



SERVICEDEKLARATION FOR LEDERE OG MELLEMLERE

Socialpædagogerne Østjylland har udarbejdet denne servicedeklaration for ledere og mellemlere, der beskriver, hvad I kan forvente af os som fagforening.

VORES VISION

Vores vision er, at Socialpædagogerne Østjylland er det naturlige valg af fagforening for ledere og mellemlere på socialpædagogiske arbejdspladser.

VORES MÅL

Det er vores mål, at:

- alle ledere og mellemlere på socialpædagogiske arbejdspladser i kredsen er organiseret i Socialpædagogerne Østjylland
- kredsen, lederne og mellemlerne arbejder aktivt for at sætte ledelse på dagsorden
- alle ledere og mellemlere har den nødvendige faglige og sociale kompetence til at udøve ledelse.

SERVICERING

For alle organiserede ledere og mellemlere i Socialpædagogerne Østjylland gælder, at I har krav på, at kredsen varetager jeres interesser vedrørende de arbejdsretslige forhold.

Ledere og mellemlere har krav på servicering på samme høje faglige niveau, som øvrige medlemmer af Socialpædagogerne Østjylland, og I har desuden krav på, at kredsen formår at håndtere de interessekonflikter, der kan opstå mellem ledere/mellemlere og medarbejdere, på tilfredsstillende vis.

Kredsen har struktureret opgaven, så vi kan opfylde ovenstående krav.

Vi har valgt at adskille sager vedrørende ledere, mellemlere og sager vedrørende øvrige medlemsgrupper. Det gør vi for at sikre, at ledere og mellemlere ikke den ene dag har en repræsentant fra Socialpædagogerne som modpart og den næste dag får varetaget egne interesser af samme person.

Vi adskiller derfor sagsbehandlingen af ledere og mellemlere fra sagsbehandlingen af medarbejdere. For ledere og mellemleres vedkommende gælder opdelingen på såvel ansættelsesforhold som lønforhandlinger.

INDIVIDUELLE LEDERSAGER

Som leder på øverste ledelsesniveau kan du, hvis du udsættes for ansættelsesretlige sanktioner eller trusler her om, anmode kredsen om at overdrage sagsbehandlingen til Socialpædagogerne (forbundet).

Mellemledere har mulighed for at få foretaget en juridisk vurdering i forbundet i tilfælde af en sag vedrørende ansættelsesmæssige forhold. Det er den faglige konsulent i kredsen, der fører sagen og forhandler med arbejdsgiveren.

RÅD OG SPARRING

Søger en leder eller mellemleder råd og sparring omkring konkrete ledelsesmæssige udfordringer, er der flere muligheder. Råd og sparring kan søges hos kredsformanden, formanden for ledersektionen eller hos den faglige konsulent, som varetager det område, du arbejder i.

LØNFORHANDLING

Lønforhandling for ledere og mellemledere varetages af kredskontoret. Kredsen skal sikre, at alle ledere og mellemledere én gang årligt kan få deres lønindplacering vurderet, og at der forhandles løn ved nyansættelser eller ved væsentlige stillingsændringer. Når en lønforhandling er gennemført og afsluttet, orienterer kredsen den enkelte leder eller mellemleder om resultatet. Hvis du finder resultatet af forhandlingen utilfredsstillende og ønsker en begrundelse herfor, skal du være opmærksom på, at det er arbejdsgiverens forpligtigelse at meddele baggrunden for resultatet.

Det er vores opgave at sikre, at ledernes og mellemledernes grundløn er på niveau med lønnen for sammenlignelige grupper på det offentlige arbejdsmarked.

De lokale lønforhandlinger skal sikre, at din løn modsvarer det ansvar og de kompetencer og opgaver, som stillingen indebærer. I de lokale forhandlinger skal vi endvidere sikre, at der medtages vurdering af erfaring i din lønfastsættelse. Desuden skal vi sikre, at ligelønspektivet bliver medtaget i lønfastsættelsen.

VELKOMMEN TIL NYE MEDLEMMER

Vi byder nye medlemmer velkommen med en mail med et link til relevant materiale fra kredsen.

DEN LOKALE LEDER- MELLEMLERSEKTION

Lokalt har vi en velfungerende leder- mellemledersektion, som på generalforsamlingen vælger en bestyrelse. Bestyrelsen for leder- mellemledersektionen fastsætter mål for aktiviteter og tiltag, der er målrettet ledere og mellemledere.

Vi arbejder med åbne bestyrelsesmøder, hvor bestyrelsen inviterer ledere- og mellemledere til at være med til at kvalificere kredsens og sektionens arbejde med ledere- og mellemledere. Det har resulteret i en tæt kontakt med ledere og mellemledere, der er organiseret i kredsen.

I leder- mellemledersektionen har vi fokus på:

- ledelse som fag og lederudvikling generelt
- ledernes løn- og ansættelsesvilkår herunder uddannelse og arbejdsmiljø
- fastholdelse af det sociale fokus og på kommunernes og regionens økonomiske tænkning
- videndeling og netværk blandt ledere og mellemledere.

I forbindelse med generalforsamlingen afholder vi et medlemsarrangement, hvor vi præsenterer ledere og mellemledere for en aktuel og relevant oplægsholder.

SOCIALPÆDAGOGERNE

Socialpædagogerne har formuleret en platform for ledere og mellemledere. Med platformen for arbejdet for ledere og mellemledere i forbundet er der truffet beslutning om en stærkere sammenhæng mellem forbundet, det centrale landslederudvalg, de lokale ledersektioner samt ledere og mellemledere på de socialpædagogiske arbejdspladser.

Forbundet afvikler en årlig konference for ledere og mellemledere. Hvert andet år afholdes konferencen i regionalt regi, og hvert andet år som en landskonference.

MÅLRETTET KOMMUNIKATION

Vi udsender en nyhedsmail til ledere og mellemledere to gange om året. Her sætter vi fokus på de særlige opgaver og udfordringer, I som ledere og mellemledere oplever i hverdagen – og vi fortæller de gode historier om at være leder.

Forbundet udsender nyhedsmail, som er målrettet ledere og mellemledere, og forbundets hjemmeside har et særligt afsnit for ledere og mellemledere. Herudover udgiver vi i samarbejde med HK/Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening bladet Offentlig Ledelse.

LEDERLINJEN

Ledere kan desuden benytte Lederlinjen. Det er en professionel lederrådgivning til forstandere og ledere, der oplever at være under et særligt pres og til ledere, der har behov for coaching i forhold til lederrollen. Vi henviser til Socialpædagogernes hjemmeside: <http://www.sl.dk/da/Faggrupper/Leder>

SOCIALPÆDAGOGERNES LØNFORSIKRING

Med Socialpædagogernes lønforsikring kan du sove trygt om natten. Den sikrer dig nemlig 80 procent af din tidligere løn, hvis du bliver ledig. Du kan få udbetalt lønforsikring i op til seks måneder. Medlemmer af Socialpædagogerne og Socialpædagogernes A-kasse er omfattet og betaler til lønforsikringen. Den er således fælles, og du kan ikke vælge den fra. Til gengæld er den billig.

Læs mere på Socialpædagogernes hjemmeside: <http://www.sl.dk/da/A-kasse> under Lønforsikring.

KONTAKT

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Socialpædagogerne Østjylland på tlf. 7248 6300 eller på mail oestjylland@sl.dk.

Du kan også læse mere om os på hjemmesiden oestjylland.sl.dk

