

Forhåndsftale for omsorgs- og pædagogmedhjælpere på sociale og socialpsykiatriske institutioner under Region Syddanmark.

1. Aftaleområde.

Aftalen er en forhåndsftale mellem Fagligt Fællesforbund, 3F, Socialpædagogernes Landsforbund (Syddjylland og Lillebælt), FOA – Fag og Arbejde og Region Syddanmark i henhold til overenskomst for for omsorgs- og pædagogmedhjælpere mellem de tre nævnte organisationer og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Aftalen erstatter med virkning 1. januar 2009 forhåndsftaler indgået mellem de ovennævnte organisationer og amter, som nu udgør Region Syddanmark.

2. Kvalifikations- og funktionsløn.

2.1 Generelt.

Alle beløb angivet i denne aftale er angivet i 31. marts 2000-niveau.

Førstegangstillæg efter denne aftales ikrafttræden ydes med minimum årligt 6.600 kr. For efterfølgende forhøjelse af dette tillæg er der ingen minimumsgrænse.

Tillæg er pensionsgivende og reduceres i f. t. beskæftigelsesgraden.

Funktionstillæg bortfalder ved ophør af funktionen eller opsiges efter gældende regler.

Tillæg udmøntet efter tidligere aftaler fortsætter uændret så længe medarbejderen er ansat i stillingen, dog bortfalder funktionstillæg når funktionen ophører. Aftaler indgået mellem Fyns Amt og Socialpædagogernes Landsforbund, FOA, 3F (KAD) om funktionsløn for arbejde ved institutioner/afdelinger med stærkt udadreagerende brugere/klienter samt institutioner/afdelinger med immobile klienter videreføres indtil der lokalt er indgået ny aftale til erstatning for disse. Aftalerne bortfalder dog senest med udgangen af september måned 2009.

Funktionsløn

2.2 Projektdeltagelse med særligt ansvar.

Afhængig af projektets omfang og betydning for Region Syddanmark honoreres funktionen med et årligt løntillæg på minimum 6.600 kr. for projektdeltagere, der er pålagt et særligt ansvar jf. opgave- og aktivitetsbeskrivelsen, hvoraf også fremgår, hvem der skal honoreres. Funktionslønnen er tidsbegrænset til projektperioden – indtil projektet er afsluttet eller overgår som almindelig driftsopgave.

Der skal være tale om et projekt af et vist omfang: Der skal være udarbejdet kommissorium og opgavebeskrivelse samt tids- og aktivitetsbeskrivelse, ligesom der ofte vil være tale om særlig projektorganisering.

2.3 Særligt ansvar for varetagelse af opgave/sagsområde.

En medarbejder som varetager og er pålagt et særligt ansvar for udførelsen af den afgrænset opgave/et område, kan ydes et årligt løntillæg på minimum 6.600 kr. årligt.

Tillæg kan endvidere ydes til en gruppe af medarbejdere. Der lægges dog herved vægt på, at der for den enkelte er tale om et særligt ansvars-/eller opgaveområde, som har en vis tyngde.

Som inspiration til arbejdsområder, der kan danne grundlag for forhandling af funktionstillæg kan nævnes:

- Kostplanlægning.
- Planlægning af fritidsaktiviteter.

Listen er ikke udtømmende.

2.4 Alene-nattevagter.

Til omsorgsmedhjælpere, der udfører arbejde som alene-nattevagt ydes funktionstillæg på årligt 6.700 kr. Alene-nattevagter defineres som ansatte, for hvem der ikke er mulighed for i kritiske situationer at tilkalde anden personale i tjeneste inden for institutionen.

2.5 Arbejdstidsplanlægning.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, der varetager funktionen med udarbejdelse af arbejdstidsplanlægning, og som har systemadgang til Modul Tjenestetid ydes et årligt tillæg på 6.700 kr.

2.6 Feriekolonitillæg.

Inden afholdelse af feriekoloni skal der indgås aftale mellem leder og TR. Det kan være en lokalaftale, der dækker institutionen generelt eller en lokalaftale, der dækker en konkret feriekoloni-aktivitet. Såvel timetal for den enkelte kolonidag samt selve kolonitillægget kan aftales lokalt.

Det præciseres, at alle timer som præsteres under feriekoloni betragtes som normaltimer.

Arbejds miljølovens bestemmelser om daglig hviletid og fridøgn er gældende under ophold på feriekoloni.

Hvis der ikke decentralt er opnået enighed om lokalaftale, er den centrale aftale gældende.

2.7 Praktikvejledning for PAU/PGU.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere med PGU/PAU, som har det overordnede ansvar for PAU/PGU-elever ydes et tillæg på årligt 7.400 kr. Der ydes alene tillæg for den periode, hvor den pågældende rent faktisk har ansvar for en elev. Der kan i en praktikperiode ske deling af tillægget mellem flere ansatte. Tillægget kan være højere, f.eks afhængig af antal elever.

Tillægget aftales forud for praktikperiodens ikrafttræden. Tillægget er gældende for praktikperioder der påbegyndes efter denne aftales ikrafttræden.

Honorering sker efter indberetning fra institutionen, når praktikperioden er slut.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationstillæg.

2.8 Uddannelse.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere som efter aftale med lederen indgår i uddannelse, som er vurderet relevant i forhold til arbejdspladsens mål og/eller medarbejderens jobvaretagelse og/eller udviklingsmuligheder kan ved bestået uddannelse honoreres med kvalifikationstillæg på årligt minimum 6.600 kr.

2.9 Særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, som har særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer, som rækker ud over honorering for én omsorgs- og pædagogmedhjælper – der ligger i det centralt aftalte progressive lønforløb – honoreres med kvalifikationstillæg på årligt minimum 6.600 kr.



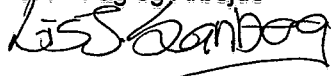


Region Syddanmark

Kvalifikationstillæg kan anvendes i særlige rekrutterings- og fastholdelsessituationer, hvor det psykiske arbejdsmiljø har særlig tyngde og hvor der er særligt behov for kontinuitet i opgaveløsningen.

3. Opsigelse.

Nærværende aftale kan fra begge parter side med 3 måneders varsel.

<u> </u>		<u>24/09</u>	
Dato	Socialpædagogernes Landsforbund/ Fagligt Fællesforbund, 3F/ FOA – Fag og Arbejde 	Dato	Region Syddanmark