

## Referat bestyrelsesmøde

<b>Dato:</b>	12. maj 2023
<b>Tid:</b>	09.00 – senest kl. 15.00
<b>Sted:</b>	Skansevej 90b, 9400 Nørresundby
<b>Indkaldte:</b>	Peter, Lotte, Kathja, Rene, Lars, Henrik, Per, Cecilie, Ellen, Nanna, Morten, Mona, Julie, Pia, Peter (PLS) og Helle (referent)
<b>Afbud:</b>	Cecilie, Julie går over middag, Peter K. deltager indtil kl. ca. 14.
<b>Dirigent/er:</b>	Lars og Per
<b>Referent:</b>	Helle
<b>Praktisk ansvarlige:</b>	Nanna og Ellen. 1. praktisk ansvarlig vælger sang til opstart og sender til Helle.

## Dagsorden:

- 1. Lukket møde**
- 2. Sager til behandling/afslutning**
  - 2.1. Temadrøftelse Socialpædagogisk arbejde som social kontrol
  - 2.2. Budgetrevision 1. kvartal 2023
  - 2.3. Generalforsamling 2023
  - 2.4. Evaluering 1. maj
  - 2.5. Fællesprojekt Faglighed Forandrer Liv
  - 2.6. FH-formand Thisted
  - 2.7. FTR-vilkår Aalborg
  - 2.8. Medlemsudvikling
- 3. Nyt fra HB**
- 4. Sager til orientering**
- 5. Forberedelse af næste mødes dagsorden**
- 6. KB's synlighed**
- 7. Evt.**

## Behandling og Referat:

- 1. Lukket møde**
- 2. Sager til behandling/afslutning**
  - 2.1. Temadrøftelse Socialpædagogisk arbejde som social kontrol  
v/Peter*

Vi har mange gange drøftet dokumentation, tilsynsmyndigheder, og interne retningslinjer socialpædagogerne skal leve op til i deres daglige arbejde.

Regeringen og KL taler om frisætning, og det gør de ud fra en dagsorden hvor man erkender at der er for mange snærende bånd som forhindrer fokus på borgerne og deres behov.

Men frisætning kræver bevidsthed om hvad der kan erstatte, det man frisættes for, så retssikkerhed for ansatte og borgere bibeholdes.

Derfor tager vi denne diskussion, ud fra en antagelse om at meget af den dokumentation, tilsyn og interne retningslinjer, primært er rettet til en form for social kontrol, ikke kun i forhold til borgerne, men også i forhold til ansatte.

Som inspiration har i fået få sider med som bilag fra bogen "Socialpædagogik" af Bent Madsen.

Vi skal bruge diskussionen i Kredsbestyrelsen som grundlag for hvordan vi fremadrettet vil arbejde med frisætning af det socialpædagogiske arbejdsområde, samt om det er det vi ønsker.

I må meget gerne give os besked om hvilke dokumentationssystemer I anvender i den kommune/region hvor du har dit daglige virke. Så har vi lidt mulighed for at kvalificere forberedelsen af punktet.

Bilag: s. 333 – 338 i "Socialpædagogik" af Bent Madsen

#### Behandling/beslutning:

Peter gav et kort oplæg om temaet, med information om de mange forskellige rapporter m.m.

Vi tager udgangspunkt i tre temaer i drøftelsen:

- Dokumentation
- Markedsmekanismerne
- Borgerperspektiv

Opsamling på debat – Dokumentation:

Vi skal kigge på praksis, hvad dokumenterer vi ud fra? Handleplan til det at sætte tvivl ved praksis om tilsyn m.m.

Opsamling på debat – Markedsmekanismerne:

Alt for meget styres af datamateriale. Spørge kommunerne om hvad de bruger på private aktører. Kvalitetsmæssige forskelle mellem private og offentligt tilbud. Krav om kvaliteten til tilbuddene.

Sidste emne blev ikke nået indenfor tidsrammen.

Bilag: Ekspertudvalgets første anbefalinger til socialområdet.

### *2.2. Budgetrevision 1. kvartal 2023*

v/René

Økonomiudvalget har gennemgået kredsens regnskab og budget med henblik på en revision for 1. kvartal 2023.

Indstilling:

Til godkendelse

Bilag:

Budgetrevision 1. kvartal 2023

Noter budget 2023

Behandling/beslutning:

René gennemgik ændringerne i indtægter m.m.

Ændringer blev godkendt af kredsbestyrelsen.

### *2.3. Generalforsamling 2023*

v/Peter

Arbejdsgruppen forslag til program gennemgås.

Indstilling:

Til godkendelse

Bilag:

Arbejdsgruppens forslag til indhold og program

Behandling/beslutning:

Peter gennemgik forslaget, som er meget traditionelt pga. valg.

Godkendt.

### *2.4. Evaluering 1. maj*

v/Peter

Vi evaluerer vores eget 1. maj arrangement, men vender også de arrangementer I hver især har deltaget i rundt om i landsdelen.

Behandling/beslutning:

Stor ros til kredsarrangement, måske lidt for tidligt opbrud fra kreds.

Til FH-arrangement i Kilden var der flere kommentarer som Lotte tager med tilbage i arbejdsgruppen. Arrangement i Brønderslev blev for meget et 3F-arrangement. Dårligt vejr kan vi ikke holde for. Peter (PLS) deltog for første gang i Fælledparken, et rigtigt godt arrangement.

#### *2.5. Fællesprojekt Faglighed Forandrer Liv* v/Peter

Orientering om hvor langt arbejdet er omkring fællesprojektet med Bornholm.

#### Behandling/beslutning:

Peter gennemgik hvor vi er pt. med projektet.

Der er stor opmærksomhed på hvordan vi bruger midlerne og det samme gør vi den anden vej.

#### *2.6. FH-formand Thisted* v/Lotte

Lotte blev som næstformand i FH Thisted, fungerende formand da tidligere formand stoppede. Vi har lavet en prioritering af frikøbtes ressourcer, hvor det ikke er en del af prioriteringen at varetage formandsrollen. Vi ønsker fra PL at der dog er en vis handlefrihed, til selv at prioritere en opgave.

Ud over det at Lotte er formand i FH Thisted, vil vi også tage en drøftelse af de generelle udfordringer der er i den nuværende struktur med kommuneudvalg.

#### Behandling/beslutning:

Lotte gav en kort orientering bl.a. at der arbejdes på et samarbejde med FH-Mors. Afventer behandling i FH-Nordjylland.

#### *2.7. FTR-vilkår Aalborg* v/Lotte

Orientering om de indgåede aftaler.

#### Behandling/beslutning:

Ingen aftaler er indgået endnu, men der er proces i gang om bl.a. fordelingen af områder.

Pt. har Lotte rykket kommunens for udkast til aftaler. Når der kommer aftaler, informeres KB yderligere og de TR'ere som berøres af ændring indkaldes.

### *2.8. Medlemsudvikling* v/René

Bilag: Medlemsudvikling – april 2023

#### Behandling/beslutning:

René gennemgik bilaget, som viser et fald på ca. 100 medlemmer. Der er stadig nogle ukendte faktorer som spiller ind herunder medhjælpere som skal overflyttes fra FOA.

Dette udløste en debat som bl.a. gik på de studerende og hvordan vi går fat på dem. Opfordring fra PLS om at TR skal være mere synlig under praktik.

### **3. Nyt fra HB**

Peter: Der har været temamøde omkring kredsenes økonomi. Der manglende oplysninger omkring central økonomi, dette tages på igen i juni, hvor der også ses på et katalog med ideer til ændringer.

### **4. Sager til orientering**

Herunder orientering fra diverse centrale udvalg.

Peter: Organisationsændring i Thisted Kommune har givet en del udfordringer for ledere. Der har været en meget dårlig inddragelse og ukendte vilkår. Møde i dag om samme.

Peter, PLS; Der har været store udfordringer de sidste år, men der er nu valgt ny ledelse bl.a. med Nynne fra Nordjylland og 2 andre fra Carlsberg. Peter er selv indtrådt i FU sammen med 4 andre studerende. Da nogle er meget nye i organisationsarbejdet, har det give nogle vanskeligheder, men tyder på et godt samarbejde fremover.

Kathja: Ligestillingsudvalget har indstillet til HB at tilbagemeldingen som normalt skal komme i ulige år, venter til 2025 pga. nyt kommissorium.

Arbejdspladsudvalget er ved at se på basis- og efteruddannelse for TR.

I regionen er MED-aftalen genåbnet pga. sygehusene og dermed blev revideret, så der er sket ny udpegninger. SL har nu fået en plads i Hoved-MED, valggruppe B har mange pladser i Regionen.

Lotte: Udvalget for udd. og socialpædagogik her behandles taxameterløft for professionshøjskolerne og de studerendes oplevelse af manglende undervisning og frafald på 7. modul. SPS-ordning til studerende med særlige udfordringer – obs på hvad det har af konsekvenser bl.a. under praktik.

Udfordringer i Jammerbugt Kommune omkring brug af Mobilepay.

FTR-vilkår for Jammerbugt kører forsøg på forhandling på 8. år. Kan den ikke landes nu overdrages sagen til formanden.

René: Thisted – ikke et godt forløb, med-systemet er ikke respekteret og TR ikke involveret.

FTR-situationen i Frederikshavn, der har lige været genvalg af FTR og derefter valg på FTR's egen arbejdsplads, og her blev valgt anden ny TR. Centerchef vil nu ikke godkende valget af FTR. Bedt om redegørelse fra direktør på området, og indtil da fungere FTR.

Der er ikke tidligere oplevet manglende godkendelse af FTR, selv om vedkommende ikke længere er lokal TR og vi er bekendt med, at andre organisationer har FTR som heller ikke er lokal TR.

Arbejdsplads på Læsø har modtaget en pris.

## **5. Forberedelse af næste mødes dagsorden**

### Bemærkning:

Bestyrelsen skal udpege en repræsentant til planlægning af næste mødes dagsorden sammen med kredscontoret.

Dato og tid er reserveret til den 13. juni kl. 9 – 10.30

### Beslutning:

Mødet rykket en time frem og Per indkaldes.

## **6. KB's synlighed**

Bestyrelsen samler op på mødets emner som vil være informative, nærværende og interessante for medlemmerne at kunne læse om på hjemmesiden, Facebook og Indsigt.

Indstilling:

Emne/r vælges og hvem som laver oplæg.

Behandling/beslutning:

Emner: Generalforsamling, projekt Faglighed forandrer liv og temadrøftelsen omkring bl.a. dokumentation.

Kathja udarbejder oplæg.

**7. Evt.**

Vi vil gerne på næste møde have en tilkendegivelse af om KB-medlemmerne genopstiller til Generalforsamlingen. Der udsendes skema til opstilling senere.