tillæg på 350 kr. Ændringen gælder pr. 1. april 2027.
- **Forhøjede vederlag under koloniophold og ferierejser for grupper:** Vederlaget for hverdage og søn- og helligdage stiger begge med 116 kr. til cirka 450 kr. for hverdage og 780 kr. for søn- og helligdage. Forhøjelserne sker pr. 1. april 2027.
- **Vagttimer præsteret som rådighed på arbejdsstedet indgår i vagttillægget:** Når du i dag har rådighedstjeneste på arbejdsstedet, men ikke bliver tilkaldt, indgår timerne ikke i optjeningen af vagttillægget. Det kommer de til fra og med optjeningsåret 2027.

Andre emner

- **Fokus på gode introforløb for nyuddannede:** Det er aftalt, at der skal sættes fokus på, at en god introduktion er vigtig for at give nyuddannede og ansatte med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse.
- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Det er aftalt, at der skal være mulighed for, at du kan aftale med din arbejdsgiver, at din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge. Du får også løn for 42 timer pr. uge. Det skal ske inden for gældende arbejdstidsregler og kun efter frivillig aftale. Det er en forsøgsordning aftalt ved OK24, der nu bliver gjort permanent. Aftalen om højere individuel arbejdstid kan først indgås efter tre måneders ansættelse.

Regionalt ansat
omsorgs- og pædagogmedhjælper
på døgnområdet
stiger i gennemsnit
2.500 kr.
om måneden



OK26

Hvad betyder OK26 for ...

pædagogstuderende i lønnet praktik

Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,27 pct. over tre år. Den første lønstigning gælder fra 1. april 2026, hvor lønnen stiger 2,4 pct. Det gælder også for dig som pædagogstuderende i praktik.
- **Lønløft til pædagogstuderende:** Ud over de generelle lønstigninger er der aftalt en forhøjelse af lønnen til studerende i praktik svarende til cirka 450 kr. om måneden. Forhøjelsen sker pr. 1. april 2027.

Samlet stiger lønnen for pædagogstuderende i OK26-perioden med 1.350 kr. om måneden.

Andre emner

- **Hensyntagen til eksamensdage:** Det er aftalt, at der under den lønnede praktik skal tages hensyn til, at den studerende er under uddannelse og så vidt muligt ikke planlægges med arbejde på eksamensdagen.
- **Ferie på forskud:** Det er aftalt, at det indskrives i overenskomsten, at der for pædagogstuderende i lønnet praktik kan aftales ferie på forskud. Det vil sige, at man har mulighed for at aftale at holde ferie med løn, før den er optjent.



OK26

SOCIALPÆDAGOGERNE

Brolæggerstræde 9, 1211 København K

7248 6000

www.sl.dk