

Kredsens politik for indgåelse af lokale arbejdstidsaftaler på det kommunale område



SOCIAL PÆDAGOGERNE

SYDJYLLAND

KREDSSENS POLITIK FOR INDGÅELSE AF LOKALE ARBEJDSSTIDSAFTALER PÅ DET KOMMUNALE OMRÅDE:

Spørgsmål om arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse spiller en helt central rolle på de socialpædagogiske arbejdspladser. Tilrettelæggelsen bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstid har væsentlig betydning for kvaliteten i kerneopgaven, muligheden for at fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere, arbejdsmiljøet og medarbejdernes behov for balance mellem arbejdsliv og fritidsliv. Langt de fleste socialpædagogiske arbejdspladser er omfattet af centrale aftaler, der fastlægger rammer for tilrettelæggelsen af arbejdstiden. De centrale arbejdstidsaftaler kan dog af gode grunde ikke tage højde for særlige lokale forhold, og giver derfor muligheden for, på visse områder, at indgå lokale aftaler tilpasset arbejdspladsen. Socialpædagogerne kreds Sydjylland ønsker med denne arbejdstidspolitik at gøre det muligt for arbejdspladserne, at indgå fleksible aftaler der vægter medarbejdernes og arbejdspladsens ønsker og behov.

DER SKAL VÆRE EN DRØFTELSE

Hvis der på arbejdspladsen er et ønske om at indgå en såvel lokal eller decentral arbejdstidsaftale, skal man som noget helt grundlæggende sikre sig, at der forinden har været en grundig drøftelse imellem ledelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, på baggrund af medarbejdernes samlede ønsker. Vi henviser her til arbejdstidsaftalens forord.

- Det er Socialpædagogerne Sydjyllands politik, at der ved indgåelse af såvel lokale som decentrale arbejdstidsaftaler som udgangspunkt ikke må ske forringelse af de centrale aftaler, samt at Arbejdsmiljølovens bestemmelser og EU-direktiver altid bliver overholdt.
- Alle aftaler hvor man ønsker en afvigelse fra kredsens politik (decentrale arbejdstidsaftaler) skal forelægges kredsbestyrelsen til godkendelse.
- Sagsfremstillingen skal indeholde et notat fra arbejdspladsen, hvori der gives en redegørelse for hvorfor man ønsker andre forhold end de i arbejdstidsreglerne beskrevne regler (se skabelon til sagsfremstilling på kredsens hjemmeside).
- Forarbejdet til lokale arbejdstidsaftaler, decentrale arbejdstidsaftaler jf. rammeaftalen, aftaler om konvertering af ulempetillæg samt aftale om feriekoloni udarbejdes lokalt af TR og leder.
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at der er enighed på arbejdspladsen om de ønskede aftaler og, at der ved indgåelse af aftaler er enighed mellem TR, AMR og leder.
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at der tages de fornødne hensyn til arbejdsmiljømæssige forhold, således at det ikke bliver muligt, at betale sig fra arbejdsmiljømæssige belastninger. Det er vigtigt, at der indtænkes afledte effekter af en aftale i forhold til eksempelvis sygefravær, gravide, seniorer m.fl. Endvidere er der arbejdspladser hvor aftaler om f.eks. lange vagter ikke kan tilrådes, da belastningen i den enkelte vagt er for stor (eksempelvis arbejdspladser præget af vold o.l.).
- Kredsbestyrelsen forudsætter, at aftalerne indgås med tilpas korte opsigelsesfrister for begge parter vedkommende således, at aftalerne kan opsiges eller genforhandles, hvis de indgåede aftaler viser sig uhensigtsmæssige.

- Kredsbestyrelsen forudsætter, at det er frivilligt for den enkelte om man ønsker at være omfattet af såvel en lokalaftale arbejdstidsaftale som en decentral arbejdstidsaftale.
- Aftaler indgået i henhold til rammeaftale om decentral arbejdstid skal indeholde bestemmelser der sikrer evaluering af aftalerne.
- Kredsbestyrelsen henstiller i øvrigt til, at aftalerne koordineres med evt. andre organisationer, såfremt det på arbejdspladsen berører andre medarbejdergrupper.

Ved de centrale overenskomstforhandlinger er der aftalt arbejdstidsregler i alle overenskomster.¹

Arbejdstidsreglerne er dermed en del af overenskomstresultaterne.

Afvielser fra de i overenskomst aftalte arbejdstidsregler kan kun ske på nedenstående 4 måder:

Lokalaftaler

1. INDGÅELSE AF LOKALAFTALE JF. OVERENSKOMSTENS ARBEJDTIDSÅFTALE:

TR har, via den indgåede bemyndigelsesaftale, kompetencen til at indgå lokalaftaler i henhold til arbejdstidsaftalen.

Der kan indgås lokal aftale om følgende:

- Opgørelsesperioden (normperioden) aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed kan ledelsen fastsætte opgørelsesperioden til min. 4 uger og max. 16 uger.
- Længden af en normaltjeneste kan aftales lokalt. TR har ikke kompetence til at indgå aftale om daglig arbejdstid mindre end 5 og mere end 12 timer. Kan der ikke opnås enighed kan den daglige arbejdstid udgøre mellem 5 og 12 timer for ansatte på 30 timer og derover. Deltidsansatte med under 30 timer har ingen nedre grænse, dog er det muligt at indgå lokalaftale om nedre grænse. Ønskes der en aftale, for arbejde ud over 12 timer, skal dette anmodes via decentral arbejdstidsaftale.
- Arbejdstidsbestemte ydelser
- Udskydelse af afspadsering. Betinget af fastsat opgørelsestidspunkt, som max kan være 12 måneder.
- Daglig hviletid (11 timers reglen) mellem 2 døgn hovedarbejder kan nedsættes fra 11 til 8 timer. Hviletiden kan ikke nedsættes på hinanden 2 følgende døgn.
- Perioden mellem 2 fridøgn kan udskydes fra 6 til 12 dage.
- Anbefalingen fra "Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø" om højst 3 nattevagter i træk, højst 9 timer ad gangen og mindst 11 timer mellem 2 vagter bør have en særlig opmærksomhed.

¹ Detaljeringsgraden er forskellig – overenskomsten på det forebyggende og dagbehandlende område, PFF – overenskomsten, er den mindst detaljerede, idet den stort set kun siger, at dette skal aftales lokalt.

2. INDGÅELSE AF AFTALE OM FERIEKOLONI:

TR har, via den indgåede bemyndigelsesaftale, kompetencen til at indgå lokalaftale om feriekoloni. Rammerne for indgåelse af lokal aftale er beskrevet i forhåndsaf-talen mellem kommunen og Socialpædagogerne Sydjylland. (se kredsens hjemmeside).

3. AFTALE OM KONVERTERING AF ULEMPETILLÆG:

Aftalen om konvertering af ulempetillæg, giver lokal adgang til indgåelse af-taler om konvertering af ulempeydelse-til faste tillæg – ud fra et meget konkret regnestykke med udgangspunkt i konkrete arbejdsplaner

Kredsbestyrelsen har kompetencen til at indgå af-taler om konvertering af ulempetillæg.

4. RAMMEAFTALE OM DECENTRAL ARBEJDS-TID:

Forhandlingsfællesskabets rammeaf-tale om decentral arbejds-tid giver de lokale parter mulighed for at af-tale fravigelser fra de centralt af-talte arbejds-tidsregler. De lokale parter af-gør derfor selv, om rammeaf-talen skal anvendes

Kredsbestyrelsen har kompetencen til at indgå af-taler om decentral arbejds-tid. Formålet med at indgå en decentral arbejds-tidsaf-tale er bl.a.:

- Decentral arbejds-tilrettelæggelse tilpasset den enkelte arbejds-plads og dens opgaveløsning.
- Tilgodese medarbejdernes ønsker om en større sammenhæng i arbejds- og privatliv
- Arbejdsgivernes ønsker om fleksibilitet på området.

Aftaler om intern bytning:

Hvis der ønskes mulighed for at bytte tjenester intern mellem 2 medarbejdere, skal der indgås en decentral arbejds-tidsaf-tale om dette.

Se kredsens hjemmeside for at finde skabelon og skema som dokumentation for intern bytning.

Aftale om flekstid:

Der kan på arbejds-pladser hvor der udelukkende arbejdes i dagstiden, indgås decentral af-tale om flekstid. Det vil omfatte de arbejds-pladser, hvor der arbejdes sammen med andre faggrupper, der jævnfør deres

overenskomster kan indgå aftale om fix og flekstid. F.eks. HK og DS. Aftale om flekstid, kan ikke finde anvendelse på arbejdspladser inden for døgnområdet

Decentrale arbejdstidsaftaler skal:

- Overholde gældende arbejdsmiljøregler (F.eks. hviletid og fridøgn).
- Overholde den ansattes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.
- Have en særlig arbejdsmiljøopmærksomhed og omfatte arbejdsmiljømæssige overvejelser.

Der kan aftales:

- Højere betalingssatser end de centralt aftalte satser.
- Afspadseringsregler.
- Fast kronebeløb
- Funktionstillæg
- Overarbejde
- Kompenserende frihed
- Andet

Kredsbestyrelsen imødekommer ikke

- Ændre varselsregler til mindre end 4 uger – der henvises til muligheder for bytning
- Daglig arbejdstid under 5 timer, for ansatte på 30 timer og derover.
- Aftale om overførsel af +/- timer mellem opgørelsesperioder.