

# BISIDDERROLLEN

## TR-møde Scandic den 24. oktober 2023 Faglig konsulent Helle Harmsen

---

### 1. FØR

---

1. Bistå kun medlemmer
2. Tag kontakt med medlemmet
3. Afstem forventninger
4. Formøde – Afdæk, hvad medlemmets mål er? Hvad er det bedste, der kan ske? Er der noget, ledelsen kan gøre? Eksempelvis skånehensyn, bevillige 3-5 psykologsamtaler mv.
5. Afklare lederens formål
6. Indkaldelse og dagsorden – tid, sted, deltagere
7. Det er OK at anmode om at mødetidspunktet flyttes hvis det passer dårligt
8. Ved sygdom - Ikke pligt til at oplyse sygdommens art, men pligt til at arbejde på at blive rask
9. Gå evt. i dialog med arbejdsgiver forud for samtalen
10. Fra kredskontoret støtter vi gerne. Eksempelvis med en faglig konsulent der kører parløb som bisidder med en nyvalgt TR til de første samtaler. Herefter kan TR og medlemmet eventuelt bede om et formøde på kredskontoret, forud for at TR deltager som bisidder med medlemmet på egen hånd

## 2. UNDER

---

11. Som bisidder varetager du interessen for medlemmet, som i denne situation også er den svageste part
12. Gå ind sammen / Gå ud sammen
13. Præsentationsrunde – small talk
14. Sikre at mødes holdes i en god tone
15. Bidrag til at stemningen bliver bedst mulig, det er i medlemmets interesse
16. Mødeafbrydelser – pauser er vigtige og kvalificerer en samtale
17. Ekstra øre for medlemmet
18. Bisidder må gerne sige noget
19. Ved sygdom: Fuldtidsrask, delvis rask – sygesamtale i tjenestetiden, rask til andet arbejde, arbejdsprøvning, inddragelse af fastholdelseskonsulent fra jobcenteret, fastholdelsesplan
20. Ved sygdom: Psykologisk bistand, friattest, mulighedserklæring
21. Aftal opfølgning – fx telefonisk hver tirsdag inden frokost
22. Udmelding til personalegruppen (hvis relevant)
23. Dato for næste møde (hvis relevant)
24. Fuldmagt til, at bisidder må modtage referatet

## 3. EFTER

---

25. Gå i dialog med medlemmet omkring referat
26. Afstem forventninger til dig som TR
27. Opsigelse
28. Fratrædelsesaftale
29. Betinget opsigelse
30. Omplacering til anden ledig stilling
31. Tilpasningsforanstaltninger (handicap)
32. TRIO-møder – er der noget, der skal drøftes
33. Kom forbi til kaffe ved sygdom/barsel
34. Evt. løbende opfølgning og som minimum kontakt medlemmet forud for næste samtale
35. Vær opmærksom på, om der er en arbejdsskade eller en arbejdsbetinget belastning, der skal anmeldes. SL har et arbejdsskadeteam, der gerne bistår medlemmet herom