



Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter

HR Jura
Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf. 9628 2828
Lokal +4596282541

hrjmp@herning.dk
www.herning.dk

Sagsnummer:
81.15.17-P27-1-22

Kontaktperson:
Michael Hjorth Poulsen

Dato: 30-03-2022

I henhold til *Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter* (bilag 7 i MED-håndbogen, 2015), § 1, skal der aftales funktionsløntillæg til tillidsrepræsentanter.

Målgruppe

Aftalen omfatter tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, anmeldt af den forhandlingsberettigede organisation og godkendt af Herning Kommune, ansat ved Herning Kommune.

Aftalen gælder tilsvarende i forhold til selvejende institutioner, der a) følger de kommunale overenskomster og b) har indgået driftsoverenskomst med Herning Kommune, hvoraf det fremgår, at de følger Herning Kommunes personalepolitik m.m.

Funktionsløntillæg

Denne aftales parter er enige om følgende honorering af tillidsrepræsentantfunktionen:

Tillidsrepræsentant for:	Grundbeløb 31.3.2000 niveau	Grundbeløb 1.1.2006 ni- veau (SHK)
5 – 25 medarbejdere	Kr. 5.500	Kr. 6.300
26 – 50 medarbejdere	Kr. 7.500	Kr. 8.600
> 50 medarbejdere	Kr. 9.500	Kr. 10.800
Fællestillidsrepræsentant for:	Grundbeløb 31.3.2000 niveau	Grundbeløb 1.1.2006 ni- veau (SHK)
Overenskomstgruppe på under 400 ansatte	Kr. 16.000	Kr. 18.200
Overenskomstgruppe på over 400 ansatte	Kr. 18.000	Kr. 20.500

Tillidsrepræsentantfunktioner og -opgaver

Funktionsløntillægget ydes for varetagelse af tillidsrepræsentantfunktioner og -opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelsessystem, jf. bl.a. MED-rammeaftalens § 11. Det følger bl.a. heraf, at:

- Tillidsrepræsentanter har pligt til – såvel overfor sin organisation som over for kommunen – at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold¹.
- Tillidsrepræsentanter fungerer som talsmand for de medarbejdere, tillidsrepræsentanten er valgt blandt, og tillidsrepræsentanter kan over for le-

¹ Tilsvarende pligt påhviler i øvrigt ledelsen

delsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Tillidsrepræsentanter har desuden en vigtig rolle ind i det lokale MED-samarbejde.

Grundbeløb

Funktionsløntillæggene er pensionsgivende og angivet som årligt kronebeløb. Tillæg reduceres ikke i forhold til den enkelte tillidsrepræsentants beskæftigelsesgrad. Tillæg udbetales som månedlig funktionsløn.

Udbetalingsperiode

Tillæg udbetales i hele måneder. Ved tiltræden i tillidsrepræsentantfunktionen på en såkaldt skæv dato ydes tillægget fra den efterfølgende måned. Tilsvarende ophører tillægget ved en måneds udløb, også ved ophør i funktionen på en skæv dato.

Tillæg bortfalder uden varsel ved funktionens bortfald (typisk når funktionen i forbindelse med tillidsrepræsentant-valg overgår fra en medarbejder til en anden). Parterne er enige om, at der er mulighed for forhandling af eventuelt løntillæg – herunder fx honorering for (for jobbet) relevante kvalifikationer erhvervet ved udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant – ved ophør i tillidsrepræsentantfunktionen.

Medarbejderantal

Medarbejderantallet, der fungerer som grundlag for beløbsfastsættelsen, opgøres på baggrund af antal ansatte i juni måned i ulige år, og er afgørende for udbetalingen fra august samme år til og med juli to år efter.

I medarbejderantallet medregnes antal medarbejdere ansat på fast månedsløn (antal "hoveder" og dermed uafhængig af medarbejdernes beskæftigelsesgrad).

Funktionsløntillæggets størrelse justeres ved strukturændring, hvis medarbejderantallet "skifter interval". Justeringen sker fra strukturændringens ikrafttrædelsestidspunkt.

Endelig afregning for varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen

Der er med denne aftale endelig afregnet for varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen, og der kan ikke indgås lokalaftale med enkelte institutioner/afdelinger om yderligere honorering af tillidsrepræsentantfunktionen.

Eneste undtagelse herfra vil være honorering i henhold til *Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter* (bilag 7 i MED-håndbogen, 2015), § 2, hvor tillidsrepræsentanten – trods denne aftale – har løntab/mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kollegaer, den pågældende er tillidsrepræsentant for. Aftale herom forudsætter inddragelse af HR og Organisation, Herning Kommune.

Fællestillidsrepræsentanter

Fællestillidsrepræsentanter ydes alene fællestillidsrepræsentant-tillæg, selvom de også fungerer som tillidsrepræsentant på egen arbejdsplads.

Tillidsrepræsentantsuppleanter

Der ydes ikke funktionsløntillæg til tillidsrepræsentantsuppleanter.

Suppleanter har dog ret til honorering jf. denne aftale, når de i forbindelse med tillidsrepræsentantens længerevarende fravær indtræder i tillidsrepræsentanthvervet, og varetager alle tillidsrepræsentant-opgaverne. Ved længerevarende fravær forstås her fravær af en varighed på mindst 15 kalenderdage i sammenhæng. Ved indtræden i tillidsrepræsentanthvervet under tillidsrepræsentantens ferie dog en varighed på mindst 22 kalenderdage i sammenhæng².

Finansiering

Udgifterne til honorering af tillidsrepræsentanter jf. denne aftale afholdes af Herning Kommune (lønbudgettet på den institution/afdeling hvor tillidsrepræsentanten er ansat) eller den selvejende institution.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. august 2022 og den erstatter tidligere indgåede aftale(r) mellem Herning Kommune og den forhandlingsberettigede organisation om honorering af tillidsrepræsentant-funktionen (uanset om der er tale om særskilt TR-aftale(r) eller om honoreringen indgår i forhåndsaf-tale(r) mellem parterne).

Hvor der tidligere er aftalt højere honorering af tillidsrepræsentant-funktionen, bevarer den enkelte tillidsrepræsentant retten til den tidligere aftalte honorering valgperioden ud. Hvor der ikke er fastlagt valgperiode, ydes tidligere aftalte honorering frem til næste tillidsrepræsentant-valg. Honorering bortfalder – som tidligere nævnt – for den enkelte tillidsrepræsentant uden varsel ved funktionens bortfald.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel til en måneds udgang.

30/3-22		30/3 2022	
Dato	Herning Kommune	Dato	Forhandlingsberettiget organisation
30/3-22			Socialpædagogerne

² Jf. Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter, § 3